

Resum anual 2024

Dones i mercat de treball

a l'àrea metropolitana de Barcelona



Dones i mercat de treball. Resum anual 2024 recull les principals dades de seguiment del mercat de treball de l'àrea metropolitana de Barcelona.

Aquesta publicació continua la línia del seguiment del mercat de treball que fa l'Observatori Metropolità de Gènere des del 2021.

El resum anual pretén copsar la situació actual de les dones a través de les preguntes següents: Les dones presenten una situació desigual respecte als homes en el mercat de treball? Ha millorat la situació respecte de l'any anterior? Quines són les dimensions del mercat de treball més preocupants?

Dones i mercat de treball. Resum anual 2024 presenta els principals indicadors del mercat de treball: indicadors generals de població activa, indicadors generals d'atur, ocupació de les dones en les activitats productives, dades generals de salaris, dades generals de nivell formatiu i un bloc d'indicadors relacionats amb l'emprenedoria i l'empresa. Alhora, i seguint un dels objectius generals de l'Observatori, es presenten les dades a escala municipal.

Dones i mercat de treball. Resum anual 2024 s'acompanya d'una infografia amb les dades més destacades i un visor de dades interactiu amb dades municipals que podreu consultar a la web de l'Observatori.

Indicadors generals de població activa

Indicadors generals de bretxa salarial

Formació

Indicadors generals d'atur i desocupació

On estan ocupades les dones de l'AMB

Autònomes

Emprenedoria

Empresàries i lideratge

Notes finals

Definicions de conceptes

Indicadors generals de població activa

	2024		2023-2024		2023
	Dones	%	Var. absol. (%)	Var. rel. (pp del pes de les dones)	Dones
Població potencialment activa Població entre 16 i 67 anys	1.166.559	50,5%	1,8%	0,0%	1.146.053
Població activa Població que treballa o està registrada a l'atur	813.526	49,5%	1,7%	0,0%	800.113
Població ocupada Població que treballa	736.070	48,9%	1,9%	0,0%	722.390

Els indicadors generals de població activa, que defineixen els fonaments de la demanda del mercat de treball, mostren, encara que lleuger, un primer biaix de gènere. Si la distribució de la població potencialment activa (PPA) és gairebé equilibrada, aquesta igualtat comença a desdibuixar-se a mesura que observem la població activa i la població ocupada.

L'evolució anual no mostra un empitjorament d'aquests indicadors però tampoc una millora.

Indicadors generals de població activa

1.166.559

Població potencialment activa (PPA)



51%

Pes de les dones respecte del total de la PPA



49%

Pes de les dones respecte del total de la població ocupada

Més d'un milió de dones poden treballar a l'àrea metropolitana.

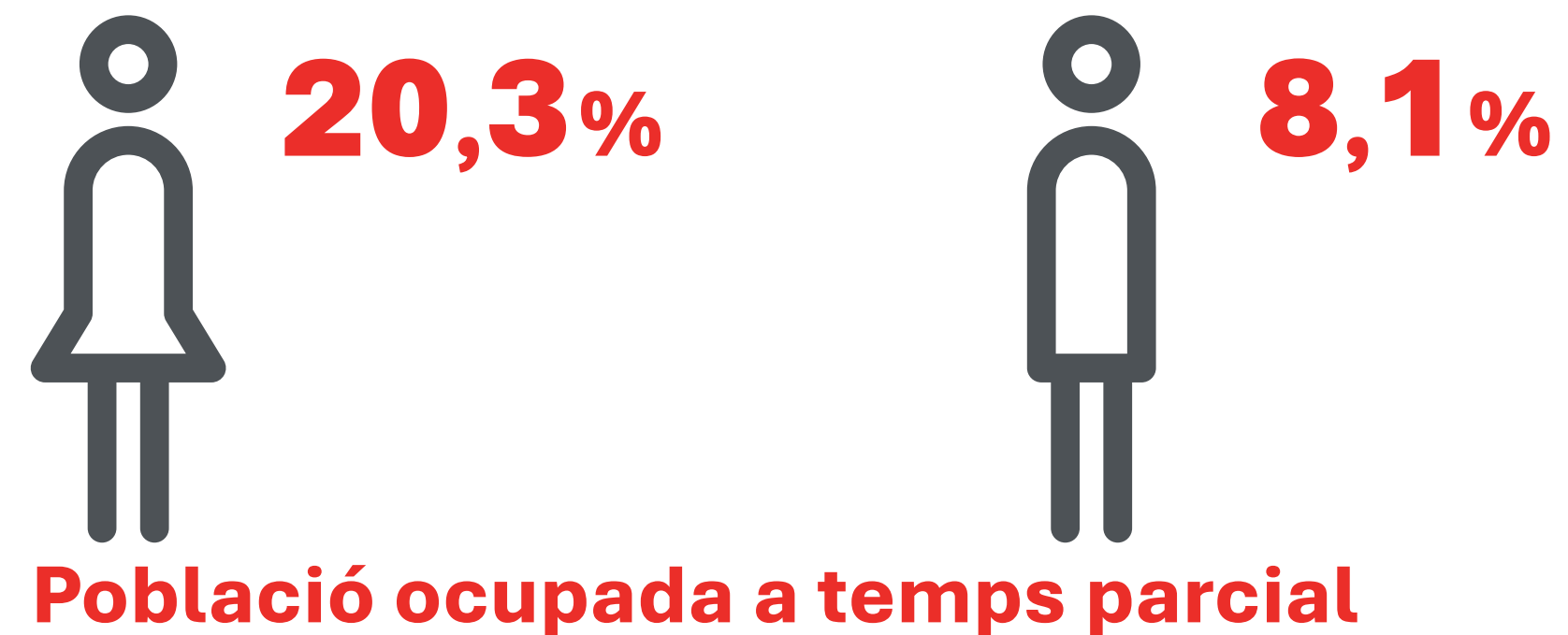
Suposen més de la meitat de la població total (51 %), però les que tenen feina són un 49 %.

Més de la meitat de la població en edat de treballar són dones. Respecte del 2023 ha crescut un 2% la població potencialment activa de dones.

Les dones que treballen o estan registrades a l'atur (les podríem classificar, en termes laborals, com a població activa) suposen el 49,5% del total. Respecte a l'any anterior, la població activa de dones ha crescut un 2%.

Si ens centrem en les dones que treballen en el mercat formal, tenen un pes del 49% respecte al total.

Indicadors generals de població activa



Un dels trets diferenciadors de la dona en el mercat de treball és l'**elevat pes del treball a temps parcial**. Més d'un 20% del conjunt de dones ocupades treballen a temps parcial, mentre que aquest percentatge, en els homes, és del 8%. Aquest biaix és un dels principals trets distintius per sexe i té conseqüències en els ingressos i trajectòries laborals de les dones.

Indicadors generals de bretxa salarial

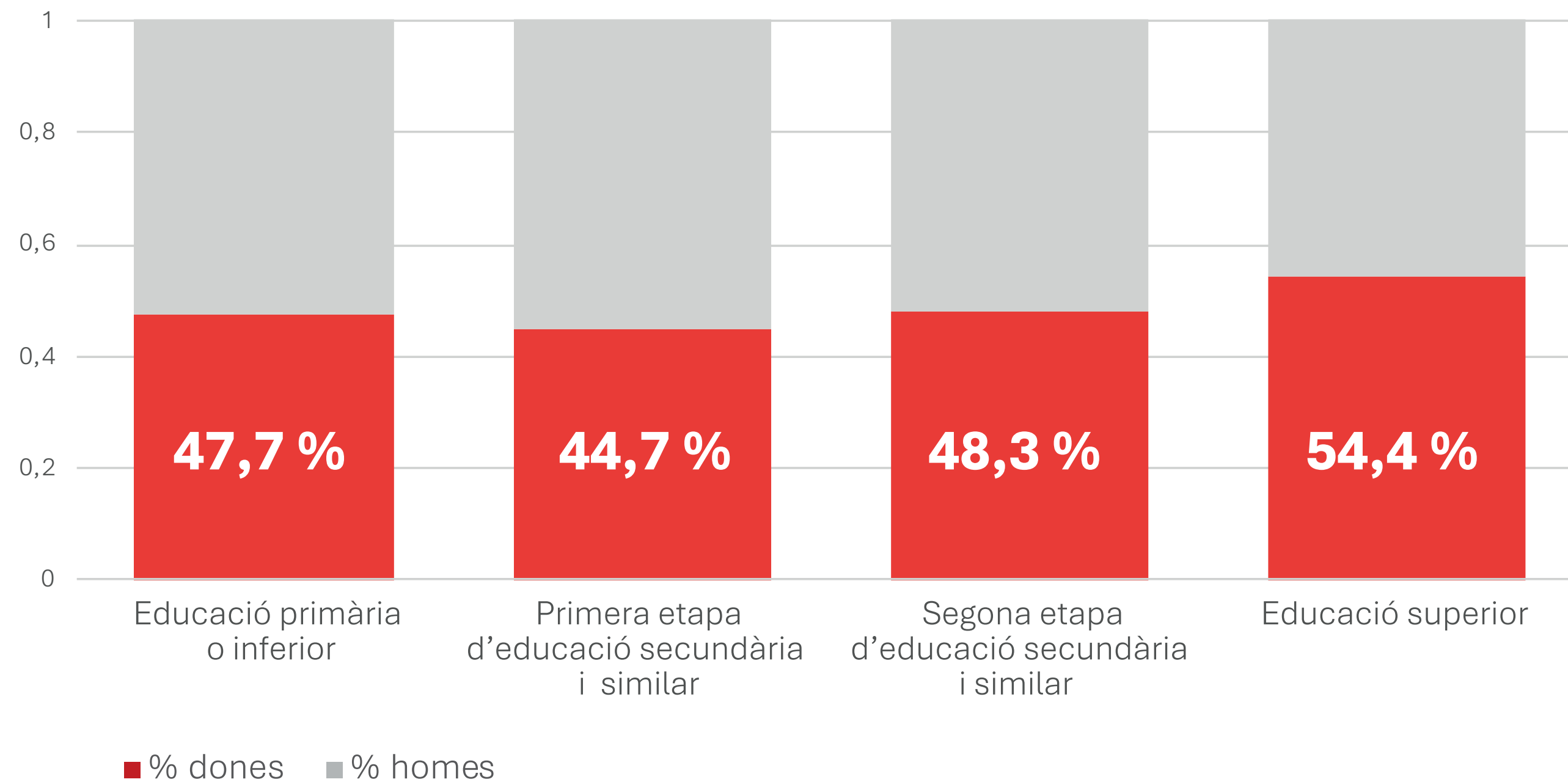
	2024		2023-2024		2023
	Salari mensual mitjà	Bretxa	Var. absol. (%)	Var. rel. (respecte a la bretxa)	Salari mensual mitjà
Salari mitjà de les dones	28.714 €	-17,6%	5,1%	1,0%	27.327 €

La bretxa salarial és l'indicador més reconegut de la desigualtat de gènere en el mercat de treball. La desigualtat salarial és un fenomen complex que té diverses causes i per abordar-lo cal una acció transversal de polítiques públiques, gestió empresarial i negociació col·lectiva. Tot i això, les dades permeten constatar que **la bretxa entre homes i dones creix amb l'edat i es redueix a mesura que disminueix el rang salarial.**

La bretxa dels salaris mitjans d'homes i dones a l'àrea metropolitana és del **17,6%** (a favor dels homes). Aquesta bretxa és inferior a la registrada en el conjunt de Catalunya (20%). **L'evolució de la bretxa salarial en el nostre context és positiva**, ja que s'incrementa un 5% el salari mitjà de les dones i es redueix un 1% la bretxa salarial.

Nivell formatiu assolit

Pes de les dones respecte al total de la població activa



L'educació superior és l'únic nivell de formació on les dones són majoria (més del 54% del total).

El curs 2023-2024 es caracteritza també per un **creixement de les matrícules de dones en els estudis postobligatoris**, tant de batxillerat com dels cicles de formació professional.

El **49% de les matrícules de formació professional són de dones**. Si mirem la distribució de les matrícules segons el sexe i l'àmbit professional dels estudis, observem un **clar biaix de gènere**.

50.948

Dones matriculades a formació professional

33%

Sanitat

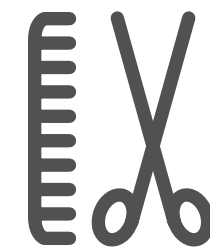
Família professional que concentra més dones cursant FP



90%

Imatge personal

Família professional amb més pes de dones respecte al total de matrícules



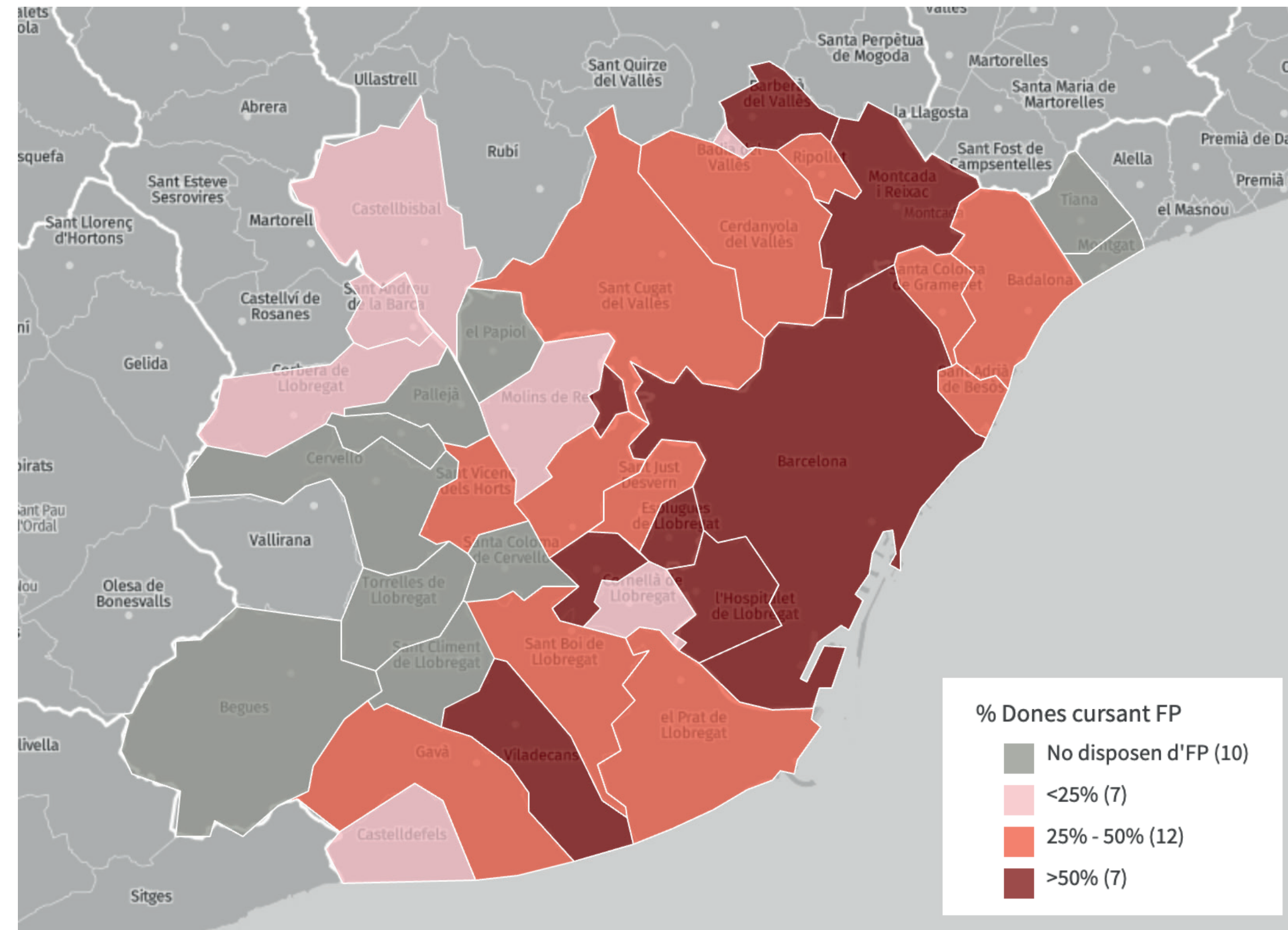
	Curs 2023-2024		Variació anual		Curs 2023-2024	
	Dones	%	Var. absol. (%)	Var. rel. (pp del pes de les dones)	Dones	
Total matrícules FP	50.948	48,9%	6,1%	0,3%	48.019	
Imatge personal	2.297	90,4%	-5,5%	-0,5%	2.431	
Transport i manteniment de vehicles	127	3,2%	16,5%	0,4%	109	
Informàtica i comunicacions	2.264	12,4%	8,1%	0,3%	2.094	
Sanitat	16.757	75,3%	5,1%	-0,6%	15.949	

El 33% del total de dones que estudien FP es matriculen a la família de **sanitat** i el 90% dels estudiants d'**imatge personal** són dones. Es tracta de dos exemples clars del biaix de gènere en la tria d'estudis, que després es trasllada al món laboral. En l'altre extrem, entre les famílies professionals menys feminitzades trobem el **transport i manteniment de vehicles**, en què només el 3% dels matriculats són dones, l'**electricitat i electrònica**, un 5%, o la **fabricació mecànica**, un 7%. Les famílies d'estudis d'**emergències i protecció civil** i **energia i aigua** són les que tenen menys matrícules de dones (13 i 31 matrícules, respectivament).

Finalment, el 12% dels matriculats en **informàtica i comunicacions** són dones, cosa que representa el 4% del total de dones que estudien formació professional. Tot i aquesta presència minoritària, creix en un 8% el nombre de dones que trien aquests estudis respecte al curs anterior. **Altres estudis masculinitzats** com el **transport i manteniment de vehicles** també registren un **creixement de les dones que s'hi matriculen**.

Dades municipals

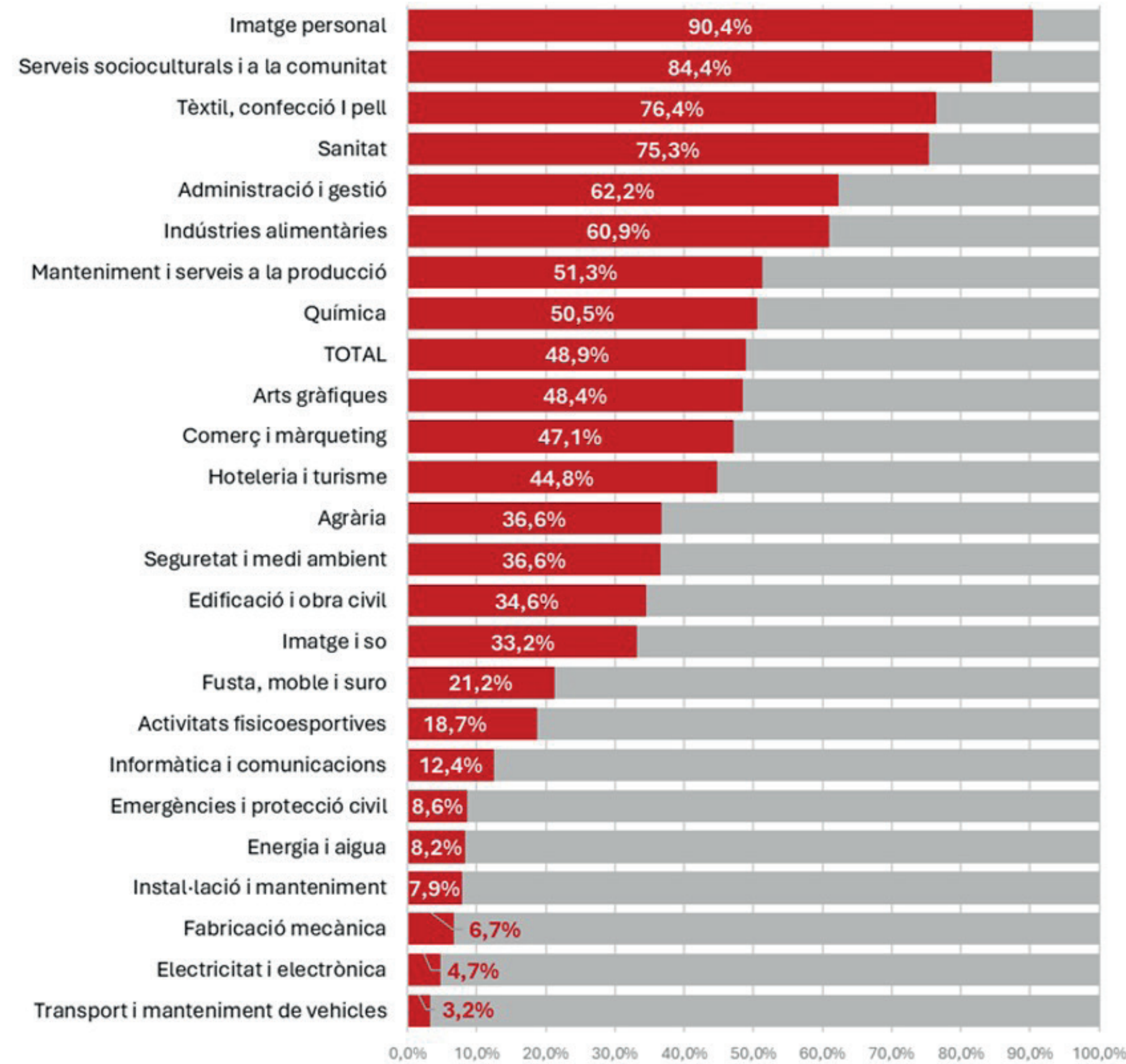
Mapa amb la distribució de les matrícules de formació professional registrades per dones en els centres formatius de l'AMB



Podeu consultar el mapa clicant l'enllaç adjunt en la imatge

Formació

Dades municipals



Distribució de les matrícules de formació professional segons família i sexe

■ % dones ■ % homes

Indicadors generals d'atur i desocupació

	2024		2023-2024		2023
	Dones	%	Var. absol. (%)	Var. rel. (pp del pes de les dones)	Dones
Població a l'atur	77.456	56,9%	-0,3%	0,7%	77.723
Població a l'atur > 45 anys	45.252	57,7%	-0,3%	1,1%	45.391
Població a l'atur de molt llarga durada	25.171	63,4%	10,6%	0,0%	22.756
Taxa d'atur	9,5%		2,1%		9,7%
Beneficiaris de prestacions per desocupació	47.176	54,3%	-0,5%	1,5%	47.417

Les dones registren un percentatge més alt d'atur: el 57% del total d'aturats són dones. **Aquest percentatge creix amb l'edat** (el 58% del total d'aturats de més de 45 anys són dones) **i amb el temps que s'està a l'atur** (el 63% del total de persones que fa més de 2 anys que estan donades d'alta a l'atur són dones).

Tot i que el nombre de dones a l'atur disminueix, el seu pes en el total d'aturats augmenta respecte als homes.

I encara que l'atur total disminueixi, **creixen en un 11% les dones a l'atur de molt llarga durada.**

Indicadors generals d'atur i desocupació

77.456

Dones registrades a l'atur



57%

Pes de les dones respecte del total d'atur



63%

Pes de les dones respecte del total de l'atur de molt llarga durada

El 57% de les persones a l'atur són dones.

Aquest pes creix amb l'edat (el 58% de persones de més de 45 anys a l'atur) i amb el temps (el 63% de l'atur de llarga durada).

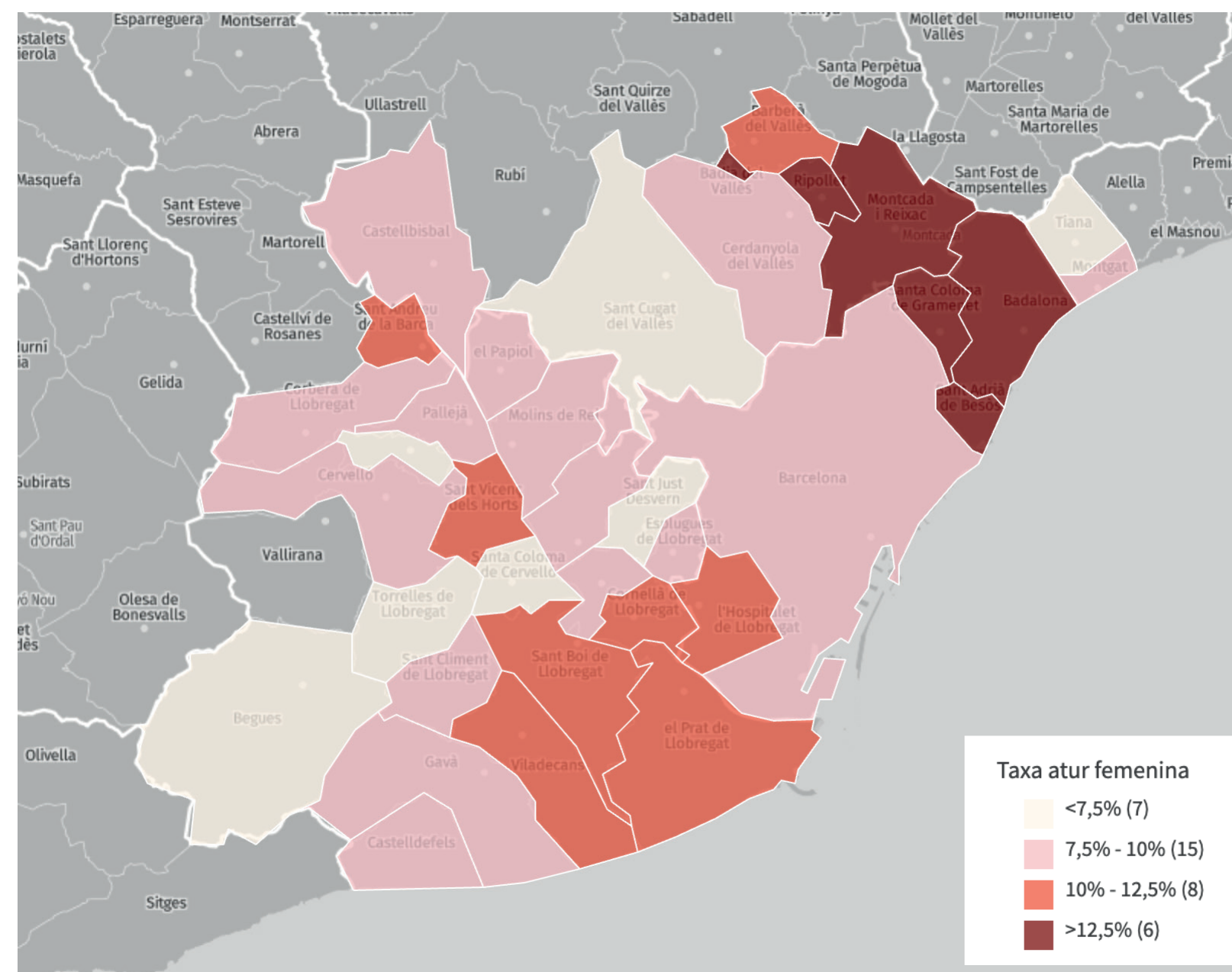
La incidència de l'atur en el conjunt de la població activa també és més gran en les dones. Així, mentre el 9,5% del conjunt de la població activa femenina està a l'atur, aquest percentatge és del 7% en els homes.

Els beneficiaris de prestacions per desocupació són majoritàriament dones (54% del total). La taxa de cobertura d'aquestes prestacions supera el 60% del total d'aturats. **La cobertura és més gran entre els homes** (68%) que entre les dones (61%).

Indicadors generals d'atur i desocupació

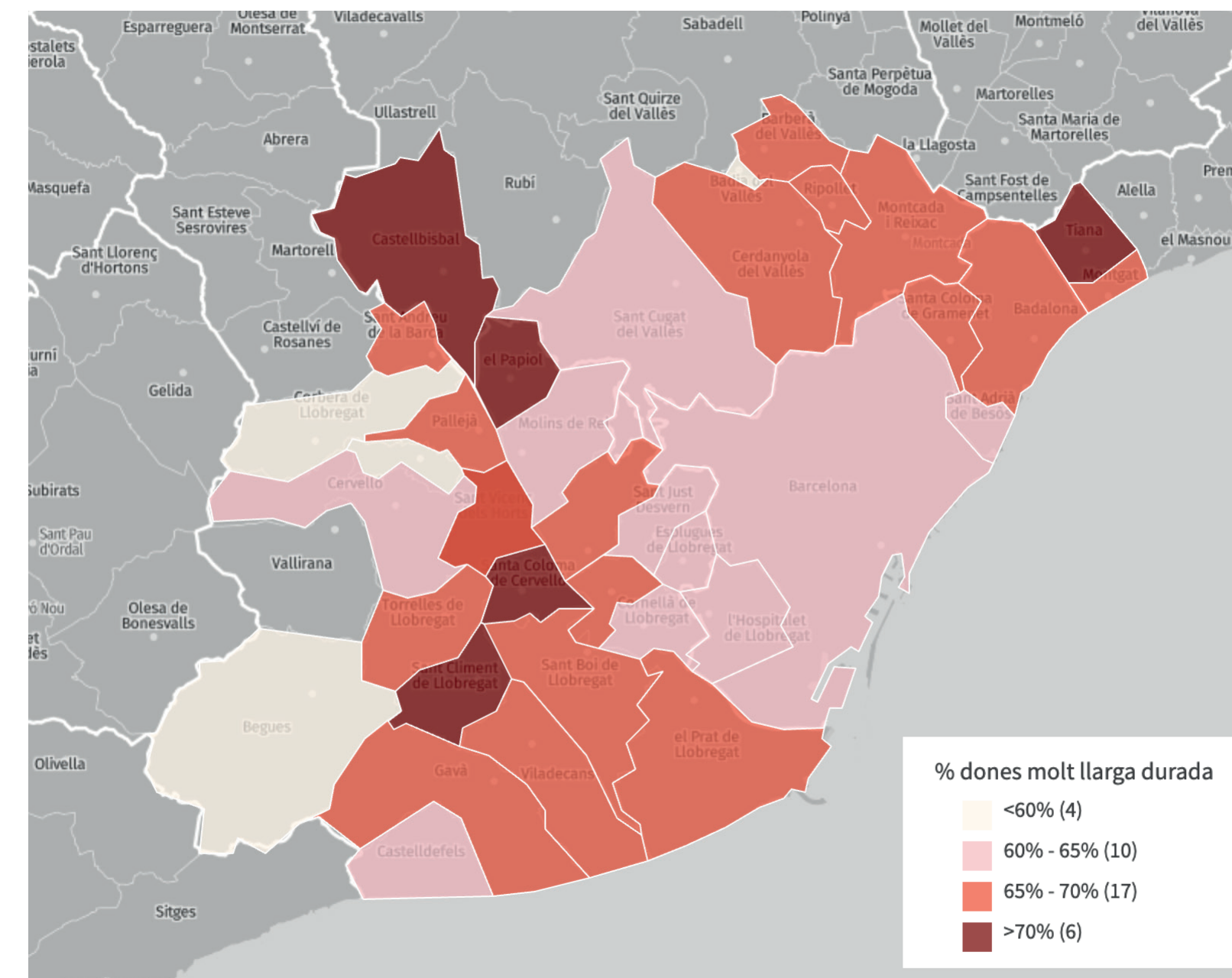
Dades municipals

Mapa amb la taxa d'atur registrat de les dones



Podeu consultar el mapa clicant l'enllaç adjunt en la imatge

Mapa del pes de les dones en el total d'atur de molt llarga durada



Podeu consultar el mapa clicant l'enllaç adjunt en la imatge

Indicadors generals d'atur i desocupació

Dades municipals

	Dones	
	Taxa d'atur	Pes total atur molt llarga durada
Badalona	13,1%	65,6%
Badia del Vallès	18,3%	58,8%
Barberà del Vallès	10,5%	67,7%
Barcelona	8,6%	60,8%
Begues	5,4%	55,3%
Castellbisbal	9,4%	77,5%
Castelldefels	8,2%	64,7%
Cerdanyola del Vallès	8,9%	66,2%
Cervelló	8,8%	63,7%
Corbera de Llobregat	7,9%	55,4%
Cornellà de Llobregat	10,1%	63,5%
El Papiol	8,2%	73,0%
El Prat de Llobregat	10,6%	68,6%
Esplugues de Llobregat	8,7%	64,4%
Gavà	9,1%	66,4%
La Palma de Cervelló	6,9%	53,8%
L'Hospitalet de Llobregat	10,2%	61,0%
Molins de Rei	7,6%	64,9%
Montcada i Reixac	13,2%	68,7%
Montgat	9,0%	68,5%
Pallejà	8,0%	65,6%
Ripollet	12,6%	65,9%
Sant Adrià de Besòs	16,2%	64,4%
Sant Andreu de la Barca	11,3%	69,4%
Sant Boi de Llobregat	11,1%	67,9%
Sant Climent de Llobregat	8,5%	75,0%
Sant Cugat del Vallès	5,5%	63,5%
Sant Feliu de Llobregat	8,3%	67,6%
Sant Joan Despí	7,6%	66,6%
Sant Just Desvern	6,1%	61,1%
Sant Vicenç dels Horts	12,3%	70,0%
Santa Coloma de Cervelló	6,3%	71,9%
Santa Coloma de Gramenet	13,9%	65,5%
Tiana	5,8%	76,6%
Torrelles de Llobregat	6,8%	65,1%
Viladecans	10,1%	69,4%
Total AMB	9,5%	63,4%

La incidència de l'atur en el conjunt de dones és desigual a l'àrea metropolitana. Així, trobem municipis amb una taxa d'atur inferior al 6% del total de dones (Sant Cugat del Vallès o Tiana) i municipis amb taxes superiors al 13% (Badalona, Sant Adrià de Besòs, Santa Coloma de Gramenet o Badia del Vallès). Tot i aquesta disparitat, recordem que, **en tots els municipis, la taxa d'atur de les dones és superior a la dels homes.**

L'atur de molt llarga durada (més de dos anys) també afecta majoritàriament les dones. En tots els municipis de l'AMB, el pes de les dones en l'atur de molt llarga durada supera el dels homes. En sis municipis de l'AMB les dones suposen més del 70% del total de l'atur de molt llarga durada (Castellbisbal, el Papiol, Sant Climent de Llobregat, Sant Vicenç dels Horts, Santa Coloma de Cervelló i Tiana).

On estan ocupades les dones

	2024		2023-2024		2023
	Llocs de treball ocupats per dones	%	Var. absol. (%)	Var. rel. (pp del pes de les dones)	Llocs de treball ocupats per dones
Agricultura	488	23,7%	3,2%	1,1%	473
Construcció	13.322	14,6%	2,9%	-0,1%	12.950
Comerç	147.384	49,8%	1,7%	0,2%	144.897
Indústria	49.324	33,8%	2,0%	0,3%	48.367
Serveis a la ciutadania <small>Adm. pública; educació; sanitat i serveis socials</small>	283.702	67,3%	2,6%	0,1%	276.618
Serveis al consumidor <small>Hostaleria; activitats esportives, recreatives, d'entrenament; edició; TV i ràdio; act. associatives; reparació; act. de les llars; altres serveis personals</small>	157.759	53,7%	0,9%	-0,4%	156.397
Serveis relacionats amb l'empresa <small>Activitats logístiques; serveis de tecnologies de la informació; tractament i recollida de residus; act. financeres; act. immobiliàres; act. administratives; act. de lloguer; serveis a edificis</small>	304.460	44,1%	2,4%	-0,2%	297.307

Observant la distribució dels llocs de treball segons els sectors productius, la diferència entre homes i dones és clara.

Només les activitats del sector serveis estan majoritàriament ocupades per dones i, en concret, els serveis a la ciutadania, en què les dones ocupen més d'un 67% dels llocs de treball.

El comerç és l'activitat que més s'aproxima a la igualtat. **La construcció**, en canvi, és el sector més masculinitzat, ja que només el 15% del total dels llocs de treball estan ocupats per dones.

S'ha produït un creixement generalitzat dels llocs de treball ocupats per dones. El sector de serveis al consumidor és el que menys creix respecte al 2023, amb un 0,9%; agricultura, construcció i serveis a la ciutadania, amb un 3%, són els que més creixen.

On estan ocupades les dones

956.439

Llocs de treball
ocupats per dones



32%

**Serveis relacionats
amb l'empresa**

L'activitat que concentra
més llocs de treball



67%

Serveis a la ciutadania

L'activitat amb més
feminització de
l'ocupació

Gairebé un milió de llocs de treball de l'àrea metropolitana de Barcelona estan ocupats per dones. Les activitats de **serveis relacionats amb l'empresa** són les que concentren més llocs de treball ocupats per dones, però els **serveis a la ciutadania** són els més feminitzats.

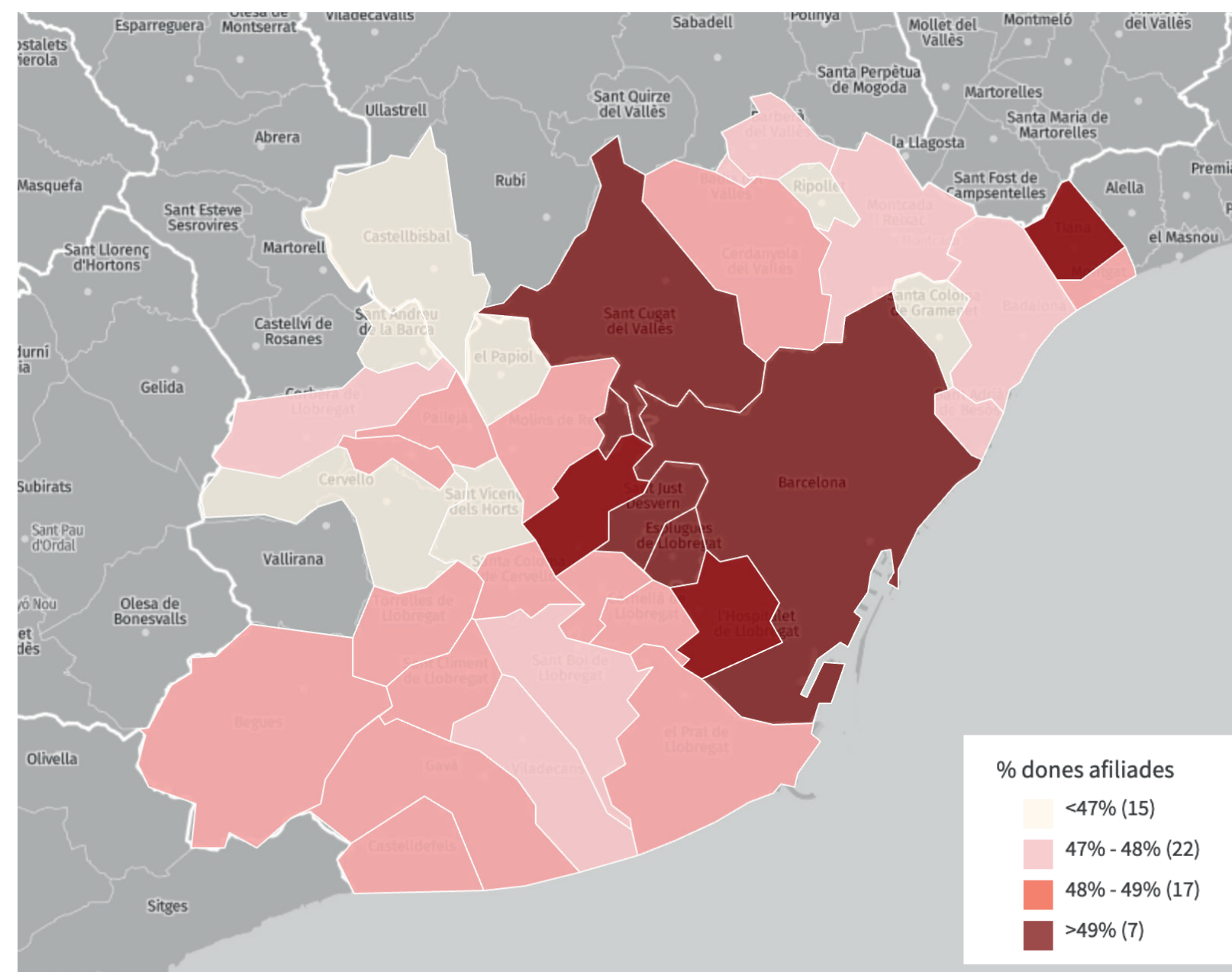
Aquest creixement, però, no suposa un increment generalitzat del pes de les dones en cada un dels sectors productius. **En tres sectors productius disminueix el pes de les dones en el total de llocs de treball:** serveis al consumidor, serveis relacionats amb l'empresa i construcció.

Al **sector industrial**, en canvi, creix el nombre de llocs de treball ocupats per dones i el pes de les dones en el total del sector

On estan ocupades les dones

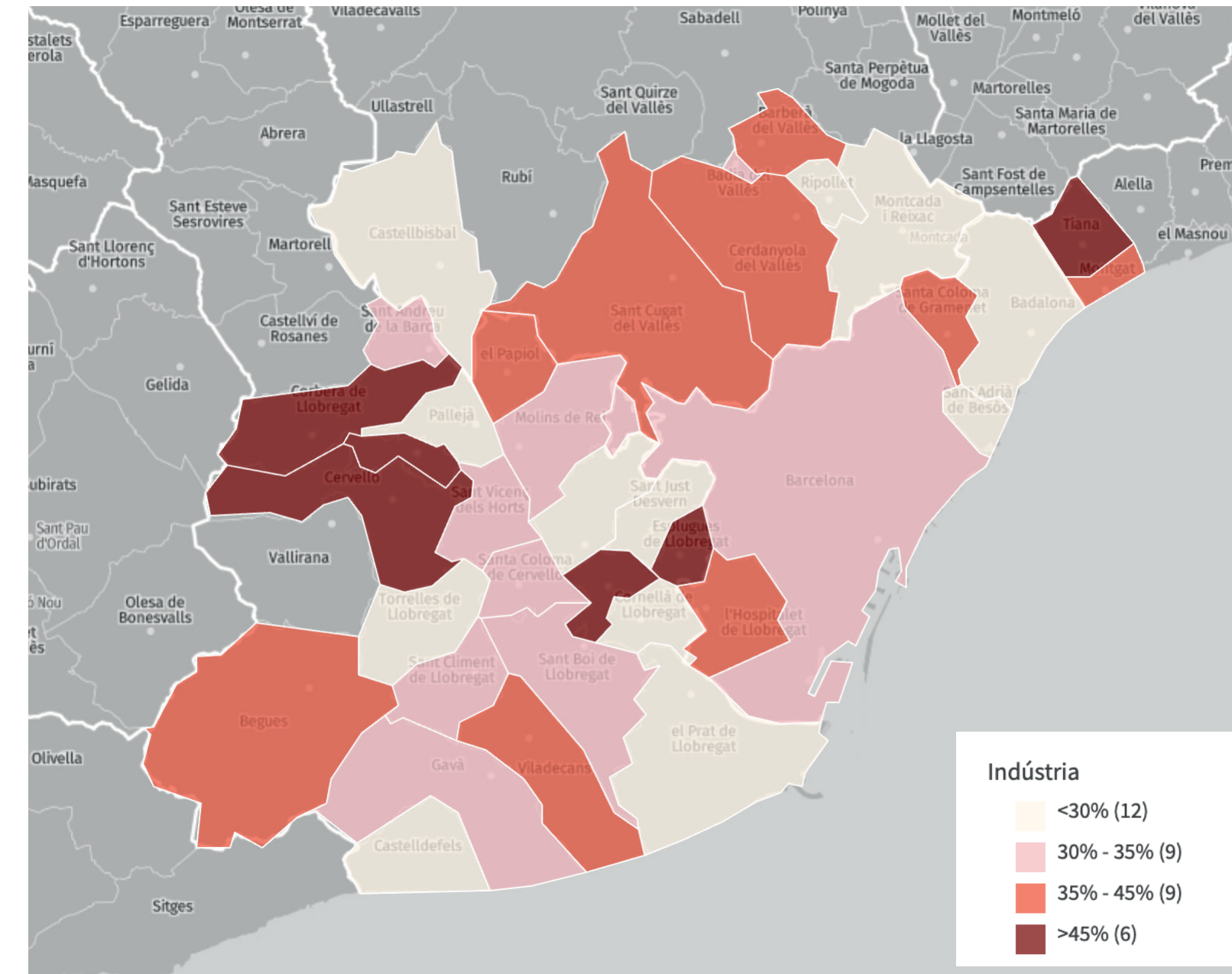
Dades municipals

Mapa del pes de les dones en el total de treballadors



Podeu consultar el mapa clicant l'enllaç adjunt en la imatge

Mapa del pes de les dones en el total de llocs de treball del sector industrial



Podeu consultar el mapa clicant l'enllaç adjunt en la imatge

On estan ocupades les dones

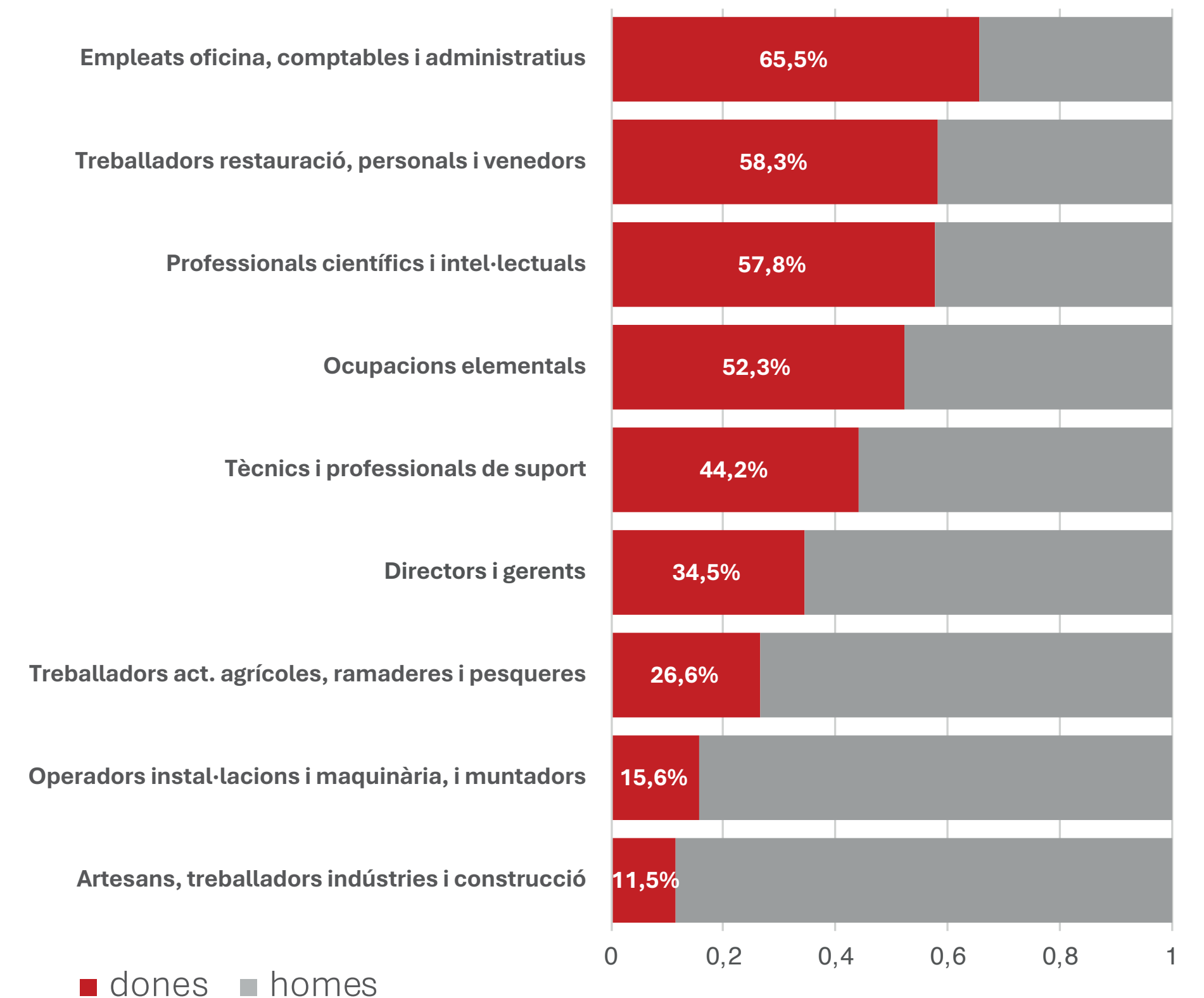
Dades municipals

	Dones							
	Pes en el total llocs de treball	Agricultura	Construcció	Comerç	Indústria	Serveis a la ciutadania	Serveis al consumidor	Serveis relacionats amb l'empresa
Badalona	46,5%	19,2%	9,4%	46,8%	29,3%	70,3%	56,3%	39,2%
Badia del Vallès	50,7%	0,0%	9,3%	66,1%	33,3%	56,2%	67,1%	35,1%
Barberà del Vallès	39,6%	60,4%	10,5%	40,2%	40,3%	65,7%	54,9%	32,8%
Barcelona	50,9%	21,8%	18,6%	51,8%	34,1%	66,3%	51,9%	45,4%
Begues	45,1%	29,4%	13,8%	47,7%	36,9%	65,4%	59,2%	41,2%
Castellbisbal	26,0%	27,8%	11,8%	32,5%	20,8%	59,9%	51,6%	28,0%
Castelldefels	47,2%	40,0%	16,0%	47,5%	25,7%	71,4%	51,4%	42,5%
Cerdanyola del Vallès	47,8%	25,0%	14,1%	47,9%	37,6%	59,4%	58,6%	40,1%
Cervelló	45,6%	50,0%	11,7%	32,4%	46,4%	70,4%	74,2%	35,6%
Corbera de Llobregat	47,5%	23,8%	13,3%	45,2%	47,7%	73,7%	60,9%	35,7%
Cornellà de Llobregat	41,5%	31,3%	12,2%	44,2%	26,9%	74,2%	59,4%	40,9%
El Papiol	31,9%	34,9%	12,2%	22,7%	38,7%	56,0%	46,0%	31,9%
El Prat de Llobregat	48,1%	20,3%	14,2%	57,0%	28,6%	78,4%	49,0%	38,1%
Esplugues de Llobregat	52,2%	23,8%	13,8%	56,2%	46,0%	70,1%	57,4%	44,9%
Gavà	43,9%	21,1%	12,4%	45,3%	32,5%	70,0%	50,8%	43,3%
La Palma de Cervelló	43,8%	33,3%	16,1%	42,2%	52,1%	62,2%	50,0%	46,0%
L'Hospitalet de Llobregat	50,4%	31,3%	10,4%	48,6%	37,2%	70,0%	65,9%	40,9%
Molins de Rei	41,6%	21,3%	14,6%	38,4%	30,2%	73,4%	55,1%	35,5%
Montcada i Reixac	41,4%	33,3%	10,2%	52,4%	27,7%	62,9%	58,0%	30,1%
Montgat	46,8%	0,0%	13,4%	50,9%	35,3%	66,5%	55,1%	40,4%
Pallejà	39,2%	0,0%	8,1%	36,8%	26,6%	72,2%	59,3%	32,1%
Ripollet	45,9%	33,3%	9,8%	39,3%	29,2%	76,2%	68,8%	36,2%
Sant Adrià de Besòs	42,0%	0,0%	7,1%	54,4%	23,5%	61,5%	53,2%	33,9%
Sant Andreu de la Barca	37,3%	33,3%	10,2%	37,6%	30,0%	76,9%	55,5%	41,0%
Sant Boi de Llobregat	44,9%	16,4%	9,7%	40,1%	34,7%	72,2%	51,7%	39,3%
Sant Climent de Llobregat	38,7%	27,0%	17,9%	48,8%	32,1%	64,2%	49,6%	37,0%
Sant Cugat del Vallès	49,7%	36,6%	20,8%	48,5%	39,0%	70,8%	53,5%	46,4%
Sant Feliu de Llobregat	54,1%	28,6%	13,4%	48,9%	30,0%	68,4%	56,5%	42,1%
Sant Joan Despí	45,6%	29,4%	16,5%	43,7%	46,2%	67,6%	47,6%	46,3%
Sant Just Desvern	48,9%	50,0%	21,0%	43,4%	29,3%	71,0%	56,3%	46,2%
Sant Vicenç dels Horts	42,5%	22,9%	13,1%	46,4%	34,3%	68,9%	63,1%	39,1%
Santa Coloma de Cervelló	49,3%	12,5%	16,8%	60,4%	30,2%	72,1%	50,9%	50,5%
Santa Coloma de Gramenet	47,7%	0,0%	8,1%	50,4%	38,8%	67,1%	61,0%	43,3%
Tiana	48,5%	10,3%	18,4%	44,0%	45,9%	74,1%	47,1%	43,2%
Torrelles de Llobregat	42,8%	0,0%	15,1%	55,6%	22,6%	64,8%	49,6%	37,4%
Viladecans	46,8%	21,5%	12,8%	45,3%	36,9%	71,6%	62,2%	45,5%
Total AMB	48,9%	23,7%	14,6%	49,8%	33,8%	67,3%	53,7%	44,1%

On estan ocupades les dones

	2022		variació anual		2021
	dones	%	var absol (%)	var rel (pp del pes de les dones)	dones
Directors i gerents	33.204	34,5%	5,4%	1,0%	31.488
Professionals científics i intel·lectuals	244.104	57,8%	3,6%	0,1%	235.644
Tècnics i professionals de suport	124.875	44,2%	3,0%	-0,2%	121.260
Empleats oficina, comptables i administratius	174.765	65,5%	2,7%	-0,3%	170.103
Treballadors restauració, personals i venedors	234.669	58,3%	0,5%	0,1%	233.562
Treballadors act. agrícoles, ramaderes i pesqueres	2.016	26,6%	72,8%	8,9%	1.167
Artesans, treballadors indústries i construcció	19.296	11,5%	-11,1%	-0,9%	21.705
Operadors instal·lacions i maquinària, i muntadors	18.900	15,6%	3,9%	0,3%	18.189
Ocupacions elementals	128.433	52,3%	-3,7%	-0,2%	133.383

Pes de les dones en total de llocs de treball segons l'ocupació



On estan ocupades les dones

24%

Professionals
científics i
intel·lectuals

23%

Restauració, serveis
personals i venda

Les ocupacions que concentren més llocs de treball ocupats per dones

Observant la distribució dels llocs de treball segons l'ocupació, la diferència entre homes i dones és clara.

Empleats d'oficina, treballadors de serveis personals, professionals científics i ocupacions elementals

són les ocupacions que tenen una presència majoritària femenina en l'àmbit territorial metropolità. Aquesta presència se situa per sobre de la mitjana del total de llocs de treball (que és un 48,9%).

Les directores i gerents i les treballadores del sector primari són les que més creixen respecte al 2021.

Els artesans, els treballadors d'indústries i construcció

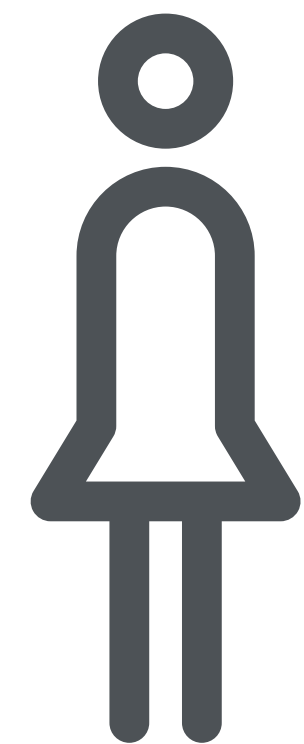
són les úniques ocupacions en què disminueix el nombre de llocs de treball ocupats per dones. En aquestes ocupacions, juntament amb els empleats d'oficina, ocupacions elementals i tècnics professionals i de suport, disminueix el pes dels llocs de treball ocupats per dones.

Treball autònom

77.391 dones afiliades al RETA

37% de les persones afiliades al RETA són dones

28% de les dones afiliades al RETA han nascut a l'estranger



12%

Afiliats al RETA

19%



57%

Estudis superiors

48%

26%

Generen llocs de treball

21%

42% treballen en el mateix municipi on resideixen

Sectors productius majoritaris

24% comerç **16%** activitats professionals **10%** altres serveis

No és fàcil saber quantes dones treballen en règim d'autònoms a l'àrea metropolitana. Les afiliacions segregades per sexe a nivell local només estan disponibles al conjunt de règims (total). Les dades per règim (general o d'autònoms) només estan disponibles per a municipis amb més de 50.000 habitants i només disposem del total, sense saber l'edat, el sector productiu o el nivell ocupacional.

El cens de població i habitatges del 2021 és l'única font que permet radiografiar el perfil de les dones que treballen en règim d'autònoms dels municipis de l'àrea metropolitana de Barcelona. Aquesta font facilita una molt bona informació, però no s'actualitza anualment.

El 12% del total de dones treballen en règim d'autònoms; aquest percentatge és superior en els homes, que és del 19%.

La majoria d'autònomes treballen al mateix municipi on resideixen i el 28% són nascudes a l'estranger.

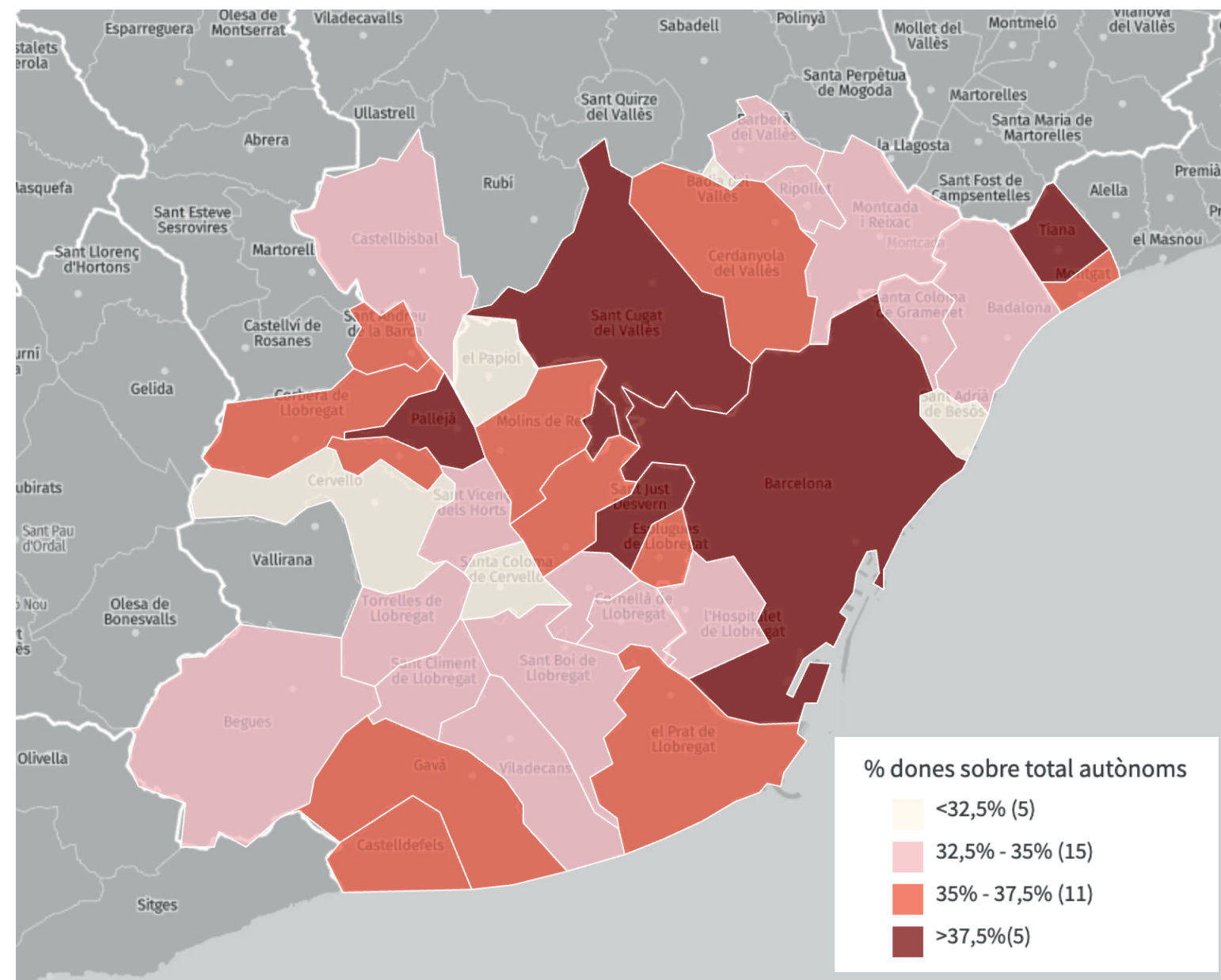
Diferències en el perfil dels que treballen en règim d'autònoms

- Hi ha més homes que dones.
- Les dones generen més llocs de treball directe que els homes.
- Les dones tenen un nivell formatiu superior.
- Les dones estan més representades en altres serveis, educació i activitats sanitàries.
- Els homes estan més representats en construcció i logística.
- Als sectors de restauració, serveis personals i comerç és on hi ha més diferència (les dones estan 14 punts percentuals per sobre dels homes).

Autònomes

Dades municipals

Mapa del pes de les dones en el total d'autònoms



Podeu consultar el mapa clicant l'enllaç adjunt en la imatge

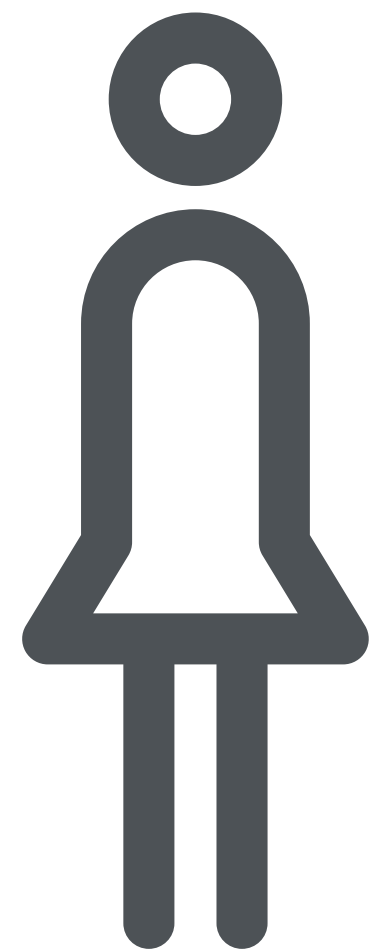
	Dones	
	Autònomes	Pes total autònoms
Badalona	3.969	33,2%
Badia del Vallès	108	30,5%
Barberà del Vallès	627	33,2%
Barcelona	44.328	39,1%
Begues	249	33,5%
Castellbisbal	282	33,9%
Castelldefels	1.959	36,7%
Cerdanyola del Vallès	1.383	36,8%
Cervelló	282	32,4%
Corbera de Llobregat	498	36,1%
Cornellà de Llobregat	1.302	32,8%
El Papiol	105	30,2%
El Prat de Llobregat	993	36,3%
Esplugues de Llobregat	1.053	36,9%
Gavà	1.029	35,7%
La Palma de Cervelló	102	37,0%
L'Hospitalet de Llobregat	3.831	33,4%
Molins de Rei	624	36,3%
Montcada i Reixac	669	33,4%
Montgat	381	36,9%
Pallejà	321	38,2%
Ripollet	657	32,6%
Sant Adrià de Besòs	576	32,3%
Sant Andreu de la Barca	441	36,3%
Sant Boi de Llobregat	1.359	34,4%
Sant Climent de Llobregat	123	34,7%
Sant Cugat del Vallès	3.501	40,1%
Sant Feliu de Llobregat	912	35,8%
Sant Joan Despí	699	34,7%
Sant Just Desvern	762	41,4%
Sant Vicenç dels Horts	522	33,7%
Santa Coloma de Cervelló	189	32,0%
Santa Coloma de Gramenet	1.761	32,5%
Tiana	441	40,1%
Torrelles de Llobregat	186	33,5%
Viladecans	1.170	33,2%
Total AMB	77.394	37,2%

El pes de les dones en el conjunt d'autònoms en els municipis de l'AMB es distribueix entre el 30 i el 41%. Tot i aquesta disparitat, recordem que **en tots els municipis hi ha més homes que dones donats d'alta com a autònoms.**

Tres municipis de l'àrea –Tiana, Sant Cugat del Vallès i Sant Just Desvern– tenen més d'un 40% de dones en el total d'autònoms. Només hi ha dos municipis –Badia del Vallès i el Papiol– on el pes de les dones no supera el 31%.

Emprenedoria

Principals resultats de l'informe GEM



6,9 %



8,4 %

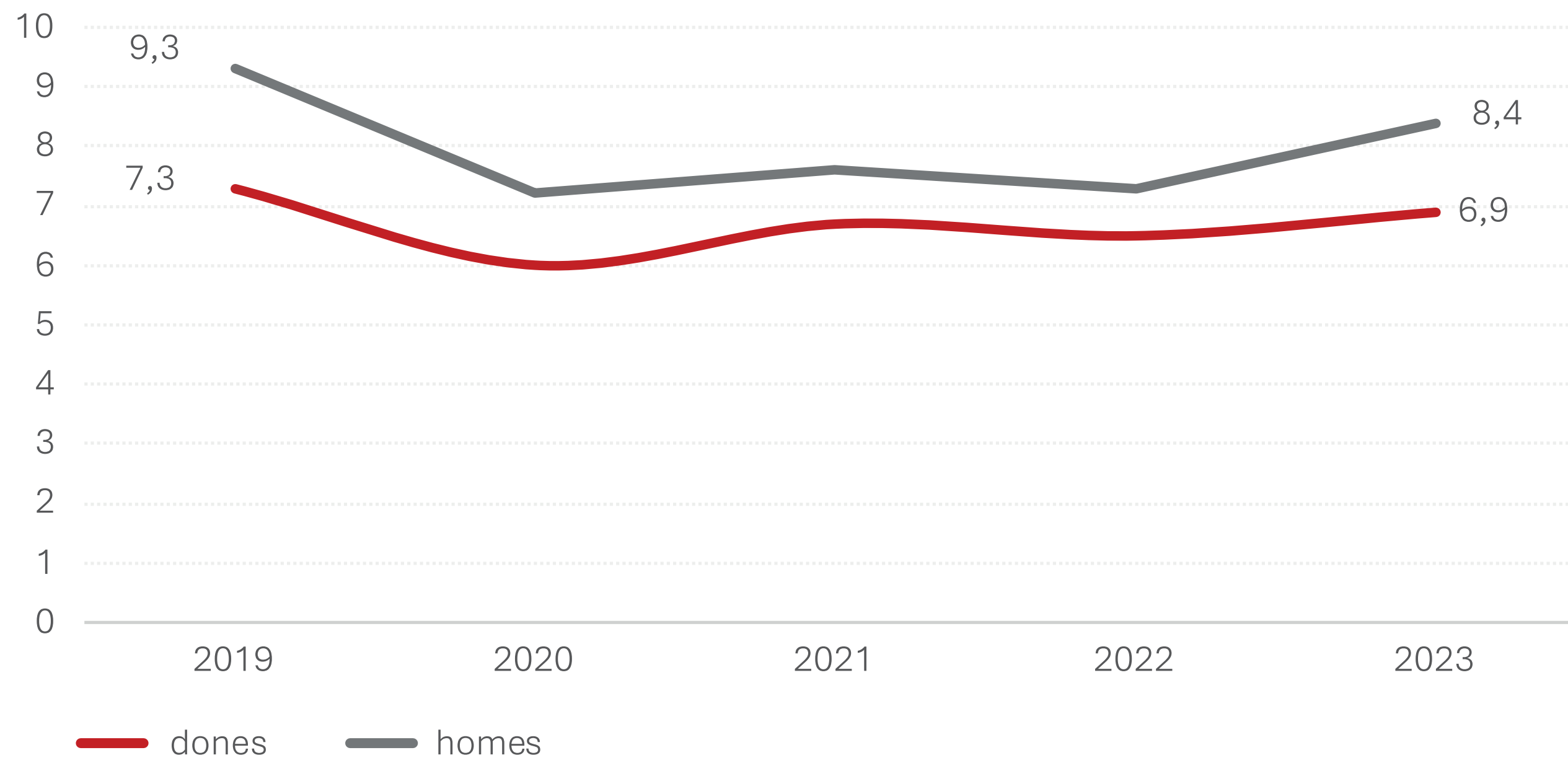
Taxa d'activitat emprenedora

% de població adulta que manifesta ser empresària d'una empresa en fase inicial, naixent o nova

Els resultats de l'enquesta que va fer el 2023 el projecte GEM indiquen que **el percentatge d'homes emprenedors continua sent superior al de dones** en totes les etapes del procés emprenedor.

Principals resultats de l'informe GEM

Evolució TEA segons sexe



Si mirem l'evolució de **la taxa d'activitat emprenedora de les dones, creix** respecte al 2022 i registra el segon percentatge més alt de la sèrie. Ara bé, com que l'augment és superior entre els homes, disminueix el pes de les dones respecte del total d'emprenedors.

En l'**etapa de consolidació** (quan fa més de 42 mesos que una empresa està activa) hi ha la diferència per sexe més gran (només el 42% de les empreses consolidades són de dones). Els **abandonaments**, ahora, són majoritàriament masculins (55%).

Si comparem els resultats d'aquesta enquesta amb els del 2022, trobem que creix el pes de les dones en l'emprenedoria potencial (1 pp) i en la nova (5 pp) i disminueix en els abandonaments de la iniciativa emprenedora (7 pp).

Emprenedoria

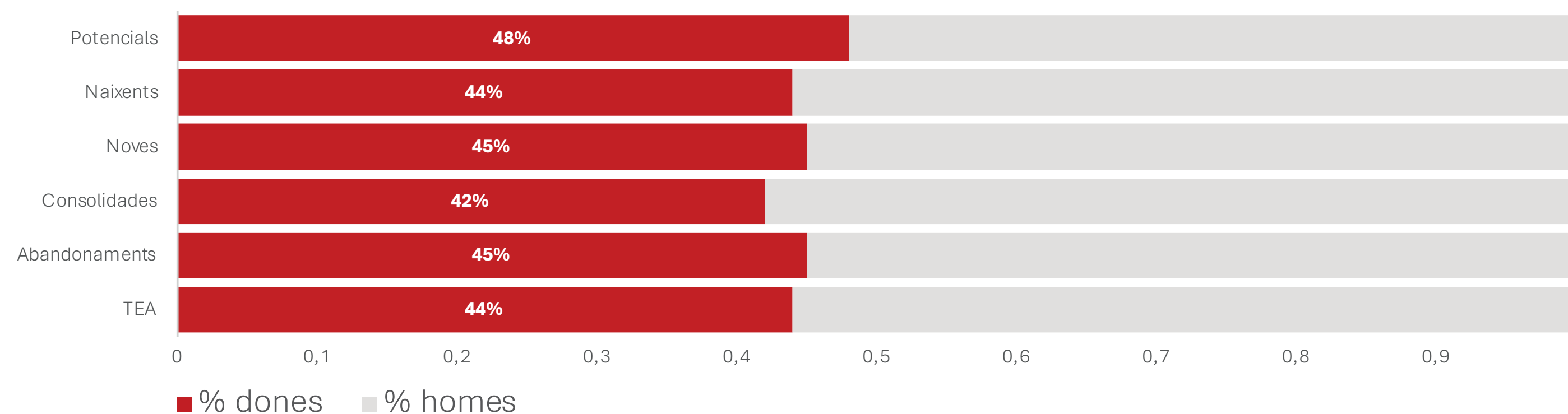
Principals resultats de l'informe GEM

Etales del procés emprenedor



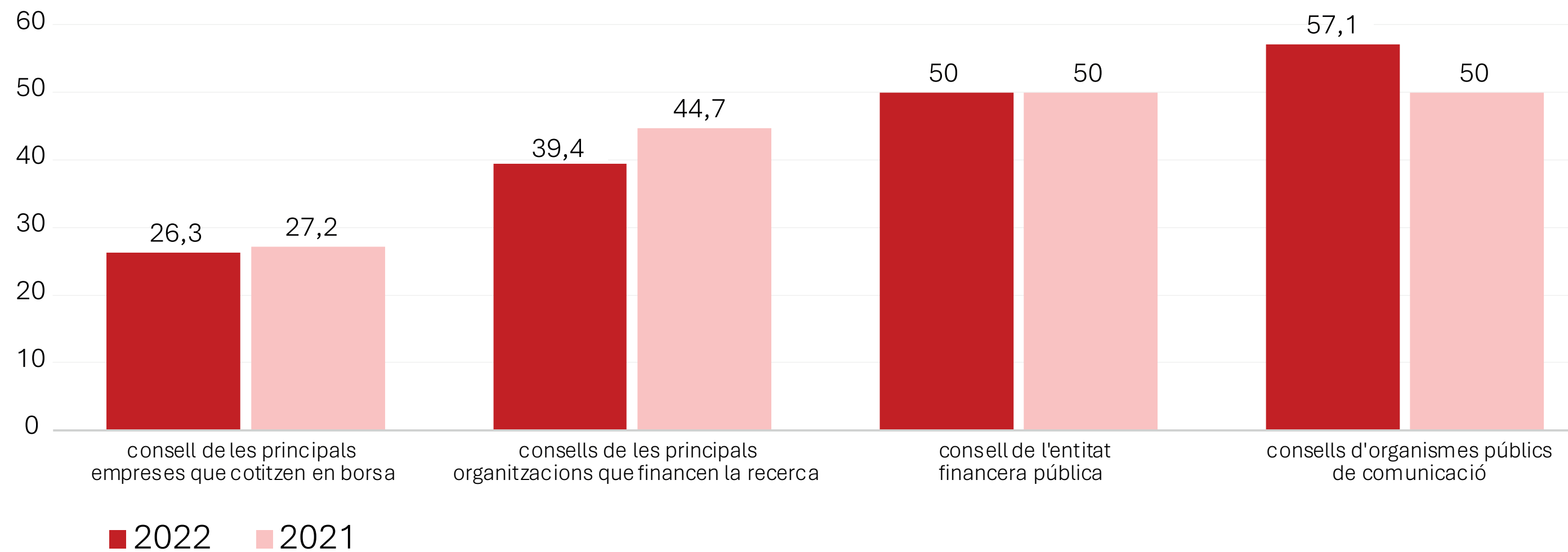
El pes de les dones en el conjunt de la taxa d'emprenedoria disminueix respecte a l'any anterior (3 pp). També hi ha un descens en les empreses consolidades encapçalades per dones (5 pp) i sobretot en **les naixents** (10 pp).

Pes de les dones en les diferents etapes del procés emprenedor



Empresàries i lideratge

Pes de les dones en la participació dels consells econòmics, de comunicació i de recerca



Com hem vist, les dones tenen un pes minoritari en els llocs i els consells directius. Segons els indicadors de poder d'igualtat de gènere, **la presència de les dones és igual o superior a la dels homes quan aquests consells són de titularitat pública.** Així, el 57% dels membres dels consells d'organismes públics de comunicació i el 50% del consell de l'entitat financera pública són dones. Aquest pes disminueix quan parlem d'organitzacions que financen la recerca (39%) o de les principals empreses que cotitzen en borsa (26%).

L'evolució respecte al 2021 no és positiva, ja que en els consells d'empreses i organitzacions que financen la recerca **disminueix el pes de les dones.**

Directiva d'equilibri de gènere en els consells d'administració. (UE) 2022/2381

40%

dels llocs de consellers no executius

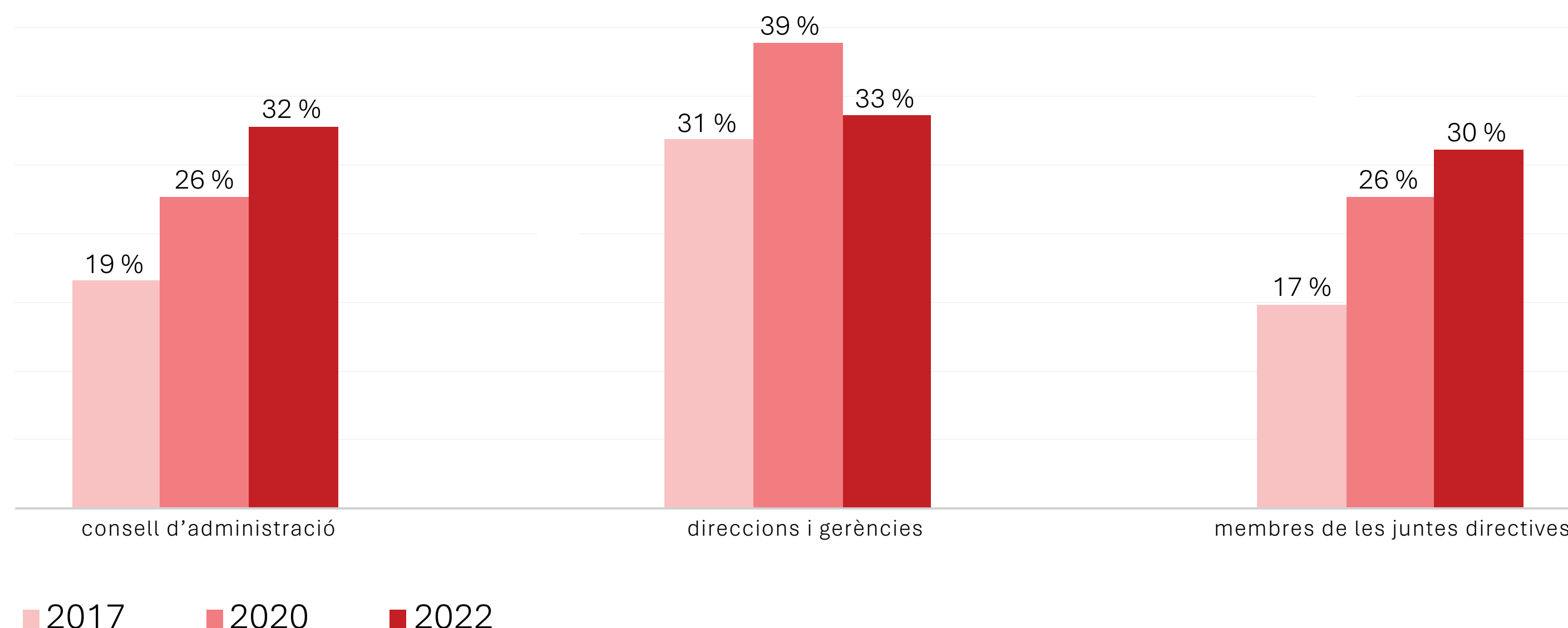
o el

33%

de tots els llocs directius

Data límit:
2026

Evolució dels indicadors de càrrecs directius a les grans empreses



L'evolució dels indicadors de càrrecs directius a les grans empreses que recullen l'Observatori Dona, Empresa i Economia (ODEE) i la Cambra de Comerç tampoc millora la situació de les dones en els càrrecs directius. Així, en cap dels tres indicadors recollits –consells d'administració, direccions i gerències o membres de juntes directives– les dones superen el 35% del total. Si es miren les dades d'anys anteriors, augmenta la presència de les dones respecte al 2017 i 2020 en dos dels tres indicadors i disminueix en les direccions i gerències.

En resum, les dades disponibles ens indiquen que no arribem a la fita marcada per la **Directiva europea d'equilibri de gènere en els consells d'administració**, en què s'estableix un 33% de presència de dones en els llocs directius de les empreses per al 2026 (l'IIG registra un 26% de dones en els consells de les empreses que cotitzen en borsa).

Analitzant els indicadors de la situació de les dones en el mercat de treball podem respondre les preguntes plantejades a l'inici de la publicació:

Les dones presenten una situació desigual respecte als homes en el mercat de treball?

Tots els indicadors analitzats mostren diferències entre dones i homes. Així, hi ha més homes ocupats que dones, el salari mitjà dels homes és superior al de les dones, hi ha més dones a l'atur i la diferència creix amb l'edat i la durada de l'atur. L'emprenedoria continua mantenint diferències segons el sexe i la presència de les dones en els llocs de lideratge empresarial és minoritària.

Ha millorat la situació respecte de l'any anterior?

Els indicadors generals de població activa mostren els mateixos valors que l'any anterior. Les xifres d'ocupació i el pes de les dones en els estudis superiors augmenten.

La taxa d'emprenedoria millora de manera general. L'atur disminueix, però amb menys intensitat que entre els homes, i creix, en valors absoluts i relatius, l'atur de llarga durada.

La presència de les dones en llocs directius creix a les entitats públiques, però no en les privades. Encara no s'assoleix la fita marcada per la Directiva europea.

Quines són les dimensions del mercat de treball més preocupants?

L'atur de llarga durada i les diferències en la tria d'estudis són les dimensions analitzades que més preocupen. Mentre que l'atur de llarga durada és un indicador de precarietat laboral i un fre per a la trajectòria laboral de les dones, les diferències en la tria d'estudis perpetuen les desigualtats per sexe existents en el mercat de treball.

Indicadors generals de població activa

Població potencialment activa

- DEFINICIÓ. Població en edat de treballar (de 16 a 67 anys)
- FONT. Padró municipal d'habitants de l'Idescat
- ÀMBIT. Àrea metropolitana de Barcelona
- ANY. 2023

Població activa

- DEFINICIÓ. Població que treballa o està registrada a l'atur
- FONT. Registre d'afiliats segons residència padronal de l'Idescat i dades de les persones a l'atur registrades a les oficines de treball que recull l'Observatori Permanent del Mercat de Treball
- ÀMBIT. Àrea metropolitana de Barcelona
- ANY. 2024 (desembre)

Població ocupada

- DEFINICIÓ. Població afiliada a la seguretat social
- FONT. Registre d'afiliats segons la residència padronal de l'Idescat

- ÀMBIT. Àrea metropolitana de Barcelona
- ANY. 2024 (desembre)

Indicadors generals de la bretxa salarial

Bretxa salarial

- DEFINICIÓ. Diferència dels salaris mitjans d'homes i dones
- FONT. Sistema d'Indicadors Metropolitans de Barcelona (SIMBA) de l'Institut Metròpoli
- ÀMBIT. Àrea metropolitana de Barcelona
- ANY. 2022

Formació

Nivell d'estudis

- DEFINICIÓ. Població en edat de treballar (de 16 a 67 anys) segons el nivell d'estudis assolit
- FONT. Padró municipal d'habitants de l'Idescat
- ÀMBIT. Àmbit territorial metropolità
- ANY. 2022

Definicions de conceptes

Matrícules de formació professional

- DEFINICIÓ. Matriculats a l'oferta de formació professional
- FONT. Dades obertes de la Generalitat
- ÀMBIT. Àrea metropolitana de Barcelona
- ANY. Les dades consultades corresponen als cursos 2022-2023 i 2023-2024

Indicadors generals d'atur i desocupació

Atur registrat

- DEFINICIÓ. Persones donades d'alta a l'atur a les oficines de treball
- FONT. Observatori del Treball i Model Productiu. Generalitat de Catalunya
- ÀMBIT. Àrea metropolitana de Barcelona
- ANY. 2024 (desembre)

Beneficiaris de prestacions per desocupació

- DEFINICIÓ. Persones que reben prestacions contributives (hi tenen dret si han cotitzat 360 dies o més a la contingència per desocupació) o no contributives
- FONT. Observatorio de las Ocupaciones - Servicio Público de Empleo Estatal en Barcelona

- ÀMBIT. Àrea metropolitana de Barcelona
- ANY. 2024 (desembre)

On estan ocupades les dones

Llocs de treball segons activitats econòmiques

- DEFINICIÓ. Oferta de llocs de treball per activitat econòmica (CCAIE 1 dígit) i sexe
- FONT. Afiliacions que publica mensualment l'INSS per sexe i municipi
- ÀMBIT. Àrea metropolitana de Barcelona
- ANY. 2024 (desembre)

Llocs de treball segons ocupacions

- DEFINICIÓ. Població ocupada per grans grups d'ocupació i sexe
- FONT. Cens de població i habitatge de l'Idescat
- ÀMBIT. Àmbit territorial metropolità
- ANY. 2022

Autònomes

- DEFINICIÓ. Dones registrades en el règim autònom de la seguretat social
- FONT. Cens de població i habitatge de l'Idescat
- ÀMBIT. Àrea metropolitana de Barcelona
- ANY. 2021

Emprenedoria

TEA. Taxa d'activitat emprenedora

- DEFINICIÓ. % de població adulta que manifesten que són empresaris d'una empresa en fase inicial, naixent o nova.
- FONT. Projecte GEM, dut a terme en el marc d'una col·laboració específica entre la Generalitat de Catalunya, l'Àrea de Desenvolupament Econòmic i Turisme de la Diputació de Barcelona i l'Institut Metròpoli, i amb la participació de la Universitat Autònoma de Barcelona
- ÀMBIT. Catalunya
- ANY. 2023

Empresàries i lideratge

Participació en els consells econòmics, de comunicació i de recerca

- DEFINICIÓ. % de dones que participen en els consells. Aquestes dades serveixen per construir la dimensió de poder de l'índex d'igualtat de gènere (IIG), un indicador homologable als indicadors de gènere europeus (EIGE)
- FONT. CNMV, ICF i CCMA, dades publicades per l'Idescat
- ÀMBIT. Catalunya
- ANY. 2022

Evolució dels indicadors de càrrecs directius a les grans empreses

- DEFINICIÓ. % de dones que participen en els consells d'administració, direccions i gerències o membres de les juntes directives
- FONT. Indicadors d'igualtat de gènere a Catalunya. ODEE i Cambra de Comerç de Barcelona
- ÀMBIT. Catalunya
- ANY. Les dades consultades corresponen als anys 2017, 2020 i 2022

