Persones amb discapacitat i mercat de treball

Àrea Metropolitana de Barcelona · Dades 2024



AMB

COCEMFE Barcelona

Persones amb discapacitat i mercat de treball

1. CONTEXT I OBJECTIU

L'informe *Persones amb discapacitat i mercat de treball a l'entorn metropolità de Barcelona l'any 2024* **analitza** la situació de les persones amb discapacitat al mercat de treball de l'àmbit metropolità de Barcelona entre el 2019 i el 2024 i els reptes principals per avançar cap a una ocupació **més inclusiva i de qualitat**.

36
municipis de l'AMB

2024
any

Font: informe *Persones amb discapacitat i mercat de treball a l'entorn metropolità de Barcelona l'any 2024. AMB i COCEMFE Barcelona.*

2. RADIOGRAFIA DEMOGRÀFICA

Població amb discapacitat a l'àrea metropolitana de Barcelona

331.718
persones amb discapacitat reconeguda

+15 %
creixement sostingut

+17 %
increment significatiu entre les dones

Envelliment del col·lectiu

72 % de les persones amb discapacitat en edat laboral tenen **més de 44 anys**.

3. TIPUS I GRAUS DE DISCAPACITAT

Un col·lectiu cada cop més divers

184.391
persones (més del 50 %) amb discapacitat física

+31,8 %
augment discapacitat intel·lectual

+201 %
augment discapacitat múltiple

20 %
del col·lectiu té una discapacitat severa (superior al 75 %)

4. EDAT DE TREBALLAR (16-64 ANYS)

Creixement demogràfic ≠ més presència al mercat laboral

+16

-1,4 %
població amb discapacitat en edat de treballar

6 %
pes sobre la població total en edat laboral

5. MERCAT DE TREBALL

Contractació

17.329

contractes signats amb persones amb discapacitat el 2024 (**1,42 %** del total de la contractació a l'àrea metropolitana)

Sense millores significatives des del 2019

Atur registrat

8.326

persones amb discapacitat a l'atur (**6,1 %** del total de l'atur registrat a l'àrea metropolitana)

Recuperació més lenta que la població sense discapacitat

Moltes persones amb discapacitat no declaren la discapacitat per por de l'estigmatització o la discriminació o perquè desconeixen els avantatges associats a fer-ho.

Una part del col·lectiu opta per no inscriure's als serveis d'ocupació per desànim, percepció de poques oportunitats o per por de perdre prestacions socials.

Taxa d'activitat a Catalunya l'any 2023

81,3 %
persones sense discapacitat

37,1 %
persones amb discapacitat

Taxa d'ocupació a Catalunya l'any 2023

73,9 %
persones sense discapacitat

30,5 %
persones amb discapacitat

6. ON ES CONTRACTA?

Dependència del mercat protegit

La majoria dels contractes es formalitzen en el sector protegit, mentre que la presència en el mercat ordinari es manté estable i sense canvis rellevants en el període 2020-2024.

73 %
contractes en centres especials de treball (CET)

56 %
contractes en el mercat ordinari

7. CONDICIONS LABORALS

Salari mitjà anual

26.696 €
persones amb discapacitat

35.623 €
persones sense discapacitat

25,1 %
bretxa salarial

Desigualtat retributiva persistent.

Feina a temps parcial

28 %
persones amb discapacitat

20,5 %
persones sense discapacitat

Patró de precarietat estructural: la feina a temps parcial sovint s'associa a ocupacions més inestables i menys remunerades.

Estudis postobligatoris

52,6 %
persones amb discapacitat

73,7 %
persones sense discapacitat

La **diferència en la formació** limita l'accés a ocupacions més qualificades i dificulta la progressió professional.

8. PRINCIPALS REPTES IDENTIFICATS

1. Envelliment de la població amb discapacitat en edat laboral
2. Baixa participació i estancament de la contractació
3. Dependència estructural dels CET
4. Precarietat laboral i bretxa salarial persistent
5. Invisibilitat parcial de les bretxes de gènere
6. Baixa presència del col·lectiu en sectors emergents
7. Mancança de dades metropolitanes agregades
8. Feblesa de l'emprenedoria i l'autoocupació

CONCLUSIONS

La inclusió laboral de persones amb discapacitat requereix una mirada metropolitana per afrontar objectius comuns:

- ☑ Millorar les dades i els sistemes d'informació
- ☑ Coordinar polítiques municipals
- ☑ Implicar el sector social i econòmic
- ☑ Apostar pel mercat ordinari i l'ocupació de qualitat

El territori metropolità de Barcelona **és clau per avançar cap a un mercat de treball més just, inclusiu i accessible.**

Àrea Metropolitana de Barcelona (AMB) · Dades del 2019-2024