

# Persones amb discapacitat i mercat de treball a l'entorn metropolità de Barcelona l'any 2024

*Elaboració: novembre del 2025*



**COCEMFE**  
Barcelona



## **Crèdits**

### **Document elaborat per COCEMFE Barcelona**

Javier Rojano, president

Noelia Gamallo, tècnica superior de projectes

### **En col·laboració amb l'Àrea Metropolitana de Barcelona (AMB)**

Elisabet Tejero, directora de Polítiques Socials i Igualtat

Pedro Martín, tècnic

### **Amb el suport de MOMENTUMLAB**

Joan Frígols, director

Cristina Piquemal, consultora i facilitadora

# Continguts

Resum executiu .....	5
<b>1. Introducció .....</b>	<b>7</b>
Context .....	7
Objectiu de l'estudi .....	8
<b>2. Identificació de dades disponibles .....</b>	<b>9</b>
Dades a escala municipal .....	10
Dades a escala provincial o autonòmica .....	11
Dades a escala estatal .....	13
Disponibilitat i limitacions de les fonts .....	18
<b>3. Explotació de les dades disponibles .....</b>	<b>19</b>
Població amb discapacitat a l'entorn metropolità .....	20
Evolució de la població amb discapacitat en edat de treballar a la metròpolis .....	23
Tendències per tipus de discapacitat a l'entorn metropolità .....	25
Evolució de la població amb discapacitat segons el grau a l'entorn metropolità .....	27
Contractació de persones amb discapacitat a l'àrea metropolitana i taxa d'activitat a Catalunya .....	29
Atur registrat de persones amb discapacitat a la metròpolis .....	31
Persones amb discapacitat registrades a l'atur a l'àrea metropolitana en relació amb la població amb discapacitat 16-64 .....	34
Contractació CET i mercat ordinari de persones amb discapacitat en l'àmbit metropolità .....	34
Condicions laborals i bretxa salarial .....	36
<b>4. Conclusions .....</b>	<b>38</b>
<b>Glossari .....</b>	<b>41</b>
<b>Annex 1:</b> Nombre de persones amb discapacitat i sense als municipis de l'àrea metropolitana de Barcelona (dades del 2024) .....	<b>43</b>
<b>Annex 2:</b> Nombre de persones amb discapacitat als municipis de l'àrea metropolitana de Barcelona en edat de treballar (dades del 2024) .....	<b>45</b>
<b>Annex 3:</b> Nombre de persones per tipus de discapacitat als municipis de l'àrea metropolitana de Barcelona (dades del 2024) .....	<b>47</b>
<b>Annex 4:</b> Nombre de persones per grau de discapacitat als municipis de l'àrea metropolitana de Barcelona (dades del 2024) .....	<b>49</b>
<b>Annex 5:</b> Nombre de contractes de persones amb discapacitat i sense als municipis de l'àrea metropolitana de Barcelona (dades del 2024) .....	<b>51</b>
<b>Annex 6:</b> Nombre de persones amb discapacitat i sense a l'atur als municipis de l'àrea metropolitana de Barcelona (dades del 2024) .....	<b>53</b>



# Resum executiu

Aquest informe analitza la situació de les persones amb discapacitat en el mercat de treball de l'àrea metropolitana de Barcelona a partir de les dades disponibles de l'any 2024, amb l'objectiu d'oferir una visió actualitzada, rigorosa i útil per prendre decisions en l'àmbit de les polítiques públiques metropolitanes.

L'anàlisi posa de manifest el **creixement sostingut de la població amb discapacitat** a l'AMB en el període 2019-2024 (+15%), amb una pujada especialment significativa entre les dones. Tanmateix, aquest augment no es tradueix en un potencial laboral més elevat, ja que la població amb discapacitat en edat de treballar (16-64 anys) es manté estable o baixa lleugerament (-1,4%), en un context marcat per l'**envelliment progressiu del col·lectiu**. De fet, prop del 72% de les persones amb discapacitat en edat laboral tenen més de 44 anys, fet que condiona les seves trajectòries professionals i les seves oportunitats d'inserció.

Pel que fa al mercat de treball, la **participació laboral de les persones amb discapacitat continua sent limitada**. La contractació es manté estable al voltant de l'1,5% del total de contractes formalitzats a l'àrea metropolitana sense avenços significatius en els darrers anys, mentre que l'atur registrat de persones amb discapacitat en relació amb les persones amb discapacitat en edat laboral se situa de manera persistent entorn del 6%, una taxa inferior que la població sense discapacitat, que se situa entorn del 8,3%, cosa que s'interpreta com un infraregistre i no com un indicador positiu d'integració laboral.

Aquesta subestimació es deu principalment a tres factors:

- **Manca de declaració:** moltes persones amb discapacitat no la declaren en inscriure's com a demandants d'ocupació per por de l'estigmatització o la discriminació, o per desconeixement dels avantatges associats.
- **Desconeixement o desconexió:** manca d'identificació subjectiva amb l'etiqueta de discapacitat o desconeixement dels programes i els ajuts.
- **No inscripció als serveis d'ocupació:** una part del col·lectiu no s'hi inscriu per desànim, per la percepció que hi ha poques oportunitats, per por de perdre prestacions o per situacions d'inactivitat no voluntària.

Segons les dades de Catalunya de l'any 2023, la taxa d'activitat de les persones amb discapacitat se situa en el 37,1%, mentre que la taxa d'ocupació és del 30,5%. En canvi, la població sense discapacitat presenta una taxa d'activitat del 81,3% i una taxa d'ocupació del 73,9%, valors que dupliquen amb escreix els del col·lectiu amb discapacitat. Aquestes diferències mostren que la baixa participació laboral i la poca inserció efectiva observades a l'àrea metropolitana s'emmarquen en una tendència general de país.

Per tant, aquestes dades requereixen una anàlisi contextualitzada per la desconexió d'una part del col·lectiu dels circuits formals d'ocupació i per una recuperació postpandèmica menys intensa que la de la resta de la població, fet que evidencia l'existència de bretxes estructurals.

L'anàlisi de la inserció laboral segons el tipus d'entorn mostra que els centres especials de treball (CET) continuen sent la principal via d'accés a l'ocupació per a una part molt significativa de les persones amb discapacitat. Més del 70% dels contractes es formalitzen en el sector protegit, mentre que la presència al mercat ordinari es manté estable i sense canvis rellevants en el període 2020-2024. Aquest patró confirma les dificultats persistents per avançar cap a una inclusió laboral efectiva en entorns ordinaris.

Les dades disponibles sobre condicions laborals, referides al municipi de Barcelona, mostren una situació de precarietat estructural: salaris mitjans anuals de 26.696 € amb discapacitat enfront de 35.623€ sense (una bretxa salarial del 25,1%), més incidència del treball a temps parcial (28% amb discapacitat davant del 20,5% sense), nivells formatius més baixos (el 52,6% amb estudis postobligatoris en persones amb discapacitat, enfront del 73,7% sense discapacitat) i més presència en sectors de salaris baixos i tasques menys qualificades. Tot i que aquestes dades no són extrapolables automàticament al conjunt de l'àrea metropolitana, ofereixen una referència rellevant davant la manca d'informació metropolitana equivalent.

### Principals reptes identificats

A partir de l'anàlisi que s'ha fet, es poden identificar els següents **reptes clau** per a les polítiques metropolitanques d'ocupació i inclusió laboral de les persones amb discapacitat:

- 1. Envel·liment del col·lectiu en edat laboral**, que requereix polítiques específiques de formació contínua, adaptació de llocs de treball i manteniment de l'ocupabilitat.
- 2. Baixa participació laboral i estancament de la contractació**, amb un pes molt reduït del col·lectiu en el conjunt del mercat de treball.
- 3. Dependència estructural del sector protegit (CET)**, amb dificultats persistents per incrementar la inserció en el mercat ordinari.
- 4. Precarietat laboral i bretxa salarial**, associades a la parcialitat, a una qualificació més baixa i a la concentració en sectors de baixos salaris.
- 5. Bretxes de gènere poc visibles**, derivades de la manca de dades desagregades per sexe que permetin analitzar amb profunditat la situació específica de les dones amb discapacitat.
- 6. Limitacions en la disponibilitat de les dades metropolitanques**, que dificulten l'avaluació de l'impacte real de les polítiques públiques i la comparabilitat territorial.
- 7. Feblesa de l'ecosistema de suport a l'emprenedoria i l'autoocupació**, davant l'absència de dades i programes específics a escala metropolitana.

En aquest context, l'Àrea Metropolitana de Barcelona està en una **posició estratègica** per reforçar una resposta coordinada i integrada, tant en la millora del sistema d'informació metropolitana com en l'impuls de polítiques d'activació inclusiva en col·laboració amb els municipis i el sector social que s'ocupa de la discapacitat. Avançar cap a un mercat de treball més inclusiu, accessible i de qualitat requereix una mirada metropolitana que integri dades, governança i acció pública.

# 1. Introducció

Aquest document s'emmarca en el conveni de col·laboració entre l'Àrea Metropolitana de Barcelona (AMB) i la Federació d'Entitats de Persones amb Discapacitat Física i Orgànica Francesc Layret-COCEMFE Barcelona, i, més concretament, en el compromís mutu de conèixer la situació d'aquest col·lectiu en el mercat laboral.

Per a aquest document, l'equip tècnic de COCEMFE Barcelona ha dut a terme les accions següents:

- Identificar les dades disponibles actualitzades a 2024.
- Identificar les dades desitjables no disponibles (p. ex. desglossament per gènere en la contractació a l'AMB).
- Reunir i integrar tota la informació disponible procedent de diverses fonts per visualitzar-la conjuntament i elaborar l'informe de manera coherent i comparable.
- Explotar les dades disponibles per actualitzar el model d'informe, incorporant-hi les variacions que s'observin.

## Context

Abans d'endinsar-nos en el contingut específic de l'informe, cal situar el marc general de referència i els principals reptes que afronta el mercat laboral per a les persones amb discapacitat, així com el paper de l'AMB en aquest àmbit.

Segons el Llibre blanc sobre l'ocupació i la discapacitat (juliol del 2023) i les dades actualitzades a 2024-2025, es confirma la necessitat d'un canvi profund en el model d'inclusió laboral. A escala estatal, la població amb discapacitat es manté estable en 1.946.800 persones, però els contractes s'han reduït un 0,8% (271.765 en total) i l'atur ha augmentat un 19,7% (135.417 persones registrades).

El Llibre blanc assenyalava la urgència de modernitzar el marc regulador per fomentar l'ocupació de les persones amb discapacitat i adequar-lo als principis de la Convenció sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat (2006). Entre les mesures més rellevants hi ha:

- L'establiment d'un marc regulador flexible basat en l'enfocament d'activació inclusiva que reconegui la diversitat de situacions.
- La reforma de la quota de reserva d'ocupació i la revisió de les mesures alternatives.
- El foment de l'emprenedoria i l'autoocupació entre les persones amb discapacitat.
- La promoció de la formació contínua al llarg de la vida laboral.
- La planificació d'una transició ordenada cap al nou model.
- La creació d'una autoritat independent per avaluar l'impacte de les polítiques públiques en aquest àmbit.

Tot i que aquests canvis s'han d'impulsar des de l'àmbit estatal, les administracions locals tenen un paper fonamental en la seva aplicació i adaptació al territori. En el cas de l'àrea metropolitana, on el 2024 es van registrar 8.326 persones aturades amb discapacitat (un 6,1% sobre el total de persones a l'atur), és essencial avançar cap a polítiques d'activació inclusiva que tinguin en compte les necessitats específiques del context metropolità. Això inclou el disseny i l'execució de plans d'ocupació local amb la participació del sector social de la discapacitat i el desenvolupament de programes de formació i capacitació ajustats a les demandes del mercat laboral.

Un altre repte destacat és la manca d'iniciatives potents de suport a l'emprenedoria i l'autoocupació per a persones amb discapacitat. Tot i que a escala estatal es constata una presència encara reduïda del treball autònom<sup>1</sup> en aquest col·lectiu, no es tenen dades específiques de l'AMB, fet que posa de manifest la necessitat de construir un ecosistema local de suport integral. També continua sent clau fomentar la contractació de persones amb discapacitat dins de l'administració local i entre les empreses proveïdores de serveis municipal.

Aquest informe també posa en valor la importància de millorar la recollida i l'anàlisi de dades per avaluar l'impacte de les polítiques d'ocupació, com exemplifica el conveni entre l'AMB i COCEMFE Barcelona, que ha permès elaborar aquesta actualització.

Cal remarcar que no hi ha fonts estadístiques oficials que ofereixin dades desagregades per a l'àrea metropolitana de Barcelona en la majoria d'indicadors sobre ocupació i discapacitat. Per aquest motiu, l'equip tècnic de COCEMFE Barcelona ha dut a terme un procés d'elaboració pròpia de dades, recopilant informació municipi a municipi i fent estimacions i agregacions a partir de les fonts disponibles (principalment l'Idescat, el SOC, el SEPE i l'OED). Aquesta metodologia permet acostar, amb la màxima precisió possible, la realitat del territori metropolità, tot i que es reconeixen les limitacions derivades de la manca de desagregació oficial.

Finalment, en coherència amb els debats que s'han tingut en el si del grup motor de la Taula Social Metropolitana de persones amb discapacitat, cal destacar que la inclusió laboral no es pot desvincular d'altres dimensions essencials, com ara una mobilitat accessible i fiable o una coordinació efectiva entre els serveis socials i els serveis d'ocupació. Aquests elements són fonamentals per avançar cap a un model d'activació inclusiva real.

Amb aquest context, l'equip tècnic de COCEMFE Barcelona ha elaborat un diagnòstic preliminar de la situació de les persones amb discapacitat en el mercat de treball a la metròpolis de Barcelona, basat en les dades disponibles del 2024.

## **Objectiu de l'estudi**

L'objectiu principal d'aquest informe és oferir una visió completa i actualitzada, a partir de les dades del 2024, sobre la situació de les persones amb discapacitat en el mercat de treball de l'entorn metropolità de Barcelona, identificant les tendències principals, les bretxes (com les de gènere o emprenedoria) i formulant recomanacions per avançar cap a polítiques laborals més inclusives.

---

<sup>1</sup> El treballador autònom és el que du a terme una activitat econòmica, de manera habitual, personal i directa a títol lucratiu, sense subjecció a contracte de treball i encara que utilitzi el servei remunerat d'altres persones per dur a terme la seva activitat

## 2. Identificació de dades disponibles

Les dades obertes sobre la situació de les persones amb discapacitat —tant en relació amb la població com amb el mercat laboral— continuen sent molt limitades a escala metropolitana. En particular, no hi ha informació agregada per al conjunt de l'àrea metropolitana de Barcelona, i el desglossament municipal, necessari per construir aquesta visió, és fragmentari i sovint difícil d'explotar.

Tot i això, des del 2023 s'ha produït una millora gradual en l'accessibilitat de les fonts públiques. El Departament de Drets Socials de la Generalitat de Catalunya ha corregit deficiències anteriors i ara publica dades actualitzades a 2024 en format Excel, amb informació sobre població amb discapacitat per municipi, desglossada per sexe, edat i tipus de discapacitat. Aquestes dades situen la població amb discapacitat a Catalunya en 337.200 persones i permeten estimar unes 135.000 en l'àmbit de l'àrea metropolitana.

En canvi, els arxius del Servei Públic d'Ocupació Estatal (SEPE) continuen tenint importants limitacions tècniques: són fitxers molt extensos, amb taules i criteris inconsistents entre informes i anys, i no ofereixen agregacions metropolitanas directes. Per exemple, les dades municipals no es poden sumar automàticament per obtenir un total fiable per a l'entorn metropolità. Això obliga a fer una agregació manual, que permet estimar aproximadament 17.329 contractes i 8.326 persones aturades amb discapacitat a l'àrea metropolitana el 2024.

Aquesta absència d'informació agregada suggereix una manca històrica de demanda institucional d'aquest tipus de dades, tot i la seva rellevància per a ens supramunicipals com l'AMB. A més, el format PDF en què sovint es publiquen les dades sembla orientat a la consulta individual per municipi, fet que dificulta l'anàlisi metropolitana.

Per la seva banda, l'Idescat combina dades de l'INE amb elaboracions pròpies per a Catalunya, com el desglossament per edat, segons el qual prop del 73% té més de 45 anys segons dades de l'any 2024. Tot i així, aquestes dades no permeten obtenir una visió metropolitana directa. En el context actual d'inflació i incertesa econòmica, aquesta fragmentació informativa reforça la necessitat de dades més actualitzades, interoperables i territorialment coherents.

## Dades a escala municipal

Dades disponibles	Any	Font	Format d'accés
<p>Àmbit geogràfic: Catalunya</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Persones amb reconeixement legal de discapacitat per sexe</li> <li>– Persona amb reconeixement legal de discapacitat per edat</li> <li>– Persones amb reconeixement legal de discapacitat per tipus</li> <li>– Persones amb reconeixement legal de discapacitat segons el grau</li> </ul> <p>Taules bàsiques</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Persones amb reconeixement legal de discapacitat. Per tipus de discapacitat</li> <li>– Persones amb reconeixement legal de discapacitat. Per tipus de discapacitat. Comarques i Aran, àmbits i províncies</li> <li>– Persones amb reconeixement legal de discapacitat. Per grau de discapacitat i sexe. Comarques i Aran, àmbits i províncies</li> </ul>	2024	<p><b>Idescat - Estadística de persones amb discapacitat</b></p> <p><a href="#">Veure enllaç</a></p> <p>Data d'actualització: 5 de febrer del 2025</p> <p>La sèrie de població municipal dels darrers cinc anys es pot obtenir de l'INE: <a href="#">Veure enllaç</a></p>	Arxius Excel descarregables mitjançant formulari, any a any i variable a variable.
<ul style="list-style-type: none"> <li>– Persones amb discapacitat per tipus</li> <li>– Persones amb discapacitat per grau</li> <li>– Persones amb discapacitat per edat</li> <li>– Persones amb discapacitat per tipus, grau sexe i edat</li> <li>– Persones amb discapacitat per 3a persona i mobilitat</li> </ul>	2024	<p><b>Departament de Drets Socials i Inclusió, Estadística de persones amb discapacitat</b></p> <p><a href="#">Veure enllaç</a></p> <p>Data d'actualització: 17 de febrer del 2025</p>	Arxius Excel directament descarregables (dades del 2024 i del 2023). Arxius d'anys anteriors, en PDF.
<ul style="list-style-type: none"> <li>– Persones amb discapacitat contractades i aturades (total i variació interanual)</li> <li>– Taxes de participació en la contractació en el col·lectiu de persones amb discapacitat</li> <li>– Taxa d'atur registrada en el col·lectiu de persones amb discapacitat</li> </ul>	2023	<p><b>SEPE, Informes anuals del mercat de treball provincial i municipal del SEPE</b></p> <p><a href="#">Veure enllaç</a></p> <p>Data d'actualització: no disponible</p>	Arxius PDF directament descarregables

## Dades a escala provincial o autonòmica

Dades disponibles	Any	Font	Format d'accés
<p><b>Llars segons presència de persones amb discapacitat</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Per composició de la llar</li> <li>– Per grups d'edat</li> <li>– Per relació amb l'activitat econòmica</li> </ul> <p><b>Prevalença de la discapacitat</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Per sexe i grups d'edat</li> <li>– Per estat civil</li> </ul> <p><b>Nivell de formació assolit i situació formativa en curs</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Per nivell de formació assolit</li> <li>– Per situació formativa en curs</li> </ul> <p><b>Població per relació amb l'activitat econòmica</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Per sexe</li> <li>– Per grups d'edat</li> <li>– Per nivell de formació assolit</li> <li>– Per tipus de discapacitat</li> <li>– Per grau de discapacitat</li> </ul> <p><b>Taxes d'activitat, ocupació i atur</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Per sexe</li> <li>– Per grups d'edat</li> <li>– Per nivell de formació assolit</li> <li>– Per tipus de discapacitat</li> <li>– Per grau de discapacitat</li> </ul> <p><b>Ocupació</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Per tipus de discapacitat</li> <li>– Per grau de discapacitat</li> <li>– Per sector d'activitat</li> <li>– Per tipus de jornada</li> <li>– Assalariats per tipus de contracte</li> </ul> <p><b>Mesures de foment de l'ocupació</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Ocupats segons les reduccions o bonificacions a la Seguretat Social</li> <li>– Assalariats segons contracte específic per discapacitat</li> </ul> <p><b>Situació de dependència reconeguda</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Total</li> </ul> <p><b>Indicadors bàsics de Catalunya</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Població amb discapacitat. Per relació amb l'activitat econòmica</li> </ul>	2023	<p><b>MTPD Estadística del mercat de treball de les persones amb discapacitat (a partir de dades INE)</b></p> <p><a href="#">Veure enllaç</a></p> <p>Data d'actualització: 22 de gener del 2025</p>	Arxius CSV i JSON directament descarregables

<p><b>Activitat</b></p> <p><b>Ocupació</b></p> <p><b>Contractació laboral</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Per tipus de jornada</li> <li>– Per sexe</li> <li>– Per nivell formatiu</li> <li>– Per sector d'activitat</li> <li>– Per tipus d'ocupació</li> </ul> <p><b>Salari</b></p> <p><b>Atur</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Atur registrat</li> <li>– Atur estimat</li> </ul>	2024	<p><b>Observatori del Treball Generalitat, Població amb discapacitat i treball</b></p> <p><a href="#">Veure enllaç</a></p> <p>Data d'actualització: 19 de març del 2025</p> <p>Dades fins al 2018. Falten les del 2019.</p>	Arxius PDF directament descarregables
<ul style="list-style-type: none"> <li>– Persones segons la situació a la Seguretat Social per comunitat autònoma</li> <li>– Persones segons si tenen o no relació laboral en alta a la Seguretat Social per comunitat autònoma</li> <li>– Persones segons si tenen o no relació laboral en alta a la Seguretat Social per província</li> <li>– Persones segons si reben o no prestació contributiva de la Seguretat Social per comunitat autònoma</li> <li>– Persones segons si reben o no prestació contributiva de la Seguretat Social per província</li> </ul>	2022	<p><b>INE, Vida laboral de las personas con discapacidad</b></p> <p><a href="#">Veure enllaç</a></p> <p>Data d'actualització: 10 de juliol del 2024</p> <p>No s'ha actualitzat des del 2024</p>	Arxius d'Excel, CSV i PC-Axis directament descarregables

## Dades a escala estatal

Dades disponibles	Any	Font	Format d'accés
<p><b>Llar</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Llars segons la presència de discapacitat per composició de la llar</li> <li>– Llars segons la presència de discapacitat per edat dels seus membres</li> <li>– Llars segons la presència de discapacitat per percepció d'ingressos</li> <li>– Llars segons la presència de discapacitat per activitat dels seus membres</li> <li>– Llars segons la presència de discapacitat per activitat i ingressos</li> </ul> <p><b>Activitat</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Relació amb l'activitat i sexe</li> <li>– Relació amb l'activitat i grups d'edat</li> <li>– Relació amb l'activitat i tipus de municipi (a partir del 2017)</li> <li>– Relació amb l'activitat i situació d'activitat/inactivitat</li> <li>– Relació amb l'activitat i nivell d'estudis</li> <li>– Relació amb l'activitat i ingressos de la llar</li> <li>– Relació amb l'activitat i tipus de discapacitat</li> <li>– Relació amb l'activitat i grau de la discapacitat</li> </ul> <p><b>Ocupació</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Ocupats per situació professional</li> <li>– Assalariats per tipus de contracte i sexe</li> <li>– Assalariats per tipus de contracte i grup d'edat</li> <li>– Ocupats per tipus de jornada i motius per tenir jornada parcial</li> <li>– Ocupats per tipus de jornada i sexe</li> <li>– Ocupats per tipus de jornada i grup d'edat</li> <li>– Ocupats per sector d'activitat</li> <li>– Ocupats per nivell d'estudis i sexe</li> <li>– Ocupats per nivell d'estudis i grup d'edat</li> <li>– Ocupats per ocupació CNO-2011</li> <li>– Ocupats per temps de permanència a la mateixa empresa i sexe</li> <li>– Ocupats per temps de permanència a la mateixa empresa i grup d'edat</li> <li>– Ocupats amb pluriocupació</li> </ul> <p><b>Taxes d'activitat, ocupació i atur</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Taxes d'activitat, ocupació i atur per sexe</li> <li>– Taxes d'activitat, ocupació i atur per grups d'edat</li> <li>– Taxes d'activitat, ocupació i atur per tipus de municipi (a partir del 2017)</li> <li>– Taxes d'activitat i ocupació per tipus de discapacitat</li> <li>– Taxes d'activitat i ocupació per grau de discapacitat</li> </ul>	2023	<p><b>INE - L'ocupació de les persones amb discapacitat</b></p> <p><a href="#">Veure enllaç</a></p> <p>Data de publicació: 13 de desembre del 2024</p> <p>Amb aquestes dades es genera un informe en PDF amb dades del 2024 i del 2023:</p> <p><a href="#">Veure enllaç</a></p>	Arxius Excel, CVS i PC-Axis directament descarregables

## **Estudis**

- Nivell d'estudis per sexe
- Nivell d'estudis per grup d'edat
- Nivell d'estudis per tipus de municipi (a partir del 2017)
- Nivell d'estudis per tipus de discapacitat
- Nivell d'estudis per grau de discapacitat
- Estudis en curs per sexe
- Estudis en curs per grup d'edat
- Estudis en curs per tipus de municipi (a partir del 2017)
- Estudis en curs per tipus de discapacitat
- Estudis en curs per grau de discapacitat

## **Discapacitat: Prevalença**

- Prevalença de la discapacitat per sexe i grup d'edat
- Prevalença de la discapacitat per estat civil
- Prevalença de la discapacitat per tipus de municipi (a partir del 2017)

## **Mesures de foment de l'ocupació**

- Ocupats amb discapacitat que cotitzen a la Seguretat Social segons les reduccions o bonificacions per discapacitat, per sexe
- Ocupats amb discapacitat que cotitzen a la Seguretat Social segons reduccions o bonificacions per discapacitat, per grup d'edat
- Ocupats amb discapacitat que cotitzen a la Seguretat Social segons les reduccions o bonificacions per discapacitat per tipus de discapacitat
- Ocupats amb discapacitat que cotitzen a la Seguretat Social segons reduccions o bonificacions per discapacitat per grau de discapacitat
- Assalariats amb discapacitat que cotitzen a la Seguretat Social segons tinguin contracte específic de discapacitat per sexe
- Assalariats amb discapacitat que cotitzen a la Seguretat Social segons tinguin contracte específic de discapacitat per grup d'edat
- Assalariats amb discapacitat que cotitzen a la Seguretat Social segons tinguin contracte específic de discapacitat per tipus de discapacitat
- Assalariats amb discapacitat que cotitzen a la Seguretat Social segons tinguin contracte específic de discapacitat per grau de discapacitat
- Percentatge d'assalariats amb discapacitat respecte al total d'assalariats que cotitzen a la Seguretat Social en organismes o empreses ordinàries
- Assalariats que cotitzen en empreses de >50 treballadors, exceptuant els centres especials d'ocupació, segons el percentatge de persones amb discapacitat de l'empresa
- Assalariats que cotitzen en empreses de >50 treballadors, exceptuant els centres especials d'ocupació, segons el percentatge de persones amb discapacitat del grup empresarial

### **Percepció de prestacions**

- Prestacions segons si són derivades d'incapacitat per sexe
- Prestacions segons si són d'incapacitat per grup d'edat
- Prestacions segons si són d'incapacitat per situació d'activitat
- Prestacions segons si són d'incapacitat per grau de discapacitat
- Prestacions segons si són d'incapacitat per tipus de discapacitat
- Prestacions segons el seu caràcter contributiu per sexe
- Prestacions segons el seu caràcter contributiu per grup d'edat
- Prestacions segons el seu caràcter contributiu per situació d'activitat
- Prestacions segons el seu caràcter contributiu per grau de discapacitat
- Prestacions segons el seu caràcter contributiu per tipus de discapacitat


### **Situació de dependència**

- Situació de dependència reconeguda per sexe
- Situació de dependència reconeguda per grup d'edat
- Situació de dependència reconeguda per situació d'activitat
- Situació de dependència reconeguda per grau de discapacitat
- Situació de dependència reconeguda per tipus de discapacitat

### **Discapacitat: Base estatal de les persones amb discapacitat**

- Persones amb certificat de discapacitat per tipus de discapacitat segons el grup d'edat i el sexe
- Persones amb certificat de discapacitat per tipus de discapacitat segons el grau de discapacitat i el sexe
- Persones amb certificat de discapacitat per tipus de discapacitat segons el grau de discapacitat i el grup d'edat
- Persones amb certificat de discapacitat per grup de deficiència segons el grup d'edat i el sexe
- Persones amb certificat de discapacitat per grup de deficiència segons el grau de discapacitat i el sexe
- Persones amb certificat de discapacitat per grup de deficiència segons el grau de discapacitat i el grup d'edat
- Persones amb certificat de discapacitat per grau de discapacitat segons el grup d'edat i el sexe

<p><b>Discapacitat i relació amb la Seguretat Social</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Persones segons la situació a la Seguretat Social per sexe</li> <li>– Persones segons la situació a la Seguretat Social per grup d'edat</li> <li>– Persones segons la situació a la Seguretat Social per nacionalitat</li> <li>– Persones segons la situació a la Seguretat Social per comunitat autònoma</li> <li>– Persones segons la situació a la Seguretat Social per tipus de discapacitat</li> <li>– Persones segons la situació a la Seguretat Social per grau de discapacitat</li> </ul> <p><b>Discapacitat i afiliats en alta laboral a la Seguretat Social</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Persones segons si tenen o no una relació laboral en alta a la Seguretat Social per sexe</li> <li>– Persones segons si tenen o no una relació laboral en alta a la Seguretat Social per grup d'edat</li> <li>– Persones segons si tenen o no una relació laboral en alta a la Seguretat Social per nacionalitat</li> <li>– Persones segons si tenen o no una relació laboral en alta a la Seguretat Social per comunitat autònoma</li> <li>– Persones segons si tenen o no una relació laboral en alta a la Seguretat Social per província</li> <li>– Persones segons si tenen o no una relació laboral en alta a la Seguretat Social per tipus de discapacitat</li> <li>– Persones segons si tenen o no una relació laboral en alta a la Seguretat Social per grau de discapacitat</li> </ul> <p><b>Discapacitat i característiques de les afiliacions laborals</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Afiliacions laborals en alta segons la seva durada a l'any</li> <li>– Afiliacions laborals en alta segons el règim de cotització</li> <li>– Afiliacions laborals en alta segons les seccions de la CNAE-2009</li> <li>– Afiliacions laborals en alta segons la causa de baixa</li> <li>– Afiliacions laborals en alta per compte d'altri segons el tipus de contracte</li> <li>– Afiliacions laborals en alta per compte d'altri segons el grup de cotització</li> <li>– Afiliats en alta laboral segons el nombre d'afiliacions a l'any</li> <li>– Afiliats en alta laboral segons el nombre d'empreses a l'any</li> <li>– Afiliats en alta laboral segons el nombre de dies treballats a l'any</li> </ul> <p><b>Discapacitat i prestacions contributives</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Persones segons si reben o no una prestació contributiva de la Seguretat Social per sexe</li> <li>– Persones segons si reben o no una prestació contributiva de la Seguretat Social per grup d'edat</li> <li>– Persones segons si reben o no una prestació contributiva de la Seguretat Social per nacionalitat</li> <li>– Persones segons si reben o no una prestació contributiva de la Seguretat Social per comunitat autònoma</li> </ul>	<p>2022</p>	<p><b>INE - Vida laboral de les persones amb discapacitat</b></p> <p><a href="#">Veure enllaç</a></p> <p>Data d'actualització: 10 de juliol del 2024</p>	<p>Arxius d'Excel, CSV i PC-Axis directament descarregables</p>
---	-------------	--	---

<ul style="list-style-type: none"> <li>– Persones segons si reben o no una prestació contributiva de la Seguretat Social per província</li> <li>– Persones segons si reben o no una prestació contributiva de la Seguretat Social per tipus de discapacitat</li> <li>– Persones segons si reben o no una prestació contributiva de la Seguretat Social per grau de discapacitat</li> </ul> <p><b>Discapacitat i edat de la primera alta laboral (per a nascuts a partir del 1960)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Edat de la primera alta laboral segons l'interval d'edat actual (nascuts a partir del 1960) i el sexe</li> <li>– Edat de la primera alta laboral segons l'interval d'edat actual (nascuts a partir del 1960) i la nacionalitat</li> <li>– Edat de la primera alta laboral segons l'interval d'edat actual (nascuts a partir del 1960) i les agrupacions de comunitats autònomes (NUTS1)</li> <li>– Edat de la primera alta laboral segons l'interval d'edat actual (nascuts a partir del 1960) i el tipus de discapacitat</li> <li>– Edat de la primera alta laboral segons l'interval d'edat actual (nascuts a partir del 1960) i el grau de discapacitat</li> </ul>			
<p><b>Guany</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Guany anual: per als treballadors assalariats segons si tenen discapacitat o no <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sexe i grup d'edat</li> <li>• Sexe i tipus de jornada</li> <li>• Sexe i tipus de contracte</li> <li>• Sexe i grups d'ocupació</li> <li>• Sexe i mida de la unitat</li> <li>• Sexe i sector d'activitat</li> <li>• Agrupacions de comunitats autònomes (NUTS1)</li> <li>• Sexe i tipus de discapacitat</li> <li>• Sexe i grau de discapacitat</li> <li>• Sexe i bonificacions o reduccions per discapacitat</li> <li>• Sexe i contracte específic de discapacitat</li> </ul> </li> </ul> <p><b>Distribució salarial</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Distribució salarial: per als treballadors assalariats segons tinguin discapacitat o no <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sexe</li> <li>• Grup d'edat</li> <li>• Tipus de jornada</li> <li>• Tipus de contracte</li> <li>• Grups d'ocupació</li> <li>• Tipus de discapacitat</li> <li>• Grau de discapacitat</li> </ul> </li> </ul>		<p><b>INE - El salari de les persones amb discapacitat.</b></p> <p>Resultats  <a href="#">Veure enllaç</a>  Data de publicació:  23 de setembre del 2024</p>	<p>Arxius Excel, CSV i Pc-Axis directament descarregables</p>

– Percentatges poblacionals: per trams salarials segons la distribució salarial general

- Sexe
- Grup d'edat
- Tipus de jornada
- Tipus de contracte
- Grups d'ocupació
- Tipus de discapacitat
- Grau de discapacitat

#### **Diferències salarials**

– Diferències salarials anuals: ràtio salarial entre persones amb discapacitat i sense

- Sexe
- Grup d'edat
- Tipus de jornada
- Tipus de contracte
- Grups d'ocupació

### **Disponibilitat i limitacions de les fonts**

Tot i els avenços recents en l'obertura i la millora de l'accessibilitat de les dades públiques, la informació disponible sobre la població amb discapacitat i la seva participació en el mercat laboral continua sent parcial i desigual segons la font.

En primer lloc, no hi ha dades oficials agregades per al conjunt de l'àrea metropolitana de Barcelona. Les fonts principals —l'Idescat, el Departament de Drets Socials i el Servei Públic d'Ocupació Estatal (SEPE)— només publiquen informació a escala municipal o autonòmica, cosa que no permet obtenir resultats homogenis per a l'àmbit metropolità. Davant d'aquesta limitació, l'equip tècnic de COCEMFE Barcelona ha dut a terme una recollida i agregació manual de dades dels 36 municipis de l'AMB per construir una base pròpia i coherent que permeti fer aquesta anàlisi.

En segon lloc, les fonts actuals no inclouen variables essencials per analitzar la qualitat de l'ocupació de les persones amb discapacitat (a excepció de Barcelona, que ha publicat un informe en què figuren algunes dades rellevants, i que s'analitzaran a l'apartat 4 d'aquest informe). No es disposa d'informació del salari mitjà brut, del tipus de contracte (temporal o indefinit), del tipus de jornada (completa o parcial) ni del sector econòmic on s'ubiquen els llocs de treball. Tampoc es publiquen dades desagregades per gènere relatives a la contractació o a l'atur, cosa que impossibilita avaluar amb detall les diferències de gènere en l'accés i la permanència al mercat laboral.

Aquestes mancances limiten la capacitat d'avaluar la qualitat i l'estabilitat de l'ocupació, així com la comparabilitat entre la població amb discapacitat i la població sense. Tot plegat posa de manifest la necessitat de millorar la recollida, l'encreuament i l'harmonització de les dades entre administracions, amb l'objectiu d'avançar cap a un sistema d'informació metropolità complet i integrat que permeti mesurar de manera més precisa la realitat laboral del col·lectiu.

### 3. Explotació de les dades disponibles

Aquest apartat recull els principals resultats quantitius sobre la situació de la població amb discapacitat a l'Àrea Metropolitana de Barcelona (AMB), elaborats a partir de les dades disponibles per al període 2019-2024. La informació es presenta mitjançant taules i representacions gràfiques que permeten descriure l'evolució del col·lectiu segons l'edat, el gènere, el tipus i el grau de discapacitat, així com segons la seva participació en el mercat laboral.

Les dades s'han obtingut i s'han agregat manualment municipi a municipi per part de l'equip tècnic de CO-CEMFE Barcelona, a partir de fonts com l'Idescat, el Departament de Drets Socials i el SEPE, tenint en compte la manca d'informació publicada de manera agregada per a l'àmbit metropolità. Aquesta tasca ha permès generar un conjunt d'indicadors homogeni i coherent a tota l'àrea metropolitana.

Tot i això, cal destacar que no es disposa de dades creuades de gènere i edat per a la població amb discapacitat, fet que impedeix presentar amb precisió la distribució per població en edat de treballar segons el sexe. De la mateixa manera, les dades del SEPE no permeten creuar discapacitat i gènere, la qual cosa continua sent una de les febleses més rellevants de la informació disponible i limita l'anàlisi amb perspectiva de gènere.

A més, aquest apartat inclou informació sobre el percentatge de contractes formalitzats en centres especials de treball (CET) per a persones amb discapacitat. En aquest cas, les dades disponibles corresponen a l'àmbit metropolità ampliat, i no estrictament a l'àrea metropolitana de Barcelona, i abracen únicament el període 2020-2024, ja que no hi ha dades prèvies desagregades que permetin conèixer la proporció de contractes CET per a persones amb discapacitat abans d'aquest any. Cal tenir en compte que les dades procedents de l'Observatori del Treball només inclouen els contractes en què la discapacitat s'ha declarat explícitament en el contracte laboral. Això significa que una part de les contractacions a persones amb discapacitat no queda registrada, fet que pot portar a infrarepresentar la magnitud real de l'ocupació del col·lectiu tant a Catalunya com en l'àmbit metropolità.

Malgrat aquestes mancances, els resultats que es presenten a continuació apunten tendències rellevants en les quals caldrà aprofundir en futurs exercicis, especialment en relació amb el creixement de la població femenina amb discapacitat.

Aquesta evolució té implicacions directes per a les polítiques d'inserció laboral amb perspectiva de gènere, i reforça la importància de programes orientats a millorar les oportunitats laborals de les dones amb discapacitat o en risc d'exclusió social.

## Població amb discapacitat a l'entorn metropolità

A continuació es presenta una estimació de l'evolució de la població amb discapacitat i sense a l'àrea metropolitana de Barcelona entre el 2019 i el 2024 desglossada per gènere.

Aquesta sèrie permet observar el creixement sostingut del col·lectiu amb discapacitat, especialment entre les dones, en contrast amb l'evolució més moderada de la població sense discapacitat.

Any	Dones amb discapacitat	Homes amb discapacitat	Dones sense discapacitat	Homes sense discapacitat	Total de població amb discapacitat	Total de població sense discapacitat
2019	152.743	135.815	1.553.601	1.449.495	288.558	3.003.096
2020	154.038	135.878	1.574.762	1.474.601	289.916	3.049.363
2021	159.044	138.809	1.550.499	1.455.575	297.853	3.006.074
2022	164.414	142.600	1.545.497	1.451.764	307.014	2.997.261
2023	167.817	144.482	1.567.811	1.473.238	312.299	3.041.049
2024	178.891	152.827	1.578.332	1.488.174	331.718	3.066.506

Taula 1. Evolució de la població amb discapacitat i sense a l'àrea metropolitana en el període 2019-2024 (font: Idescat i INE).

Any	% de dones amb discapacitat	% d'homes amb discapacitat	% de població amb discapacitat
2019	8,95	8,57	8,77
2020	8,91	8,44	8,68
2021	9,30	8,71	9,02
2022	9,62	8,94	9,29
2023	9,67	8,93	9,31
2024	10,18	9,31	9,76

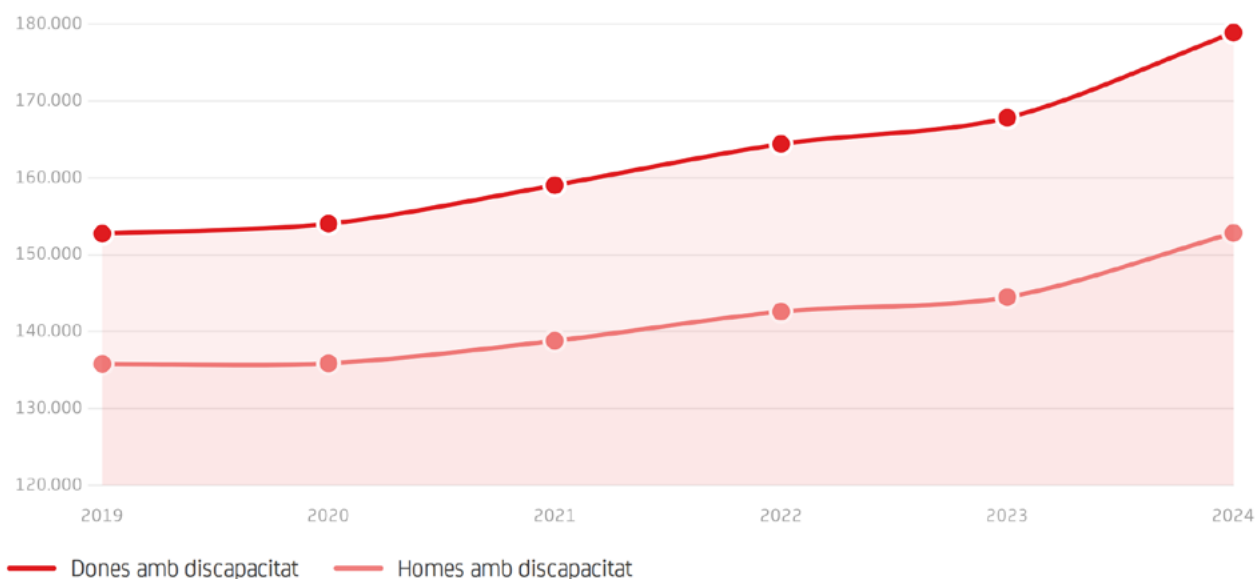
Taula 1 bis. Percentatge de persones amb discapacitat a l'àrea metropolitana en relació amb la població total (font: Idescat i INE).

2019-2024	Dones amb discapacitat	Homes amb discapacitat	Dones sense discapacitat	Homes sense discapacitat	Total de població amb discapacitat	Total de població sense discapacitat
Taxa variació	17,12 %	12,53 %	1,59 %	2,67 %	14,95 %	2,11 %
Total variació	26.148	17.012	24.731	38.679	43.160	63.410

Taula 2. Variació de població amb discapacitat i sense a l'àrea metropolitana en el període 2019-2024 (font: Idescat i INE).

La població de persones amb discapacitat reconeguda a l'àrea metropolitana de Barcelona mostra una tendència ascendent.

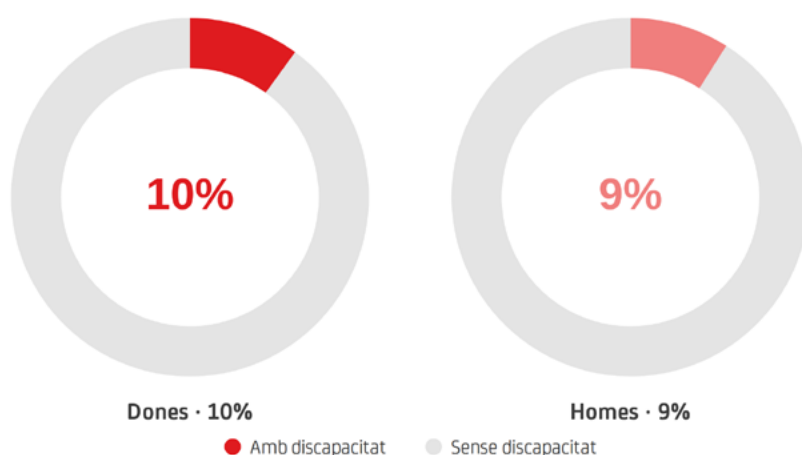
### Evolució discapacitat reconeguda a l'àrea metropolitana per gènere (2019-2024)



Gràfic 1. Evolució de la discapacitat reconeguda a l'AMB per gènere en el període 2019-2024 (font: Idescat).

Els gràfics mostren la distribució de dones i homes amb discapacitat i sense a l'entorn metropolità l'any 2024. Tant en el cas de les dones com en el dels homes, **les persones amb discapacitat representen al voltant del 10% del total**, una proporció que posa de manifest la presència minoritària però equilibrada del col·lectiu dins de la població general.

### Percentatge de dones i d'homes amb discapacitat i sense (AMB, 2024)



Gràfic 2 i 3. Dones i homes amb discapacitat i sense a l'àrea metropolitana (font: Idescat).

Aquesta població és majoritàriament femenina, amb 8 punts percentuals de diferència.

### Població amb discapacitat a l'AMB (2024)



**54 %**

Dones

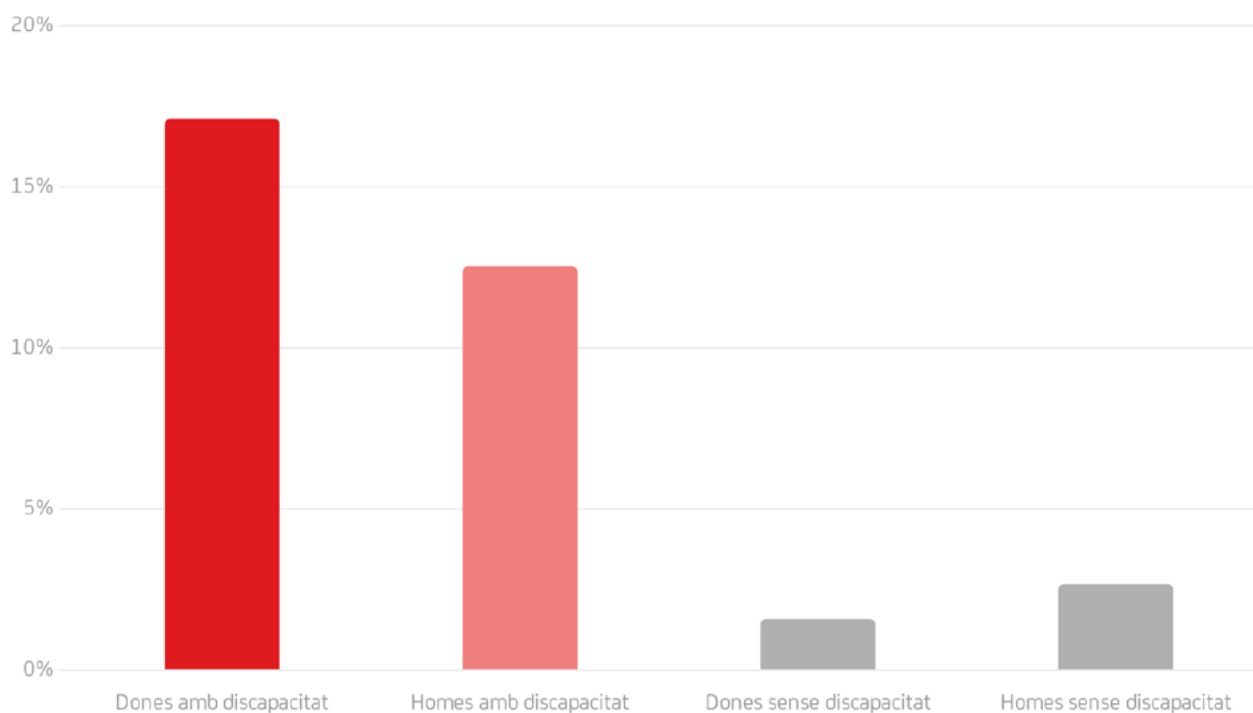
**46 %**

Homes

Gràfic 4. Població amb discapacitat reconeguda a l'àrea metropolitana per gènere l'any 2024 (font: Idescat).

El col·lectiu de dones amb discapacitat ha crescut un 17,1% en el període 2019-2024, és a dir, més d'onze vegades el creixement de la població de dones sense discapacitat (1,6%). En el cas dels homes amb discapacitat, l'augment ha estat del 12,5%, aproximadament cinc vegades superior al creixement dels homes sense discapacitat (2,7%).

### Creixement relatiu dels col·lectius amb i sense discapacitat a l'àrea metropolitana per gènere respecte a la població sense discapacitat en el període 2019-2024



Gràfic 5. Creixement relatiu dels col·lectius amb discapacitat i sense a l'àrea metropolitana de Barcelona per gènere en el període 2019-2024 (font: Idescat i INE).

## Evolució de la població amb discapacitat en edat de treballar a la metròpolis

Tot i que la població amb discapacitat reconeguda creix a l'àrea metropolitana, quan observem l'evolució de les persones en edat de treballar (16-64 anys), es manté una lleugera tendència decreixent en el conjunt de la població activa. Entre el 2019 i el 2024, el grup d'entre 16 i 44 anys s'ha reduït un 5,2% (-2.135 persones), mentre que el d'entre 45 i 64 anys ha augmentat lleugerament un 0,2% (+211 persones). En total, la població amb discapacitat en edat de treballar ha disminuït un 1,4% (-1.924 persones), cosa que indica que el creixement general es concentra principalment en les persones d'edat més avançada.

Any	Edat entre 16 i 44 anys	Edat entre 45 i 64 anys	Total en edat de treballar
2019	41.044	97.364	138.408
2020	39.865	97.033	136.898
2021	39.925	99.167	139.092
2022	38.341	97.731	136.072
2023	38.283	96.525	134.808
2024	38.909	97.575	136.484

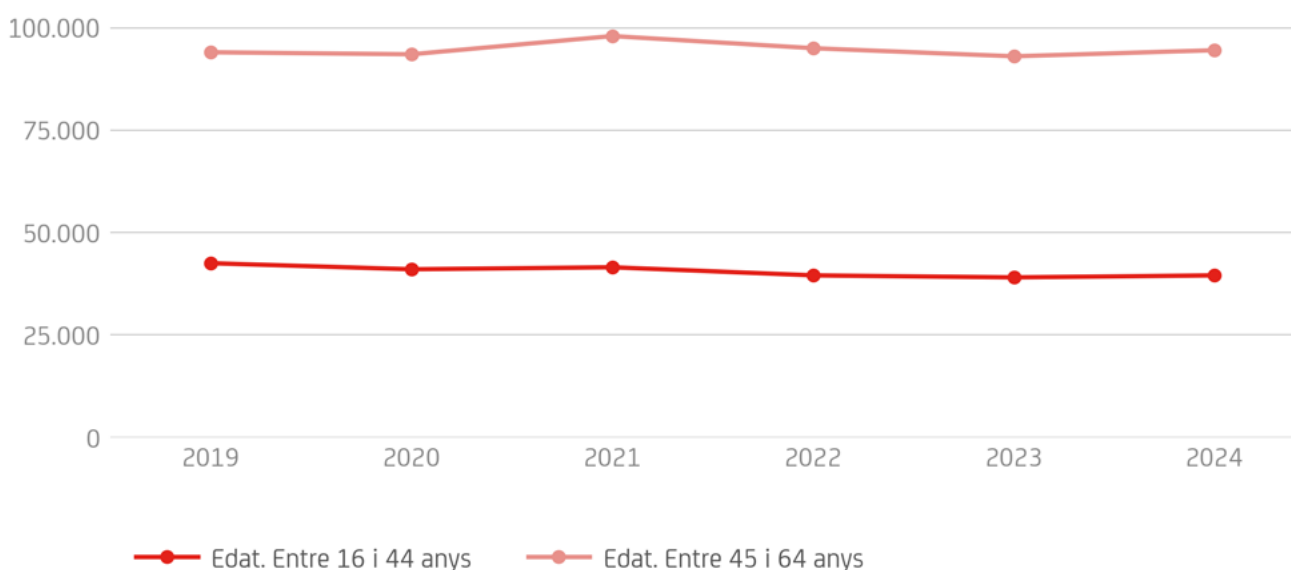
Taula 3. Evolució de la població amb discapacitat a l'àrea metropolitana en el període 2019-2024 (font: Idescat).

2019-2024	Edat entre 16 i 44 anys	Edat entre 45 i 64 anys	Total Edat Treballar
Taxa variació	-5,20%	0,22%	-1,39%
Total variació	-2.135	211	-1.924

Taula 4. Variació de població amb discapacitat a l'àrea metropolitana per edat en el període 2019-2024 (font: Idescat i INE).

El gràfic presenta la distribució i l'evolució de la població amb discapacitat reconeguda en edat de treballar a l'entorn metropolità entre el 2019 i el 2024, diferenciada en dues franges d'edat. La visualització permet observar l'estabilitat general del conjunt i la diferència de volum entre tots dos grups.

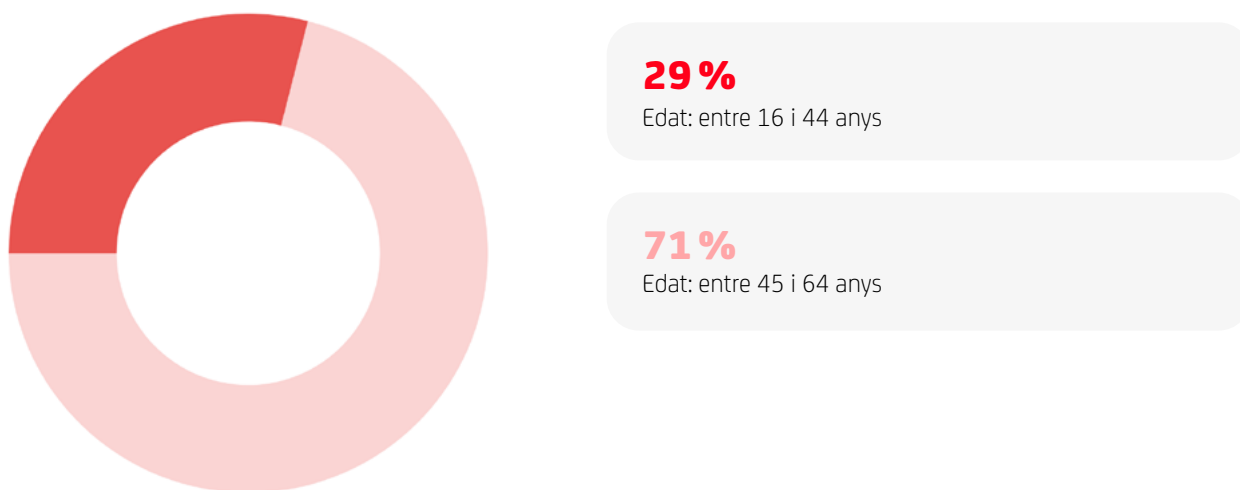
## Evolució de la població amb discapacitat reconeguda en edat de treballar a l'àrea metropolitana



Gràfic 6. Evolució de la població amb discapacitat reconeguda en edat treballar a l'àrea metropolitana en el període 2019-2024 (font: Idescat).

De fet, la correlació entre edat i discapacitat es manté molt clara; gairebé tres quartes parts (prop del 72 %) de la població amb discapacitat reconeguda en edat de treballar té més de 44 anys. Aquesta distribució evidencia l'envelliment progressiu del col·lectiu i reforça la idea que el creixement global de la població amb discapacitat es concentra principalment en els grups d'edat més avançada.

### Població amb discapacitat reconeguda per franques en edat de treballar a l'àrea metropolitana l'any 2024



Gràfic 7. Població amb discapacitat reconeguda per franques en edat de treballar a l'àrea metropolitana l'any 2024 (font: Idescat).

La taula següent recull l'evolució de la població amb discapacitat i sense a l'entorn metropolità del període 2021-2024, i mostra que, malgrat els canvis en la població total de l'àrea metropolitana, el nombre de persones amb discapacitat en edat laboral es manté relativament estable, amb oscil·lacions lleus entre els diferents anys.

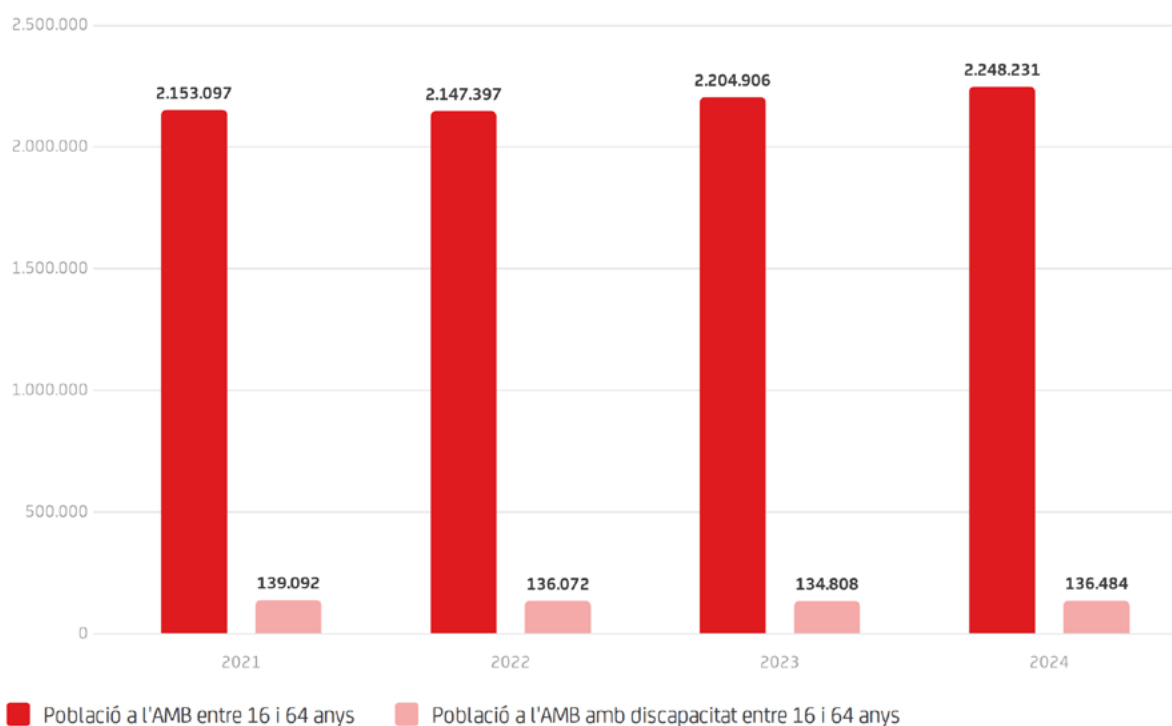
Paral·lelament, el percentatge que representa aquest col·lectiu dins la població en edat laboral de la metròpolis de Barcelona disminueix de manera gradual, passant del 6,46 % el 2021 al 6,07 % el 2024.

Any	Població entre 16 i 64 anys	Població amb discapacitat entre 16 i 64 anys	% de població amb discapacitat entre 16 i 64 anys
2021	2.153.097	139.092	6,46
2022	2.147.397	136.072	6,34
2023	2.204.906	134.808	6,11
2024	2.248.231	136.484	6,07

Taula 5. Variació de població amb discapacitat i sense entre 16 i 64 anys a l'àrea metropolitana en el període 2021-2024 (font: Idescat i DIBA)

El gràfic també ajuda a observar l'evolució comparada entre la població total de l'àrea metropolitana en edat laboral i la població amb discapacitat dins del mateix rang d'edat. Mentre que el conjunt de persones de 16 a 64 anys mostra un creixement progressiu al llarg del període, el volum de persones amb discapacitat en edat de treballar es manté estable, amb variacions mínimes d'un any a l'altre.

## Persones amb i sense discapacitat en edat de treballar a l'àrea metropolitana



Gràfic 8. Comparació de la població amb discapacitat i sense entre 16 i 64 anys a l'àrea metropolitana en el període 2021-2024 (font: Idescat i DIBA).

Com a punt de comparació és rellevant situar aquestes tendències en el context català. Segons les dades del 2024, a Catalunya hi havia 322.490 persones amb discapacitat d'entre 16 i 64 anys, xifra que representa aproximadament el 6,08 % de la població en edat laboral.

### Tendències per tipus de discapacitat a l'entorn metropolità

Les taules següents mostren l'evolució del nombre de persones amb discapacitat reconeguda a l'àrea metropolitana segons el tipus de discapacitat entre el 2019 i el 2024. Les dades permeten identificar tant el pes relatiu de cada categoria com les variacions totals i percentuals registrades al llarg del període, fet que posa de manifest diferències significatives entre tipus.

Any	Física	Visual	Auditiva	Intel·lectual	Malalts mentals	Múltiple. Física i intel·lectual	No consta	Total
2019	163.030	17.030	16.193	25.938	56.129	2.209	7.569	288.558
2020	163.782	16.754	16.281	26.489	55.649	2.386	8.560	289.916
2021	168.000	16.755	16.693	27.275	56.679	2.766	9.672	297.853
2022	171.627	16.877	17.026	29.153	57.971	3.333	11.008	307.014
2023	173.456	16.516	16.932	31.231	59.139	4.505	10.498	312.299
2024	184.391	16.406	16.988	34.208	62.903	6.651	10.151	331.718

Taula 6. Evolució de la població amb discapacitat per tipus de discapacitat a l'àrea metropolitana en el període 2019-2024 (font: Idescat).

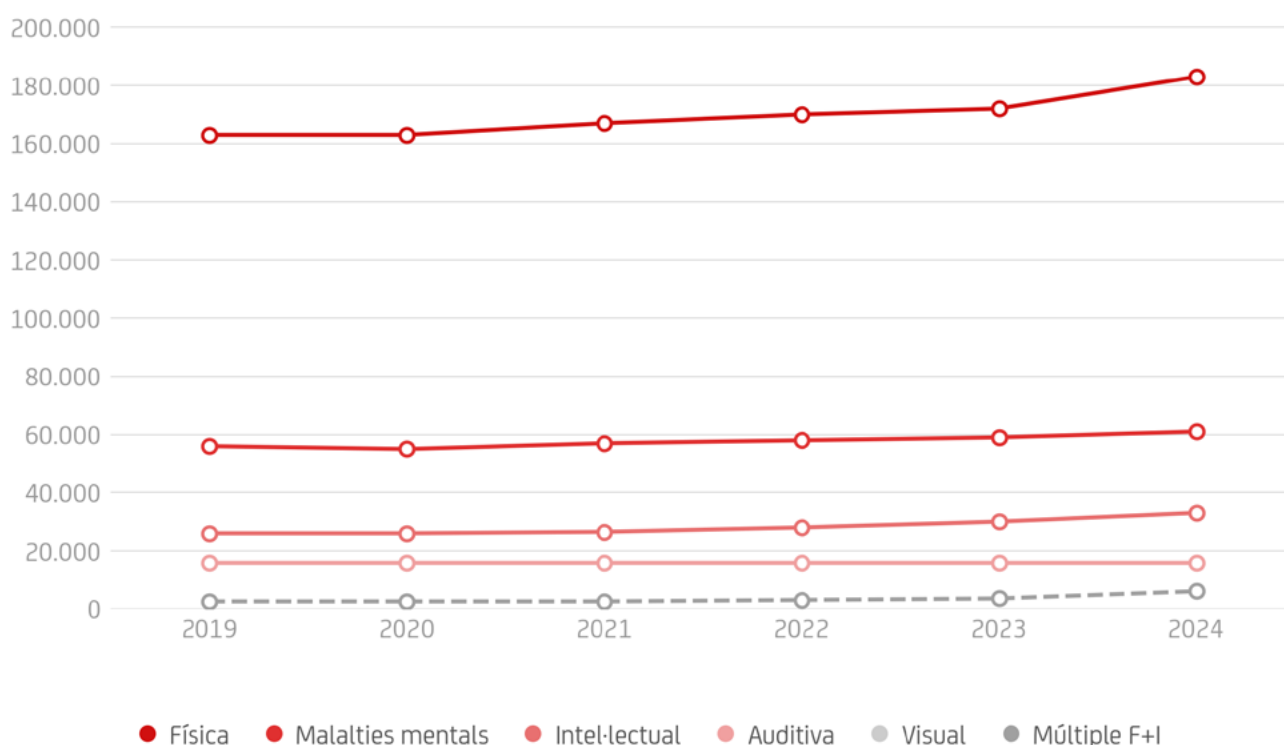
2019-2024	Física	Visual	Auditiva	Intel·lectual	Malalties mentals	Múltiple. Física i intel·lectual	No consta	Total
Taxa variació	13,10 %	-3,66 %	4,91 %	31,88 %	12,07 %	201,09 %	34,11 %	14,9 %
Total variació	21.361	-624	795	8.270	6.774	4.442	2.582	43.160

Taula 7. Variació de població amb discapacitat i sense per tipus de discapacitat a l'àrea metropolitana en el període 2019-2024 (font: Idescat i INE).

En termes absoluts, la discapacitat física continua sent la que més creix, amb 21.361 persones més respecte al 2019, seguida de la discapacitat intel·lectual (+8.270) i de salut mental (+6.774).

Tot i això, si observem el creixement en termes relatius, els increments més destacats es produeixen en la discapacitat múltiple (combinació de discapacitat física i intel·lectual), que pràcticament triplica les xifres (+201 %), i en la intel·lectual, que augmenta un 32 %. Per contra, les discapacitats visuals mostren un lleuger descens del 4 %, mentre que la resta de tipus creixen de manera moderada. En conjunt, el nombre total de persones amb discapacitat reconeguda a l'àrea metropolitana ha augmentat un 15 % entre el 2019 i el 2024, és a dir, més de 43.000 persones.

### Evolució de la població amb discapacitat reconeguda a l'àrea metropolitana per tipus de discapacitat (2019-2024)



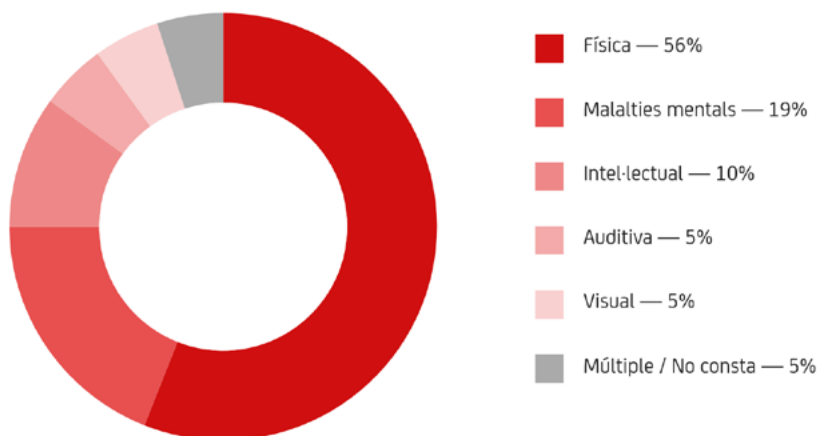
Gràfic 9. Evolució de la població amb discapacitat reconeguda a l'àrea metropolitana per tipus de discapacitat en el període 2019-2024 (font: Idescat).

Actualment, la discapacitat física continua sent la més nombrosa a l'entorn metropolità i concentra més de la meitat del total de persones amb discapacitat reconeguda. Tot i així, el pes relatiu d'aquest grup tendeix a reduir-se lleugerament a mesura que augmenten els altres tipus, especialment la discapacitat intel·lectual i la múltiple (física i intel·lectual), que han experimentat els increments més intensos en els darrers anys.

A més, a Barcelona, la discapacitat física també és la més freqüent (100.074 persones), seguida dels trastorns de salut mental (33.927) i de la discapacitat intel·lectual (15.132), mentre que tenen menys presència la múltiple (física i intel·lectual) i la categoria «No consta».

Aquest repartiment per tipus coincideix plenament amb el que observem a l'àrea metropolitana, cosa que indica una coherència territorial important i suggereix que els reptes i les necessitats del col·lectiu són molt similars tant a escala metropolitana com municipal.

### Població amb discapacitat reconeguda a l'àrea metropolitana per tipus de discapacitat l'any 2024



Gràfic 10. Discapacitat reconeguda a l'AMB per tipus de discapacitat l'any 2024 (font: Idescat).

### Evolució de la població amb discapacitat segons el grau a l'entorn metropolità

Les taules següents recullen l'evolució del nombre de persones amb discapacitat reconeguda a l'àrea metropolitana entre el 2019 i el 2024, segons el grau de discapacitat. Aquesta informació permet identificar el pes relatiu de cada categoria i quantificar les variacions totals i percentuals al llarg del període, que mostren un increment sostingut en tots els trams.

Any	Grau de discapacitat entre el 33 % i el 64 %	Grau de discapacitat entre el 65 % i el 74 %	Grau de discapacitat d'un 75 % o més	Total
2019	163.244	72.167	53.137	288.558
2020	164.773	72.701	52.442	289.916
2021	169.474	74.279	54.100	297.853
2022	174.506	75.949	56.559	307.014
2023	177.453	75.991	58.855	312.299
2024	185.183	78.950	67.007	331.140*

\*Nota: les diferències respecte al total de població amb discapacitat responen a registres sense grau assignat o a ajustos en la classificació per grau de discapacitat.

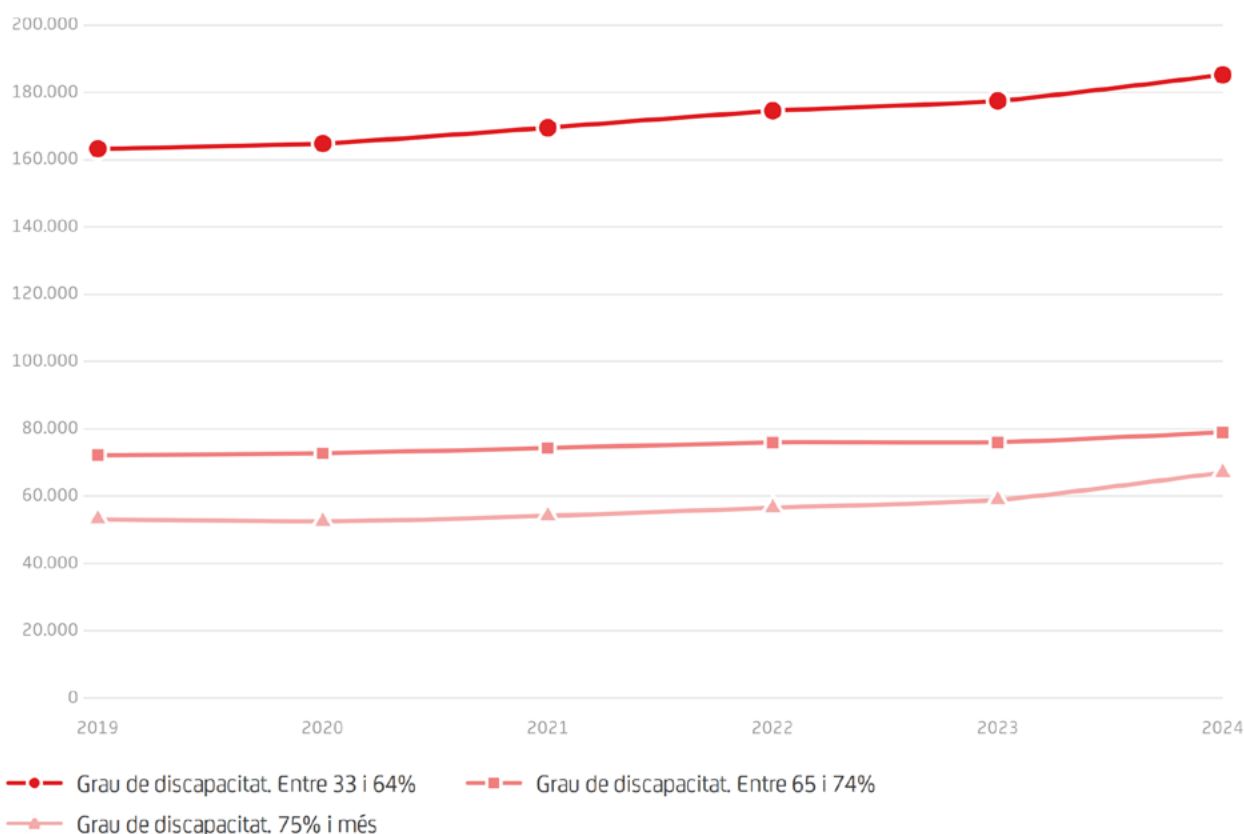
Taula 8. Evolució de la població de persones amb discapacitat pel grau de discapacitat a l'àrea metropolitana en el període 2019-2024 (font: Idescat).

2019-2024	Grau de discapacitat entre el 33 % i el 64 %	Grau de discapacitat entre el 65 % i el 74 %	Grau de discapacitat del 75 % o més	Total
Taxa variació	13,44 %	9,40 %	26,10 %	14,76 %
Total variació	21.939	6.783	13.870	42.582

Taula 9. Variació de població amb discapacitat i sense a l'AMB per grau de discapacitat en el període 2019-2024 (font: Idescat).

Entre el 2019 i el 2024, s'observa un augment generalitzat de tots els graus de discapacitat reconeguda a l'entorn metropolità. El col·lectiu amb un grau entre el 33 % i el 64 % és el més nombrós i ha crescut un 13,4 % (+21.939 persones), mentre que el grup amb graus entre el 65 % i el 74 % ha augmentat un 9,4 % (+6.783 persones). Destaca especialment l'increment del col·lectiu amb una discapacitat igual o superior al 75 %, que ha crescut un 26,1 % (+13.870 persones), consolidant una tendència d'augment de la gravetat de la discapacitat reconeguda en els darrers anys.

### Evolució de la població amb discapacitat reconeguda a l'àrea metropolitana per grau de discapacitat (2019-2024)



Gràfic 11. Evolució de la població amb discapacitat reconeguda a l'àrea metropolitana per grau de discapacitat en el període 2019-2024 (font: Idescat).

La majoria de la població amb discapacitat reconeguda a l'entorn metropolità de Barcelona presenta un grau moderat, entre el 33 % i el 64 %, que representa un 56 % del total. Els graus entre el 65 % i el 74 % representen un 24 %, mentre que les situacions de discapacitat greu (75 % o més) agrupen el 20 % restant. Aquesta distribució reflecteix una estructura força equilibrada, tot i que el pes dels graus més elevats ha anat augmentant progressivament els darrers anys.

## Discapacitat reconeguda a la metròpolis de Barcelona per grau (2024)



**56 %**

Grau de discapacitat: 33-64 %

**24 %**

Grau de discapacitat: 65-74 %

**20 %**

Grau de discapacitat: ≥75 %

Gràfic 12. Població amb discapacitat reconeguda a l'àrea metropolitana per grau de discapacitat l'any 2024 (font: Idescat).

## Contractació de persones amb discapacitat a l'àrea metropolitana i taxa d'activitat a Catalunya

Les taules següents mostren l'evolució del nombre de contractes registrats a la metròpolis entre el 2019 i el 2024, diferenciant entre persones amb discapacitat i persones sense. S'hi inclouen els valors absoluts i les variacions totals i percentuals del període, que permeten comparar l'evolució del conjunt del mercat laboral amb la del col·lectiu amb discapacitat.

Any	Contractes de la població	Contractes de la població sense discapacitat	Contractes de la població amb discapacitat	Percentatge de contractes de la població amb discapacitat
2019	1.770.475	1.744.135	26.340	1,49 %
2020	1.053.906	1.038.112	15.794	1,50 %
2021	1.334.603	1.314.913	19.690	1,48 %
2022	1.432.516	1.409.748	22.768	1,59 %
2023	1.229.789	1.211.561	18.228	1,48 %
2024	1.220.637	1.203.308	17.329	1,42 %

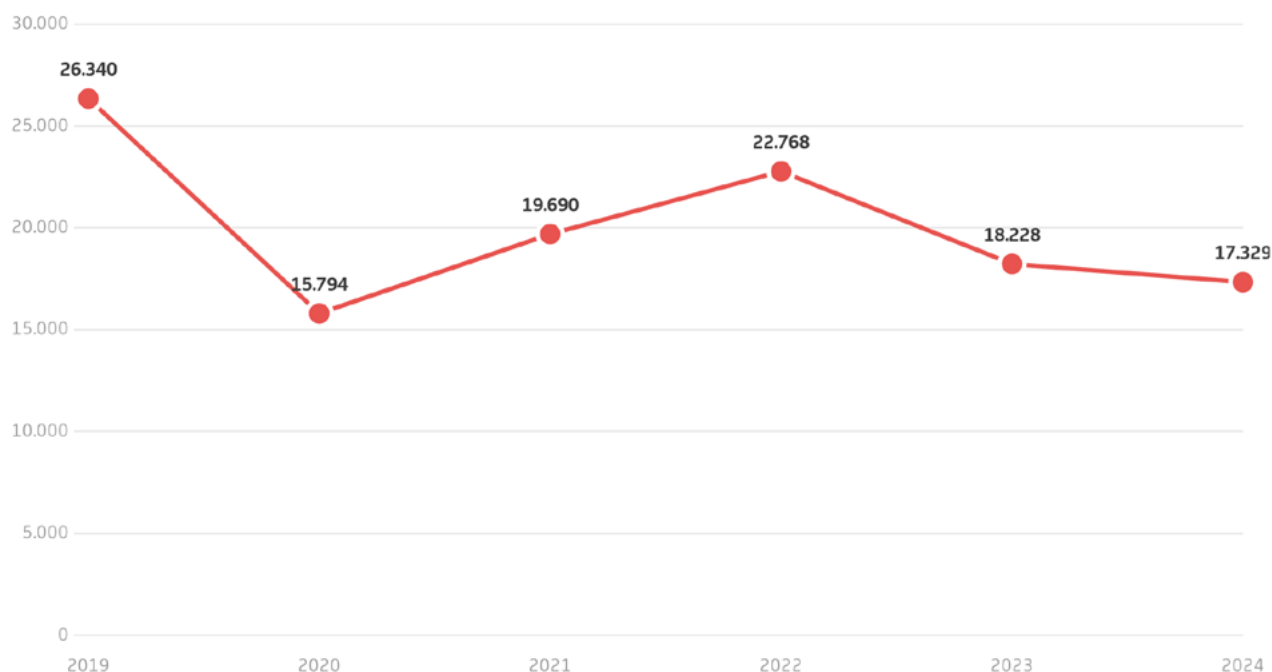
Taula 10. Evolució dels contractes laborals de persones amb discapacitat i sense a l'àrea metropolitana en el període 2019-2024 (font: SEPE).

2019-2024	Contractes de la població	Contractes de la població sense discapacitat	Contractes de la població amb discapacitat
Taxa variació	-31,06 %	-31,01 %	-34,21 %
Total variació	-549.838	-540.827	-9.011

Taula 11. Variació de la contractació de persones amb discapacitat i sense a l'àrea metropolitana entre 2019 i 2024 (font: SEPE).

El nombre de contractes a persones amb discapacitat a la metròpolis s'ha mantingut al voltant dels vint mil anuals, tot i les oscil·lacions dels darrers anys. Entre el 2019 i el 2024, el volum total de contractes ha disminuït un 34 %, una caiguda lleugerament superior a la registrada en el cas de la població sense discapacitat (-31 %). El percentatge de contractació del col·lectiu amb discapacitat es manté estable al voltant de l'1,5 %, cosa que mostra una evolució paral·lela a la del conjunt de la població.

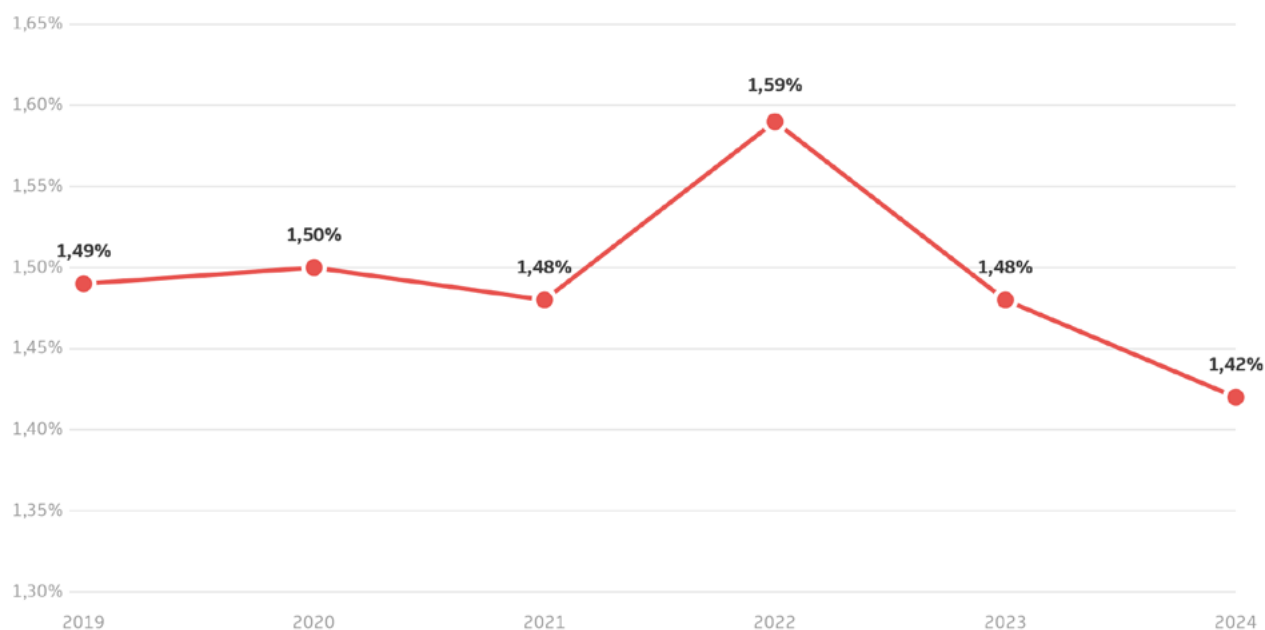
### Evolució del nombre de contractes entre la població amb discapacitat reconeguda a l'àrea metropolitana en el període 2019-2024



Gràfic 13. Evolució del nombre de contractes entre la població amb discapacitat reconeguda a l'àrea metropolitana en el període 2019-2024 (font: SEPE).

Tot i algunes petites oscil·lacions, el valor es manté al voltant de l'1,5 % durant tot el període, sense una tendència clara de creixement ni millora sostinguda.

### Evolució del percentatge de contractes en la població amb discapacitat en el període 2019-2024



Gràfic 14. Evolució del percentatge de contractes en la població amb discapacitat a la metròpolisen entre 2019 i 2024 (font: SEPE).

Com a complement a l'anàlisi de la contractació a la metròpolis, és rellevant apuntar les tendències en el marc català. Segons les dades de Catalunya de l'any 2023, la taxa d'activitat de les persones amb discapacitat se situa en el 37,1 %, mentre que la taxa d'ocupació és del 30,5 %. En canvi, la població sense discapacitat presenta una taxa d'activitat del 81,3 % i una taxa d'ocupació del 73,9 %, més del doble que els valors registrats pel col·lectiu amb discapacitat. Aquestes diferències mostren que la baixa participació i inserció laboral observades a la metròpolis s'emmarquen en una tendència general de país.

2023	Taxa d'activitat de les persones sense discapacitat	Taxa d'activitat de les persones amb discapacitat	Taxa d'ocupació de les persones sense discapacitat	Taxa d'ocupació de les persones amb discapacitat
Taxa	81,3%	37,1%	73,9%	30,5%

Taula 12. Taxa d'activitat i d'ocupació de les persones amb discapacitat i sense a Catalunya l'any 2023 (font: Observatori del Treball).

### Atur registrat de persones amb discapacitat a la metròpolis

En els darrers anys, el nombre de persones amb discapacitat registrades com a aturades a l'àrea metropolitana s'ha estabilitzat entorn de les 8.000, després del pic observat el 2020. Tot i una lleugera reducció del 7,3 % entre 2019 i 2024, la xifra es manté pràcticament constant des del 2021, la qual cosa indica una situació d'estancament en la recuperació.

La taula 12 de l'apartat «Atur registrat de la població amb discapacitat a l'àrea metropolitana» mostra el percentatge de persones amb discapacitat de l'àrea metropolitana de Barcelona que estan registrades a l'atur en relació amb el nombre total de persones registrades a l'atur.

En relació amb la proporció de persones amb discapacitat registrades a l'atur, cal considerar l'existència de possibles situacions d'infrarepresentació; No totes les persones amb discapacitat reconeguda administrativament declaren aquesta condició en el moment d'inscriure's com a demandants d'ocupació. Això pot estar vinculat al temor a l'estigmatització o a la discriminació en els processos de selecció, especialment en el cas de discapacitats no visibles, així com a la manca d'identificació subjectiva amb l'etiqueta de discapacitat o al desconeixement dels avantatges associats a la seva declaració, com ara programes específics, mesures d'ajust raonable o incentius a la contractació. També pot respondre a estratègies individuals orientades a evitar possibles biaixos en el mercat ordinari de treball.

L'atur d'aquest col·lectiu se situa al voltant del 6 %, i tot i que mostra una lleugera tendència descendent, la reducció ha estat menys intensa que en la població sense discapacitat (-7,3 % davant d'un -11,7 %). Això indica que la millora de l'ocupació de les persones amb discapacitat avança a un ritme més lent, i que encara hi ha una bretxa respecte al conjunt de la població.

Any	Atur registrat en el total de la població	Atur registrat entre la població sense discapacitat	Atur registrat entre la població amb discapacitat	Atur registrat entre la població sense discapacitat (%)	Atur registrat entre la població amb discapacitat (%)
2019	153.837	144.856	8.981	94,16 %	5,84 %
2020	200.900	190.302	10.598	94,72 %	5,28 %
2021	143.051	134.467	8.584	94 %	6,00 %
2022	136.569	128.440	8.129	94,05 %	5,95 %
2023	138.365	130.163	8.202	94,07 %	5,93 %
2024	136.202	127.876	8.326	93,89 %	6,11 %

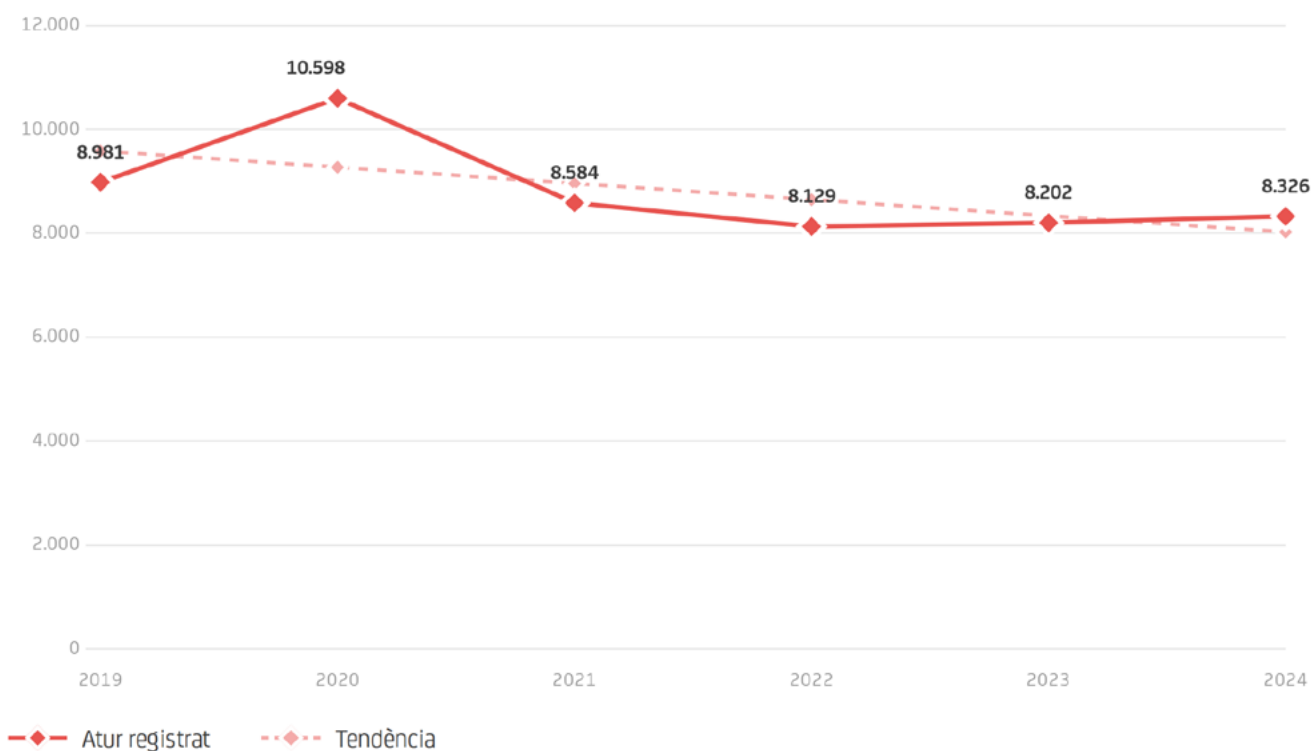
Taula 13. Evolució de l'atur de persones amb discapacitat i sense a l'àrea metropolitana en el període 2019-2024 (font: SEPE).

2019-2024	Atur registrat en el total de la població	Atur registrat entre la població sense discapacitat	Atur registrat entre la població amb discapacitat
Variació (%)	-11,46 %	-11,72 %	-7,29 %
Total variació	-17.635	-16.980	-655

Taula 14. Variació de la contractació de persones amb discapacitat i sense a l'àrea metropolitana entre 2019 i 2024 (font: SEPE).

El gràfic 15 mostra l'evolució de l'atur registrat entre les persones amb discapacitat a l'àrea metropolitana entre el 2019 i el 2024. S'hi observa un pic destacat l'any 2020, coincidint amb l'impacte de la pandèmia, seguit d'una reducció progressiva i una posterior estabilització al voltant de les 8.000 persones els darrers anys.

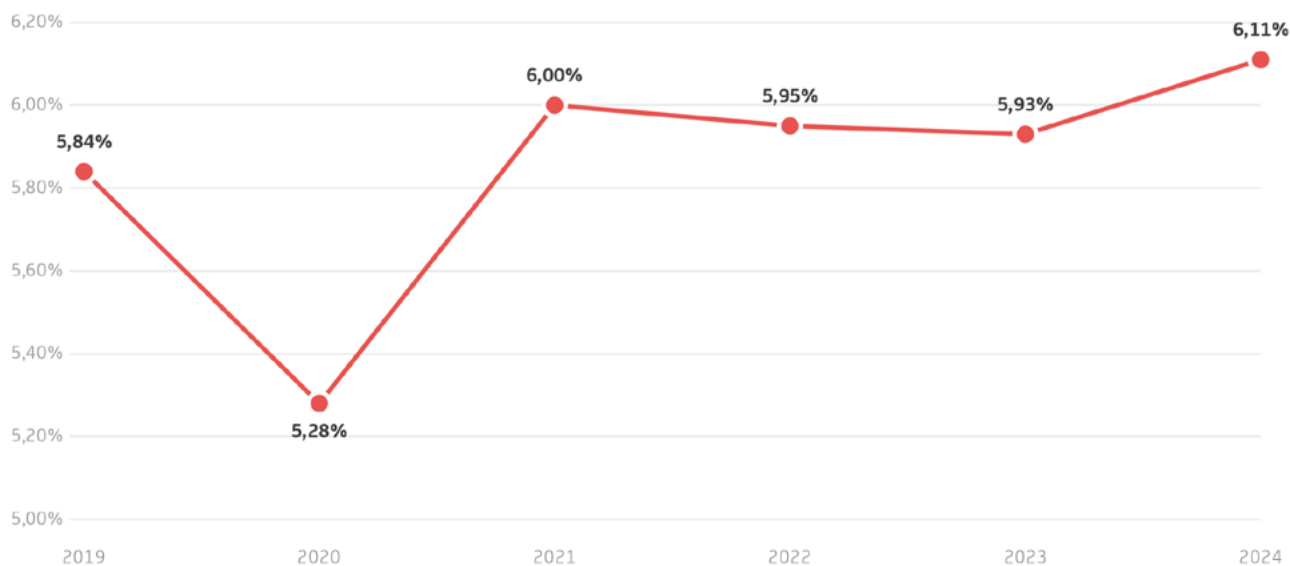
### Evolució de l'atur registrat entre la població amb discapacitats a la metròpolis en el període 2019-2024



Gràfic 15. Evolució de l'atur registrat entre la població amb discapacitat a l'àrea metropolitana en el període 2019-2024 (font: SEPE).

El següent gràfic, el número 16, mostra que l'atur registrat és relativament estable entre la població amb discapacitat a la metròpolis durant el període 2019-2024. Tot i algunes oscil·lacions puntuals, amb un mínim el 2020 (5,28 %) i un màxim el 2024 (6,11 %), el conjunt del període reflecteix una estabilitat entorn del 6 %, sense canvis significatius en la tendència general.

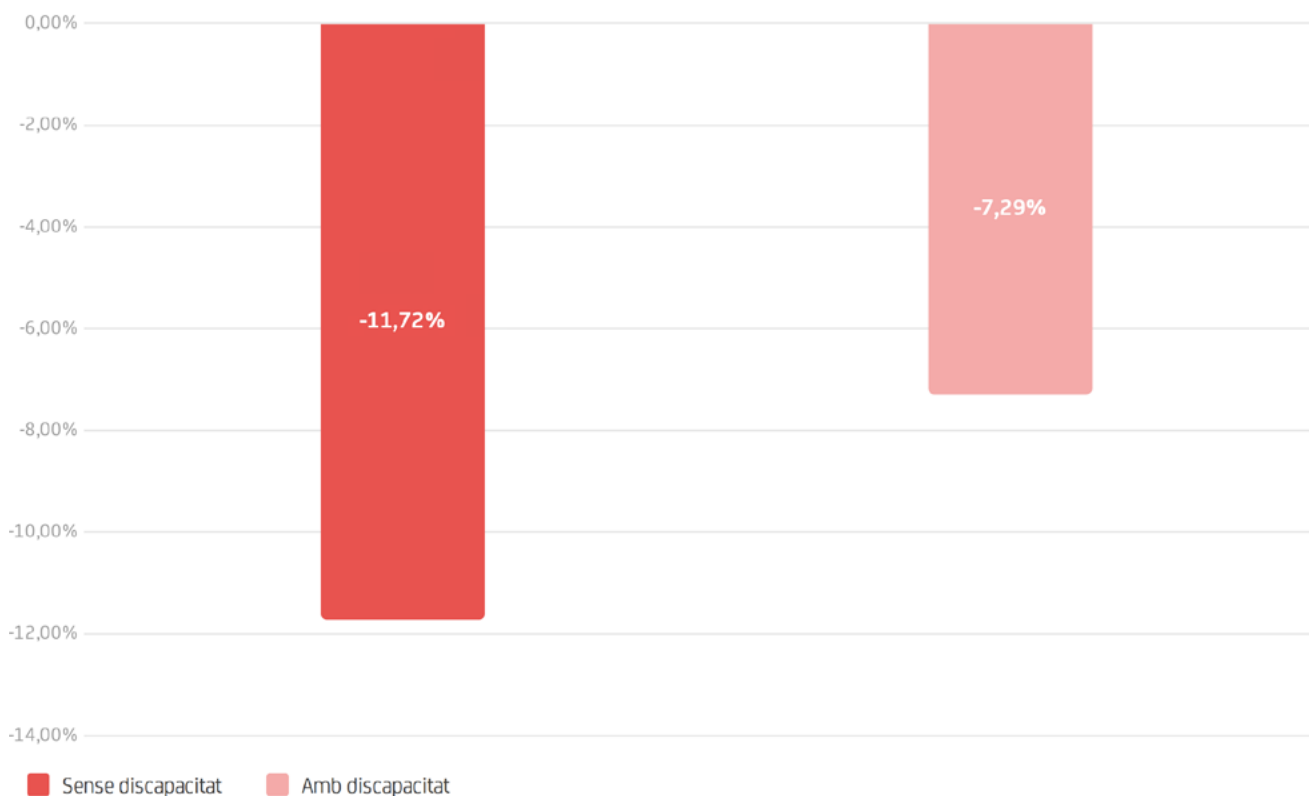
### Evolució de l'atur registrat entre la població amb discapacitat a l'AMB en el període 2019-2024



Gràfic 16. Evolució de la taxa d'atur registrat entre la població amb discapacitat a l'àrea metropolitana entre 2019 i 2024 (font: SEPE).

El descens de l'atur en els darrers sis anys ha estat més pronunciat entre la població sense discapacitat.

### Variació de l'atur registrat (2019-2024). Comparativa entre persones amb i sense discapacitat.



Gràfic 17. Comparació de la variació de l'atur registrat a l'àrea metropolitana entre la població amb discapacitat i sense en el perío-

de 2019-2024 (font: SEPE).

### Persones amb discapacitat registrades a l'atur a l'àrea metropolitana en relació amb la població amb discapacitat 16-64

Per analitzar amb més precisió la situació laboral del col·lectiu, la taula següent presenta l'evolució de les persones amb discapacitat registrades a l'atur a la metròpolis en relació amb la població amb discapacitat en edat laboral (16-64 anys) durant el període 2019-2024.

Aquestes dades s'han calculat posant en relació el nombre de persones amb discapacitat inscrites a l'atur amb el total de població amb discapacitat en edat de treballar que viu a l'àmbit metropolità. Aquesta aproximació permet disposar d'un indicador homogeni per observar-ne l'evolució temporal.

No obstant això, tal com s'ha detallat a l'apartat anterior, cal considerar l'existència de possibles situacions d'infrarepresentació en el registre; no totes les persones amb discapacitat reconeguda administrativament declaren aquesta condició en el moment d'inscriure's com a demandants d'ocupació.

D'altra banda, cal tenir en compte que pot ser que algunes persones del col·lectiu no estiguin inscrites als serveis públics d'ocupació per motius estructurals o personals. Entre aquests factors destaquen la percepció de no estar prou preparat per accedir al mercat laboral, el desànim derivat de trajectòries prèvies de fracàs o discriminació, la consideració que les possibilitats reals d'inserció són molt limitades i el temor a perdre prestacions o ajuts vinculats al reconeixement de la discapacitat. Així mateix, determinats graus o tipus de discapacitat poden comportar situacions d'inactivitat laboral no voluntària.

En conseqüència, aquestes dades d'atur registrat no es poden interpretar de manera aïllada com un indicador positiu d'integració laboral, sinó que requereixen una anàlisi contextualitzada que tingui en compte la possible desconexió d'una part del col·lectiu respecte dels circuits formals d'ocupació.

Any	Població amb discapacitat 16-64	Població amb discapacitat registrada a l'atur	Població amb discapacitat registrada a l'atur en relació amb la població amb discapacitat 16-64 (%)
2019	138.408	8.981	6,49%
2020	136.898	10.598	7,74%
2021	139.092	8.584	6,17%
2022	136.072	8.129	5,97%
2023	134.808	8.202	6,08%
2024	136.484	8.326	6,10%

Taula 15. Evolució de les persones amb discapacitat en atur registrat a l'àrea metropolitana en relació amb la població amb discapacitat 16-64 a l'àrea metropolitana (2019-2024) (font: Idescat i SEPE).

### Contractació CET i mercat ordinari de persones amb discapacitat en l'àmbit metropolità

A l'hora d'analitzar la inserció laboral de les persones amb discapacitat, no només cal saber el volum de contractes, sinó també identificar en quin entorn laboral es formalitzen. Per aquest motiu, s'han incorporat les dades disponibles sobre la distribució de la contractació entre els CET i el mercat ordinari, referides a l'àmbit metropolità ampliat (i no estrictament a l'àrea metropolitana). Aquestes dades només estan disponibles per al període 2020-2024, però aporten una informació clau per entendre cap a on s'orienta majoritàriament l'ocupació del col·lectiu.

És imprescindible tenir present la nota metodològica de la font de l'Observatori del Treball: «Només es tenen en consideració els contractes a persones amb discapacitat la causa de la qual ha estat declarada en el con-

tracte». Això significa que una part de les contractacions podria no quedar registrada, cosa que es pot traduir en una infrarepresentació de la presència real del col·lectiu en tots dos segments del mercat laboral.

Pel que fa a la interpretació dels percentatges, cal remarcar que les dues sèries (contractació en CET i contractació al mercat ordinari) són distribucions independents, cadascuna amb el seu total del 100 %. Això implica que:

- no són valors complementaris (no han de sumar el 100 % entre ells)
- no representen proporcions del mateix conjunt, sinó que mostren el pes que tenen els contractes dins de cada segment per separat

Són, per tant, dues realitats paral·leles que ajuden a entendre com s'estructura la inserció laboral de les persones amb discapacitat en el territori.

La taula següent mostra l'evolució del percentatge de contractes formalitzats en CET i en el mercat ordinari dins de l'àmbit metropolità.

Permet observar una tendència clara i persistent al llarg del període 2020-2024. En tots els anys analitzats, més del 70 % dels contractes signats per persones amb discapacitat corresponen al sector protegit, amb oscil·lacions moderades que es mouen entre el 72,2 % i el 74,9 %.

En paral·lel, la contractació en el mercat ordinari es manté estable i representa aproximadament entre el 55 % i el 58 % dins del conjunt de contractacions d'aquest àmbit. Aquest patró sostingut confirma que els CET continuen sent la principal porta d'entrada al mercat laboral per a una part molt significativa del col·lectiu, mentre que la presència en el mercat ordinari es manté limitada i sense canvis rellevants els darrers anys.

**Nota metodològica:** els percentatges de contractació en centres especials de treball (CET) i en el mercat ordinari no són valors complementaris ni sumen un 100 %, ja que corresponen a universos de contractació diferents i s'analitzen de manera independent.

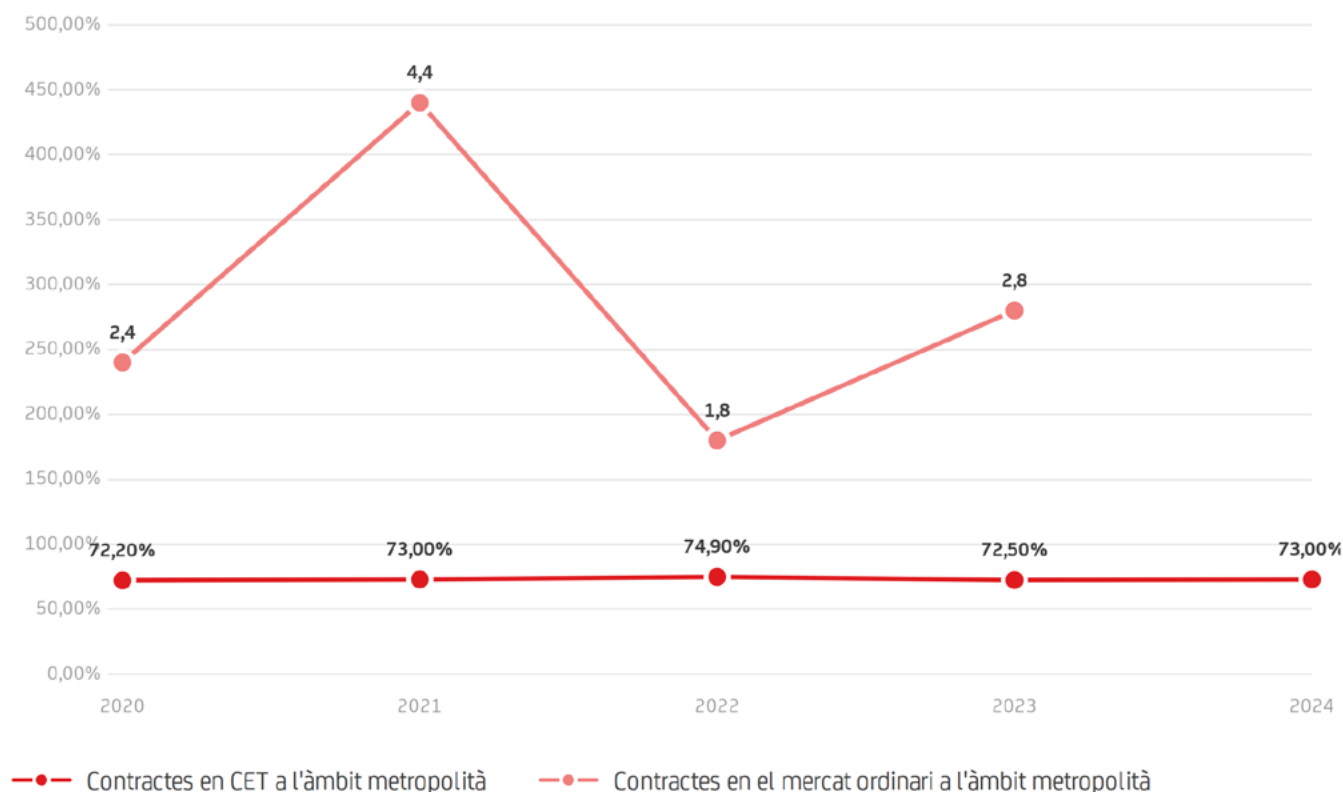
Any	Contractes a persones amb discapacitat en CET en l'àmbit metropolità	Contractes a persones amb discapacitat en el mercat ordinari en l'àmbit metropolità
2020	72,20 %	56,50 %
2021	73,00 %	55,00 %
2022	74,90 %	58,00 %
2023	72,50 %	55,00 %
2024	73,00 %	56,10 %

Taula 16. Percentatges de contractes en CET i en el mercat ordinari de persones amb discapacitat en l'àmbit metropolità de l'any 2020 a l'any 2024 (font: Observatori del Treball). Nota: Aquests percentatges indiquen la prevalença de cada model dins dels seus respectius canals de registre, no una divisió del total de contractes signats.

El gràfic permet visualitzar amb claredat l'estabilitat de les dues línies de contractació al llarg del període 2020-2024. Tot i algunes oscil·lacions puntuals com el repunt destacat del 2022 en tots dos segments, les tendències no es consoliden en els anys següents i tornen a situar-se en valors molt similars als inicials. La proporció de contractes en CET es manté constant per sobre del 72 %, cosa que mostra un pes clarament superior al de la contractació en el mercat ordinari, que oscil·la entre el 55 % i el 58 % dins del seu propi conjunt.

En conjunt, aquesta visualització reforça la idea que la majoria de l'ocupació de les persones amb discapacitat es continua vehiculant a través del sector protegit, i que no s'ha produït un desplaçament significatiu cap al mercat laboral ordinari els darrers anys. Això mostra la necessitat de continuar impulsant estratègies orienta-

des a ampliar les oportunitats en el mercat ordinari i avançar cap a una diversificació i qualitat més altes de les trajectòries professionals del col·lectiu.



Gràfic 18. Evolució des del 2020 fins al 2024 dels contractes en CET i en el mercat ordinari de persones amb discapacitat en l'àmbit metropolità (font: Observatori del Treball).

### Condicions laborals i bretxa salarial

Aquest apartat incorpora una visió sobre la situació laboral, les condicions d'ocupació i les bretxes entre la població amb discapacitat i sense al municipi Barcelona. La font d'aquestes dades és el departament d'anàlisi de l'Oficina Municipal de Dades de l'Ajuntament de Barcelona publicades en el Pla d'impuls per a l'ocupació de qualitat de les persones amb discapacitat 2025-2027, elaborat per l'Institut Municipal de Persones amb Discapacitat (IMPD) i Barcelona Activa de l'Ajuntament de Barcelona, l'any 2025.

Aquestes dades mostren que les persones amb discapacitat continuen afrontant unes condicions laborals més precàries que la resta de la població activa.

En primer lloc, el salari mitjà anual és significativament més baix: 26.696 € entre les persones amb discapacitat, davant dels 35.623 € de les persones sense discapacitat. Aquesta diferència es tradueix en una bretxa salarial del 25,1 %, que es manté estable i evidencia una desigualtat retributiva persistent.

Pel que fa a la jornada laboral, el 28 % de les persones amb discapacitat treballen a temps parcial, en comparació amb el 20,5 % de les persones sense discapacitat. Aquest pes més gran de la parcialitat sovint s'associa a feines més inestables i menys remunerades, cosa que reforça un patró de precarietat estructural.

En l'àmbit de la formació, només el 52,6 % de les persones amb discapacitat ocupades tenen estudis postobligatoris, davant del 73,7 % en el cas de la població sense discapacitat. Aquest desajust formatiu limita l'accés

a ocupacions més qualificades i dificulta la progressió professional.

Així mateix, la qualitat de l'ocupació també es veu afectada. El col·lectiu presenta més concentració en sectors de salaris baixos i tasques menys qualificades, fet que reforça la necessitat d'impulsar la diversificació sectorial i l'accés a llocs de treball amb més valor afegit.



#### Salari mitjà anual

26.696 € amb discapacitat vs. 35.623 € sense



#### Feina a temps parcial

28 % amb discapacitat vs. 20,5 % sense



#### Nivell formatiu

52,6 % amb estudis postobligatoris en persones amb discapacitat  
(vs. 73,7 % sense discapacitat)



#### Sectors i qualitat de l'ocupació

Més presència en sectors amb salaris baixos i tasques menys qualificades

*Quadre 1. Síntesi dels principals reptes identificats al Pla d'impuls per a l'ocupació de qualitat de les persones amb discapacitat 2025-2027 (font: departament d'anàlisi de l'Oficina Municipal de Dades de l'Ajuntament de Barcelona).*

## 4. Conclusions

Les dades analitzades per COCEMFE Barcelona sobre la situació de les persones amb discapacitat a l'entorn metropolità de Barcelona permeten dibuixar una realitat complexa, marcada tant per un creixement sostingut del col·lectiu com per la persistència de barreres estructurals que continuen limitant les seves oportunitats laborals.

En primer lloc, la població amb discapacitat ha augmentat un 15 % entre el 2019 i el 2024, amb un creixement especialment significatiu entre les dones. Tanmateix, aquest increment no es reflecteix en la població en edat de treballar (16-64 anys), que experimenta una lleu reducció de l'1,4 %. Això indica que el creixement global del col·lectiu es concentra en persones que no formen part d'aquesta franja laboral, tot i que les dades disponibles no permeten determinar si es tracta principalment de menors, persones grans o altres perfils. Aquest desajust és rellevant a l'hora de planificar polítiques d'inserció laboral, ja que mostra que l'expansió del col·lectiu no comporta necessàriament un augment del potencial laboral disponible.

Pel que fa a l'estructura demogràfica, les dades mostren un envelliment progressiu de la població amb discapacitat en edat laboral, ja que prop del 72 % de les persones amb discapacitat entre 16 i 64 anys tenen més de 44 anys. Aquesta realitat planteja reptes importants en termes de formació contínua, adaptació dels llocs de treball i sostenibilitat de les trajectòries professionals, especialment en un context de transformació del mercat de treball.

L'anàlisi per tipus de discapacitat evidencia que la discapacitat física continua sent la més prevalent a la metròpolis, tot i que el seu pes relatiu disminueix lleugerament en favor d'altres tipus. Destaquen especialment els increments relatius en la discapacitat intel·lectual i, sobretot, en les discapacitats múltiples (física i intel·lectual), que gairebé han triplicat el seu volum en el període analitzat. Aquestes tendències apunten una complexitat més elevada del perfil del col·lectiu i reforcen la necessitat de polítiques d'ocupació més personalitzades i adaptades a necessitats diverses.

En relació amb el grau de discapacitat, s'observa un augment generalitzat en tots els trams, amb un creixement especialment intens en les situacions de discapacitat greu (75 % o més). Això té implicacions directes en termes de suport a l'ocupació, adaptacions raonables i necessitat de coordinació entre els serveis socials i els serveis d'ocupació.

Pel que fa a la participació en el mercat laboral, la contractació de persones amb discapacitat a la metròpolis de Barcelona es manté estable al voltant de l'1,5 % del total de contractes, i no s'observen avanços significatius en el període 2019-2024.

Paral·lelament, l'atur registrat entre les persones amb discapacitat se situa de manera persistent entorn del 6 %, amb una reducció més lenta que la registrada entre la població sense discapacitat. L'atur registrat entre les persones amb discapacitat en relació amb les persones amb discapacitat en edat laboral està estable entorn del 6 %, una taxa inferior que en el cas de la població sense discapacitat, que se situa entorn del 8,3 %, cosa que s'interpreta com una infrarepresentació en el registre i no com un indicador positiu d'integració laboral.

Aquesta subestimació es deu principalment a tres factors:

- **Manca de declaració:** Moltes persones amb discapacitat no la declaren en inscriure's com a demandants d'ocupació per por a l'estigmatització o a la discriminació, o per desconeixement dels avantatges associats.
- **Desconeixement o desconexió:** Manca d'identificació subjectiva amb l'etiqueta de discapacitat o desconeixement dels programes i els ajuts.
- **No inscripció als serveis d'ocupació:** Una part del col·lectiu no s'inscriu per desànim, per una percepció de poques oportunitats, per por de perdre prestacions o per situacions d'inactivitat no voluntària.

Per tant, aquesta dada requereix una anàlisi contextualitzada per la desconexió d'una part del col·lectiu dels circuits formals d'ocupació, cosa que, juntament amb una recuperació postpandèmica menys favorable per a les persones amb discapacitat que per a la resta de la població, evidencia l'existència de bretxes estructurals.

L'anàlisi de la contractació segons el tipus d'entorn laboral confirma el paper central dels centres especials de treball (CET) com a via principal d'accés a l'ocupació per a les persones amb discapacitat. Al llarg del període 2020-2024, més del 70 % dels contractes formalitzats corresponen al sector protegit, mentre que la presència en el mercat ordinari es manté estable i sense canvis rellevants. Aquest patró evidencia les dificultats persistents per avançar cap a una inclusió laboral efectiva en entorns ordinaris i reforça la necessitat d'impulsar estratègies específiques de transició i suport.

Finalment, les dades disponibles sobre condicions laborals, referides al municipi de Barcelona, mostren que les persones amb discapacitat continuen afrontant una situació de més precarietat: salaris mitjans inferiors (bretxa salarial del 25 %), més incidència del treball a temps parcial, nivells formatius més baixos i una concentració més elevada en sectors amb menys valor afegit. Tot i que aquestes dades no són extrapolables automàticament al conjunt de la metròpolis, ofereixen una referència rellevant davant la manca d'informació metropolitana equivalent. Aquest conjunt de dades indica que la desigualtat no es limita només a l'accés a la feina, sinó també a la qualitat i a les condicions de l'ocupació assolida.

Finalment, les limitacions de les fonts, especialment l'absència de dades creuades per gènere, tipus de contracte, tipus de jornada o sector als municipis dificulten una avaluació completa de la igualtat d'oportunitats i posen de manifest la necessitat urgent d'un sistema metropolità de dades integrat que permeti monitorar amb precisió els avenços i les desigualtats del col·lectiu.

En aquest sentit, programes adreçats especialment a dones de més de 45 anys amb discapacitat, el servei integral d'orientació, acompanyament i suport (SIOAS) a la inserció laboral de persones amb discapacitat i trastorns de salut mental, o l'OTL en xarxa, que és un dispositiu d'inserció i orientació laboral per a persones amb discapacitat física o amb trastorn mental i altres exemplifiquen bones pràctiques de col·laboració local.

En resum, l'anàlisi que s'ha dut a terme posa de manifest un conjunt de reptes estructurals que condicionen de manera profunda la participació de les persones amb discapacitat en el mercat laboral metropolità.

Aquests reptes, identificats al llarg de l'informe, es poden agrupar en vuit àmbits clau:

- Baixa participació laboral del col·lectiu, amb una presència clarament inferior a la de la població sense discapacitat.
- Dependència molt elevada dels centres especials de treball (CET) i una presència encara limitada en el mercat ordinari.
- Precarietat i bretxa salarial, reflectida en salaris més baixos, més temporalitat i més parcialitat involuntària.
- Manca d'accessibilitat universal als espais de treball, a la formació, al transport i a la tecnologia, que limita la igualtat d'oportunitats.
- Desajust formatiu i dèficit de competències professionals, especialment digitals, que dificulta l'accés a sectors emergents.
- Bretxes de gènere i envelliment del col·lectiu, factors que intensifiquen les barreres d'accés, l'estabilitat i la trajectòria laboral.
- Poca presència en sectors amb més valor afegit i ocupacions qualificades, amb concentració en feines de baixa remuneració.
- Coordinació institucional insuficient i manca de sistemes de dades compartits, que dificulta el seguiment i l'avaluació de les polítiques inclusives.

En conjunt, tot i els avanços, aquests reptes revelen que el territori metropolità encara està lluny d'assolir un model d'inclusió laboral plenament equiparable al de la resta de la població. Per avançar cap a un sistema més just i efectiu, caldrà reforçar la coordinació entre les administracions, i amb el teixit empresarial i les entitats socials, i millorar els mecanismes de recollida de dades i impulsar polítiques que actuïn simultàniament sobre l'accés, les condicions i la permanència en l'ocupació.

Només des d'una estratègia sostinguda i compartida es podrà garantir que les persones amb discapacitat tinguin accés a oportunitats laborals reals, de qualitat i alineades amb els principis d'igualtat, autonomia i plena participació social.

# Glossari

## **Activació inclusiva**

Enfocament de les polítiques d'ocupació que promou la participació laboral de les persones amb discapacitat tenint en compte la diversitat de les situacions personals, combinant mesures de suport, formació, adaptació de llocs de treball i acompanyament personalitzat.

## **Atur registrat**

Nombre de persones inscrites com a demandants de feina als serveis públics d'ocupació que en busquen activament.

## **Bretxa salarial**

Diferència percentual entre el salari mitjà de les persones amb discapacitat i el de les persones sense discapacitat, que reflecteix la desigualtat en els ingressos i les condicions laborals.

## **Centre especial de treball (CET)**

Empresa o entitat del sector protegit que té com a finalitat principal oferir una ocupació remunerada a persones amb discapacitat, amb serveis d'ajustament personal i social.

## **Contractació laboral**

Formalització d'un contracte de treball entre una persona i una empresa o entitat, sigui en el mercat ordinari o en el sector protegit.

## **Convenció sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat**

Tractat internacional de les Nacions Unides (2006) que estableix els drets humans de les persones amb discapacitat i promou la seva inclusió plena i efectiva en la societat, inclòs l'àmbit laboral.

## **Discapacitat reconeguda**

Situació legal acreditada mitjançant un certificat oficial que estableix un grau de discapacitat igual o superior al 33 % segons els criteris vigents.

## **Edat de treballar**

Franja d'edat compresa habitualment entre els 16 i els 64 anys, considerada com a població potencialment activa en el mercat laboral.

## **Envel·liment del col·lectiu**

Tendència demogràfica que reflecteix l'augment del pes de les persones amb discapacitat de més edat dins del conjunt del col·lectiu, amb implicacions sobre l'ocupabilitat i les necessitats de suport.

## **Grau de discapacitat**

Percentatge que quantifica la intensitat de la discapacitat reconeguda oficialment. En l'informe es distingeixen tres trams principals: del 33 % al 64 %, del 65 % al 74 % i del 75 % o més.

## **Inserció laboral**

Procés mitjançant el qual una persona accedeix, es manté o millora la seva situació dins del mercat de treball.

## **Mercat ordinari de treball**

Conjunt d'empreses i organitzacions que operen fora del sector protegit i contracten persones amb discapacitat i sense en condicions laborals comunes.

## **Mercat de treball**

Espai econòmic i social en què es relacionen l'oferta de feina (treballadors) i la demanda de feina (empreses i institucions).

## **Participació laboral**

Nivell d'implicació de la població en el mercat de treball, mesurat a través d'indicadors com la taxa d'activitat, la taxa d'ocupació o la contractació.

## **Persones amb discapacitat**

Persones que presenten alguna o diverses discapacitats físiques, mentals, intel·lectuals o sensorials a llarg termini que, en interacció amb diverses barreres, poden limitar la seva participació plena i efectiva en la societat.

## **Polítiques públiques d'ocupació**

Conjunt d'actuacions impulsades per les administracions públiques per fomentar l'ocupació, millorar l'ocupabilitat i reduir l'atur.

## **Precarietat laboral**

Situació caracteritzada per condicions de treball inestables o desfavorables, com salaris baixos, temporalitat elevada, jornades parcials no desitjades o baixa qualificació.

**Sector protegit**

Àmbit d'ocupació integrat principalment pels centres especials de treball, orientat específicament a la inserció laboral de persones amb discapacitat.

**Taxa d'activitat**

La taxa d'activitat és un indicador estadístic clau que mesura el percentatge de la població en edat de treballar (normalment de 16 a 64 anys) que està en el mercat laboral. És a dir, inclou tant les persones ocupades (que tenen feina) com les persones aturades registrades (que estan buscant feina).

**Taxa d'atur**

Percentatge de persones en situació d'atur respecte al total de la població activa d'un col·lectiu determinat.







**Taxa d'ocupació**



La taxa d'ocupació (o taxa d'ocupació registrada) és un indicador estadístic que mesura el percentatge de persones ocupades (amb feina) respecte al total de persones en edat de treballar.

**Treball autònom**

Activitat econòmica desenvolupada de manera habitual, personal i directa per una persona, sense contracte laboral, i amb treballadors a càrrec seu o sense.

## Annex 1. Nombre de persones amb discapacitat i sense als municipis de l'àrea metropolitana de Barcelona (dades del 2024)

Municipi	Homes amb discapacitat	Dones amb discapacitat	Total	Homes sense discapacitat	Dones sense discapacitat	Total
Badalona	10.922	12.195		111.220	114.999	
Badia del Vallès	1.021	1.093	2.114	6.389	6.720	13.109
Barberà del Vallès	1.668	1.535	3.203	16.479	17.165	33.644
Barcelona	76.376	97.130		804.018	882.190	
Begues	227	207	434	3.689	3.750	7.439
Castellbisbal	458	409	867	6.495	6.470	12.965
Castelldefels	2.308	2.579	4.887	33.781	35.415	69.196
Cerdanyola del Vallès	2.607	2.680	5.287	28.051	29.780	57.831
Cervelló	429	501	930	4.857	4.776	9.633
Corbera de Llobregat	572	581	1.153	8.029	7.754	15.783
Cornellà de Llobregat	4.373	4.928	9.301	44.132	47.064	91.196
El Papiol	158	143	301	2.183	2.175	4.358
El Prat de Llobregat	3.294	3.470	6.764	32.239	33.671	65.910
Esplugues de Llobregat	2.159	2.435	4.594	22.657	25.043	47.700
Gavà	2.111	2.186	4.297	23.287	24.674	47.961
L'Hospitalet de Llobregat	12.789	13.993		137.382	144.917	
La Palma de Cervelló	18	25	43	1.489	1.559	3.048
Molins de Rei	984	1.077	2.061	13.099	13.831	26.930
Montcada i Reixac	1.653	1.602	3.255	18.223	18.873	37.096
Montgat	399	435	834	6.232	6.414	12.646
Pallejà	451	488	939	5.869	5.942	11.811
Ripollet	1.664	1.603	3.267	19.513	19.917	39.430

Sant Adrià de Besòs	2.042	2.270	4.312	19.022	19.650	38.672
Sant Andreu de la Barca	1.264	1.396	2.660	13.287	13.752	27.039
Sant Boi de Llobregat	4.404	4.546	8.950	41.089	43.499	84.588
Sant Climent de Llobregat	150	128	278	2.098	2.083	4.181
Sant Cugat del Vallès	2.100	2.325	4.425	48.056	50.593	98.649
Sant Feliu de Llobregat	1.930	2.244	4.174	22.483	23.898	46.381
Sant Joan Despí	1.472	1.669	3.141	16.921	18.091	35.012
Sant Just Desvern	606	600	1.206	10.020	10.795	20.815
Sant Vicenç dels Horts	1.508	1.426	2.934	14.220	14.375	28.595
Santa Coloma de Cervelló	272	306	578	4.026	4.308	8.334
Santa Coloma de Gramenet	6.624	6.874		59.746	61.157	
Tiana	242	267	509	4.537	4.786	9.323
Torrelles de Llobregat	214	181	395	3.062	3.074	6.136
Viladecans	3.358	3.364	6.722	33.116	34.063	67.179

Font: Idescat, Registre de persones amb discapacitat (2024).

## Annex 2. Nombre de persones amb discapacitat als municipis de l'àrea metropolitana de Barcelona en edat de treballar (dades del 2024)


Municipi	Edat entre 16 i 44 anys	Edat entre 45 i 64 anys	Total de persones en edat de treballar
Badalona	2.981	7.450	10.431
Badia del Vallès	350	770	1.120
Barberà del Vallès	559	930	1.489
Barcelona	18.361	47.610	65.971
Begues	64	137	201
Castellbisbal	114	311	425
Castelldefels	594	1.650	2.244
Cerdanyola del Vallès	833	1.659	2.492
Cervelló	114	289	403
Corbera de Llobregat	156	364	520
Cornellà de Llobregat	1.024	2.745	3.769
El Papiol	37	96	133
El Prat de Llobregat	844	2.289	3.133
Esplugues de Llobregat	469	1.219	1.688
Gavà	549	1.464	2.013
L'Hospitalet de Llobregat	3.051	8.035	11.086
La Palma de Cervelló	9	12	21
Molins de Rei	253	635	888
Montcada i Reixac	557	1.217	1.774
Montgat	103	283	386
Pallejà	140	295	435
Ripollet	593	1.134	1.727
Sant Adrià de Besòs	614	1.507	2.121
Sant Andreu de la Barca	321	930	1.251
Sant Boi de Llobregat	1.181	3.020	4.201

Sant Climent de Llobregat	0	95	95
Sant Cugat del Vallès	771	1.209	1.980
Sant Feliu de Llobregat	507	1.269	1.776
Sant Joan Despí	368	914	1.282
Sant Just Desvern	156	322	478
Sant Vicenç dels Horts	466	978	1.444
Santa Coloma de Cervelló	73	191	264
Santa Coloma de Gramenet	1.663	4.001	5.664
Tiana	63	134	197
Torrelles de Llobregat	63	131	194
Viladecans	908	2.280	3.188

Font: Idescat, Registre de persones amb discapacitat (dades del 2024).

### Annex 3. Nombre de persones per tipus de discapacitat als municipis de l'àrea metropolitana de Barcelona (dades del 2024)

Municipi	Física	Visual	Auditiva	Intel·lectual	Malalties mentals	Múltiple (física i intel·lectual)	No consta	Total
Badalona	13.031	1.154	1.485	2.361	3.917	333	836	23.117
Badia del Vallès	874	103	79	328	504	123	103	2.114
Barberà del Vallès	1.358	128	136	495	691	207	188	3.203
Barcelona	13.031	8.734	8.397	15.132	33.927	3.279	3.963	74.693
Begues	246	21	22	63	68	6	8	434
Castellbisbal	452	46	49	101	153	0	63	867
Castelldefels	2.792	203	215	575	814	114	174	4.887
Cerdanyola del Vallès	2.384	251	271	956	990	192	243	5.287
Cervelló	534	33	35	88	172	34	34	930
Corbera de Llobregat	639	28	41	136	221	38	50	1.153
Cornellà de Llobregat	4.959	487	496	1.026	1.805	152	376	9.301
El Papiol	173	10	17	38	49	10	0	301
El Prat de Llobregat	3.562	338	417	753	1.257	148	289	6.764
Esplugues de Llobregat	2.566	251	235	445	853	93	151	4.594
Gavà	2.371	210	184	510	758	87	177	4.297
L'Hospitalet de Llobregat	14.527	1.358	1.481	2.965	5.007	585	859	26.782
La Palma de Cervelló	20	0	0	7	10	0	0	43
Molins de Rei	1.095	99	119	250	401	34	63	2.061
Montcada i Reixac	1.583	154	175	493	630	91	129	3.255
Montgat	506	35	35	71	146	16	25	834
Pallejà	479	39	42	137	176	25	41	939
Ripollet	1.498	143	160	523	655	110	178	3.267
Sant Adrià de Besòs	2.229	185	318	469	877	52	182	4.312

Sant Andreu de la Barca	1.387	118	122	324	495	58	156	2.660
Sant Boi de Llobregat	4.676	427	462	1.192	1.794	150	249	8.950
Sant Climent de Llobregat	139	16	18	52	40	0	10	278
Sant Cugat del Vallès	2.238	235	242	708	769	50	183	4.425
Sant Feliu de Llobregat	2.222	233	190	452	797	96	184	4.174
Sant Joan Despí	1.707	142	160	367	567	74	124	3.141
Sant Just Desvern	652	62	54	165	207	28	38	1.206
Sant Vicenç dels Horts	1.584	128	136	406	508	61	111	2.934
Santa Coloma de Cervelló	327	24	25	65	91	20	26	578
Santa Coloma de Gramenet	7.376	688	786	1.541	2.267	246	594	13.498
Tiana	313	22	31	50	68		21	509
Torrelles de Llobregat	225	19	19	50	62	11	9	395
Viladecans	3.593	282	334	914	1.157	128	314	6.722

Font: Idescat, Registre de persones amb discapacitat (dades del 2024).

#### Annex 4: Nombre de persones per grau de discapacitat als municipis de l'àrea metropolitana de Barcelona (dades del 2024)

Municipi	Grau de discapacitat entre el 33 % i 64 %	Grau de discapacitat entre el 65 % i el 74 %	Grau de discapacitat del 75% o més	Total
Badalona	14.044	4.928	4.145	23.117
Badia del Vallès	1.342	490	282	2.114
Barberà del Vallès	2.161	604	438	3.203
Barcelona	88.249	44.927	40.330	173.506
Begues	267	99	68	434
Castellbisbal	633	129	105	867
Castelldefels	2.990	1.077	820	4.887
Cerdanyola del Vallès	3.227	1.032	1.028	5.287
Cervelló	552	190	188	930
Corbera de Llobregat	678	271	204	1.153
Cornellà de Llobregat	5.674	2.062	1.565	9.301
El Papiol	194	57	50	301
El Prat de Llobregat	4.258	1.535	971	6.764
Esplugues de Llobregat	2.736	992	866	4.594
Gavà	2.737	912	648	4.297
L'Hospitalet de Llobregat	15.966	6.257	4.559	26.782
La Palma de Cervelló	28	6	9	43
Molins de Rei	1.281	432	348	2.061
Montcada i Reixac	2.122	711	422	3.255
Montgat	529	163	142	834
Pallejà	564	204	171	939
Ripollet	2.178	684	405	3.267
Sant Adrià de Besòs	2.506	1.085	721	4.312
Sant Andreu de la Barca	1.711	507	442	2.660

Sant Boi de Llobregat	5.676	1.939	1.335	8.950
Sant Climent de Llobregat	175	62	41	278
Sant Cugat del Vallès	2.691	843	891	4.425
Sant Feliu de Llobregat	2.425	899	850	4.174
Sant Joan Despí	1.897	648	596	3.141
Sant Just Desvern	704	258	244	1.206
Sant Vicenç dels Horts	1.810	635	489	2.934
Santa Coloma de Cervelló	372	98	108	578
Santa Coloma de Gramenet	8.275	2.725	2.498	13.498
Tiana	334	100	75	509
Torrelles de Llobregat	267	72	56	395
Viladecans	4.302	1.415	1.005	6.722

Font: Idescat, Registre de persones amb discapacitat (dades del 2024).

## Annex 5: Nombre de contractes de persones amb discapacitat i sense als municipis de l'àrea metropolitana de Barcelona (dades del 2024)

Municipi	Contractes de la població en general	Contractes de la població sense discapacitat	Contractes de la població amb discapacitat
Badalona	43.625	42.509	1.116
Badia del Vallès	505	486	19
Barberà del Vallès	22.372	22.079	293
Barcelona	803.114	793.078	10.036
Begues	633	624	9
Castellbisbal	9.579	9.433	146
Castelldefels	11.328	11.207	121
Cerdanyola del Vallès	12.687	12.231	456
Cervelló	1.556	1.539	17
Corbera de Llobregat	1.045	1.030	15
Cornellà de Llobregat	25.311	24.966	345
El Papiol	904	880	24
El Prat de Llobregat	49.222	48.566	656
Esplugues de Llobregat	11.333	11.164	169
Gavà	9.210	9.051	159
L'Hospitalet de Llobregat	68.953	67.439	1.514
La Palma de Cervelló	356	353	<5
Molins de Rei	5.573	5.485	88
Montcada i Reixac	10.147	9.993	154
Montgat	1.251	1.244	7
Pallejà	2.029	2.002	27
Ripollet	4.798	4.723	75
Sant Adrià de Besòs	6.614	6.512	102
Sant Andreu de la Barca	5.842	5.773	69
Sant Boi de Llobregat	22.036	21.623	413

Sant Climent de Llobregat	332	331	<5
Sant Cugat del Vallès	35.307	34.836	471
Sant Feliu de Llobregat	5.524	5.396	128
Sant Joan Despí	10.887	10.757	130
Sant Just Desvern	6.075	5.988	87
Sant Vicenç dels Horts	3.542	3.498	44
Santa Coloma de Cervelló	875	868	7
Santa Coloma de Gramenet	12.834	12.560	274
Tiana	844	834	10
Torrelles de Llobregat	373	373	<5
Viladecans	14.021	13.877	144

Font: Servei Públic d'Ocupació Estatal (SEPE), butlletí del mercat de treball municipal 2025 - Barcelona (dades del 2024).

## Annex 6: Nombre de persones amb discapacitat i sense a l'atur als municipis de l'àrea metropolitana de Barcelona (dades del 2024)

Municipi	Atur registrat en el total de la població	Atur registrat entre la població sense discapacitat	Atur registrat entre la població amb discapacitat
Badalona	11.870	11.089	781
Badia del Vallès	922	839	83
Barberà del Vallès	1.427	1.325	102
Barcelona	63.491	59.681	3.810
Begues	179	165	14
Castellbisbal	478	460	18
Castelldefels	2.326	2.196	130
Cerdanyola del Vallès	2.129	2.005	124
Cervelló	363	346	17
Corbera de Llobregat	548	522	26
Cornellà de Llobregat	3.888	3.665	223
El Papiol	169	163	6
El Prat de Llobregat	2.782	2.597	185
Esplugues de Llobregat	1.629	1.524	105
Gavà	1.820	1.694	126
L'Hospitalet de Llobregat	11.775	11.069	706
La Palma de Cervelló	102	97	5
Molins de Rei	895	856	39
Montcada i Reixac	1.985	1.832	153
Montgat	504	479	25
Pallejà	382	356	26
Ripollet	2.024	1.870	154
Sant Adrià de Besòs	2.486	2.305	181
Sant Andreu de la Barca	1.168	1.098	70

Sant Boi de Llobregat	3.694	3.423	271
Sant Climent de Llobregat	148	139	9
Sant Cugat del Vallès	2.367	2.277	90
Sant Feliu de Llobregat	1.612	1.532	80
Sant Joan Despí	1.171	1.111	60
Sant Just Desvern	508	480	28
Sant Vicenç dels Horts	1.334	1.252	82
Santa Coloma de Cervelló	232	223	9
Santa Coloma de Gramenet	6.510	6.117	393
Tiana	231	224	7
Torrelles de Llobregat	188	178	10
Viladecans	2.865	2.687	178

Font: Servei Públic d'Ocupació Estatal (SEPE), butlletí del mercat de treball municipal 2025 - Barcelona (dades del 2024).





**COCEMFE**  
Barcelona

